



芯原微电子(上海)股份有限公司

2022年

社会责任报告

...



01 关于本报告

02 董事长致辞

03 社会责任绩效

04 专题一 落子海南

10 专题二 人才赋能

79 附录



关于本公司 15-21

- 16 公司概况
- 18 发展历程
- 19 企业文化
- 20 荣誉资质



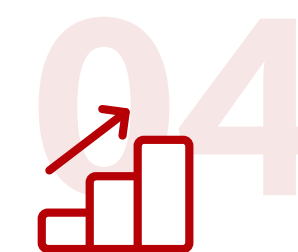
治理原则 22-32

- 23 公司治理
- 25 ESG治理
- 28 合规经营



以人为本 33-53

- 34 多元共融, 选人有章
- 37 人才兴业, 育人有方
- 41 广泛沟通, 用人有方
- 43 舒心工作, 留人有道



芯火燎原 54-68

- 55 技术创新, 赋能产业
- 61 创芯生态, 行稳致远
- 66 社区参与, 热心公益



关爱地球 69-77

- 70 绿色办公
- 75 绿色设计, 助力产业
- 76 保护生物多样性
- 77 应对气候变化

✓ 关于本报告

/// 报告简介

本报告是芯原微电子(上海)股份有限公司及其附属公司(下称“芯原”、“芯原股份”、“公司”、“本公司”或“我们”)向社会公布的第二份社会责任报告,旨在呈现本公司2022年履行企业社会责任的工作成绩,包括利益相关方重点关注的可持续发展议题。

芯原股份董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

/// 报告组织范围

如无特殊说明,本报告所披露文字内容的涵盖范围与公司2022年年度报告口径一致。

/// 报告时间范围

本报告的时间范围是2022年1月1日至2022年12月31日。为增强报告的可读性,部分内容或数据涉及到以往年度或后续年度。

/// 报告数据说明

本报告所使用的数据和案例均来自本公司和附属公司的内部文件、统计报告及相关履责情况的汇总和统计。

/// 报告参考标准

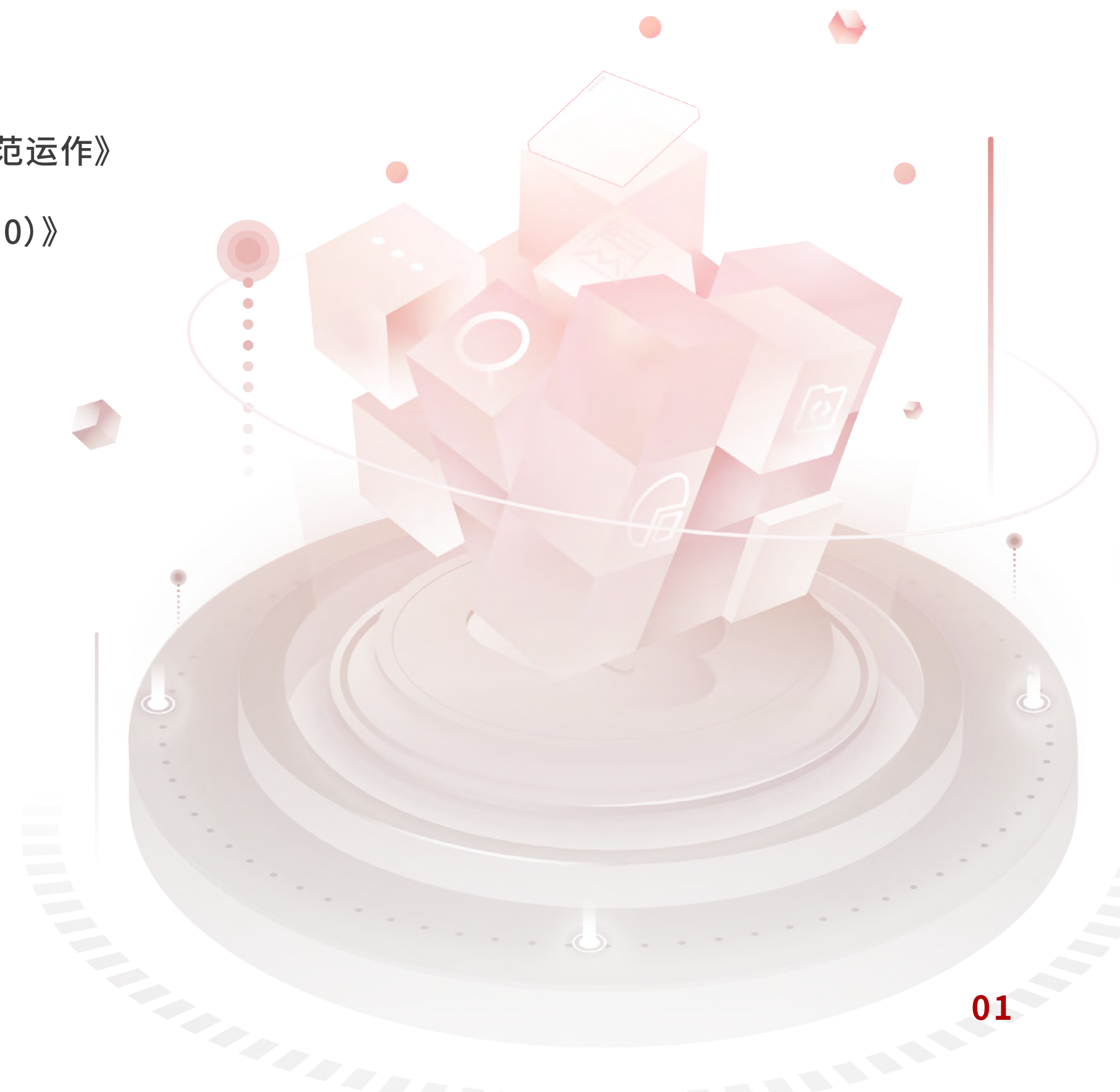
- 上海证券交易所科创板股票上市规则(2020年12月修订)
- 《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG 5.0)》
- 《电子信息行业社会责任管理体系》(SJ/T 11728-2018)

/// 报告发布周期

本报告为年度报告,通常与年报同期发布。

/// 报告发布形式

本报告可在本公司官方网站和上海证券交易所网站下载电子版。



✓ 董事长致辞

尊敬的各利益相关方：

2022年是芯原乘风破浪的一年。我们面临着百年未有之大变局，全球经济开始衰退，半导体行业已经处于下行周期。中国半导体行业协会设计分会预测，2022年我国集成电路设计行业销售额预计增长16.5%，但部分行业龙头企业的发展可能进入瓶颈期，业务增速大幅落后于行业平均水平。在这样的宏观局势和产业背景下，芯原凭借独特的商业模式，即原则上无产品库存的风险，无应用领域的边界，以及逆产业周期的属性等，业务实现了逆势快速发展，2022年实现销售收入26.79亿元，同比增长25.23%，实现净利润7,381.43万元，同比增长455.31%，扣非后净利润预计为1,329.06万元，同比扭亏为盈。

芯原的主要业务为一站式芯片定制和半导体IP授权两类业务，两者具有较强的协同效应，共同促进公司研发成果价值最大化。芯片定制方面，公司已拥有14nm/10nm/7nm/5nm FinFET和28nm/22nm FD-SOI工艺节点芯片的成功流片经验。IP授权方面，**根据IPnest在2022年的统计，芯原2021年半导体IP销售收入在中国大陆排名第一、全球排名第七，在全球排名前七的企业中，芯原的IP种类排名前二。2020年和2021年，芯原的知识产权授权使用费收入均排名全球第四。**

集成电路被誉为“现代工业粮食”，是国民经济的命脉。要实现集成电路产业的高质量发展，必须建设全球领先的集成电路产业及人才集聚地，加快构建集成电路产业生态。2022年，芯原进一步布局集成电路生态建设，担负企业社会责任。

¹怡安高科技行业人力资本调研数据，2022年。

「芯之所至，皆是美景，
踔厉奋发，芯火燎原」

/// 深化海南自贸港研发布局，打造当地智慧医养科技开发合作高地

芯原海南依托海南自贸港优惠政策和生态环境优势，充分发挥芯原深厚的半导体IP储备、丰富的芯片设计经验，以及成熟的行业应用解决方案，专注于智慧医疗、康养领域，重点推进该领域系统平台及可穿戴式智能设备的芯片设计平台的研发、IP研发及客户项目前端研发。此外，芯原海南设立了“海南大学-芯原产教融合实训基地”，双方开展人才联合培养，通过实践教学，培养学生的实战与创新能力。

/// 人才是芯原发展的核心动力，优化人才的“选、育、用、留”管理体系

在行业景气度下行的大背景下，公司仍坚持加强校企合作，注重优秀人才的选拔，2022年校招规模显著增大，并注重员工培训和内部晋升，开展多样化的员工活动，鼓励人才的留任和长期发展。中国大陆地区的员工主动离职率7.2%，远低于行业平均水平19.7%¹。

/// 关爱员工、践行公益，共同创造美好生活

2022年居家办公期间，芯原在第一时间为员工送去了生活物资和药品，还联合生纳科技向海口市红十字会捐赠了价值23.4万元的纳米纤维口罩。在四川泸定地震发生后，公司组织员工捐款，通过甘孜藏族自治州红十字会传递爱心，送出了芯原人的慰问。

芯原站在时代的风口，将继续发扬守正创新、踔厉奋发的精神，秉持浓厚的人文关怀理念，为客户、员工和股东等各利益相关方，为行业、社会 and 国家的共荣献出宝贵的力量！



戴伟民博士

戴伟民博士
芯原股份创始人、董事长兼总裁

✓ 社会责任绩效¹

经济	/// 第一、第七	连续多年位居中国大陆排名第一、全球排名第七的 半导体IP企业	/// 5nm FinFET 22nm FD-SOI	先进的芯片设计能力与技术成果	/// 26.79亿元	营业收入再创新高，同比增长25.23%	/// 455.31%	净利润7,381.43万元，同比增长455.31%	/// 31.24%	研发投入8.37亿元，占营业收入的31.24%
	/// 83.92%	1,143名 员工持股 ² ，占总人数83.92%	/// 85.76%	1,168名 研发人员 ，占总人数85.76%	/// 29.65%	员工平均年龄33.06岁， 中国大陆工龄10年以上 人数占比29.65%	/// 160人	招聘 应届毕业生 160人	/// 7.2%	中国大陆员工主动离职率 7.2%，远低于半导体行业19.7% ³ 的主动离职率
	/// 近380家	新增 半导体IP授权 服务客户37家，累计 半导体IP授权服务客户 近380家	/// 超300家	新增 一站式芯片定制 服务客户10家，累计 一站式芯片定制服务客户 超300家	/// 118个	实现收入的 量产出货芯片项目 118个，另有39个芯片设计项目待量产	/// 136次	微信公众号、微博、LinkedIn、Twitter等 社交媒体推广 合计136次	/// 3场	主办行业高峰论坛
							/// 38次	发表行业演讲	/// 11次	参加展览会
									/// 超80%	芯原微信公众号 总关注人数 同比增长超过80%

¹以上数据为2022年或截至2022年末的情况。

²上述员工持股情况统计口径为公司通过2019年股票期权激励计划(包括上市前落实员工持股安排及带上市期权)、2020年限制性股票激励计划及2022年限制性股票激励计划累计向报告期末在册员工授出情况,不包含员工于二级市场自行买卖的情形。

³怡安高科技行业人力资本调研数据,2022年。

*以上金额数据单位为人民币。

03

专题一 落子海南



/// 从零到一，建设芯火燎原科技园



芯原积极响应海南自由贸易港的建设，在海口市国家高新技术产业开发区注册成立芯原微电子(海南)有限公司(以下简称: 芯原海南), 为客户提供平台化、全方位、一站式芯片定制服务、半导体IP授权服务和软件系统设计服务, 打造成芯原全球七大研发中心之一。

作为第一家注册且落户在海口高新区的芯片设计企业, 芯原历经了芯片设计企业在海南从零到一、从无到有的过程。2022年, 芯原海南在海南落地生根并茁壮成长, 积极推动海南集成电路产业发展, 为海南经济社会发展注入新内涵、提供新动力、展现新形象, 助力建设海南国际设计岛。



海南新闻频道对芯原海南率先落地海口国家高新区的报道



《海口日报》对策划推进芯原海南集成电路设计研发中心的报道

/// 产教融合, 培育本土集成电路人才

芯原重视人才培养, 坚持产教深度融合, 为了更好地吸引海南本地人才, 在选址阶段就将海南著名高等学府海南大学(以下简称: 海大) 作为重要的战略合作伙伴。芯原海南办公室距离海南大学仅3公里。

- 与海大计算机科学与技术学院共建智慧医养创新实验室及实训基地
- 与海大生物医学工程学院共建医疗电子创新实验室及实训基地
- 多次举办线上和线下技术研讨会及讲座
- 实习生培训和暑期培训人数累计超过**100人次**
- 将开设青年教师奖教金、双导师培养、嵌入式课程等人才培养项目

2022年, 芯原成功举办了“**芯原杯**”全国嵌入式软件开发大赛, 培养学生在嵌入式芯片与系统设计方面的创新与实践能力。大赛共吸引了**全国7大赛区, 43所高校的150余支队伍** 报名参赛, 最终**16支队伍** 脱颖而出, 相聚海口参加决赛。通过为期三天半的封闭式开发, 各支参赛队伍基于芯原VeriHealth开发平台, 完成了面向可穿戴式应用的低功耗血氧饱和浓度(SpO2) 方案的实现, 并进行现场答辩和成果展示。海南大学的“因发烧而快乐队”脱颖而出荣获了三等奖。本次大赛为海南集成电路人才的培育和交流提供了平台。



16支决赛队伍



决赛封闭式开发



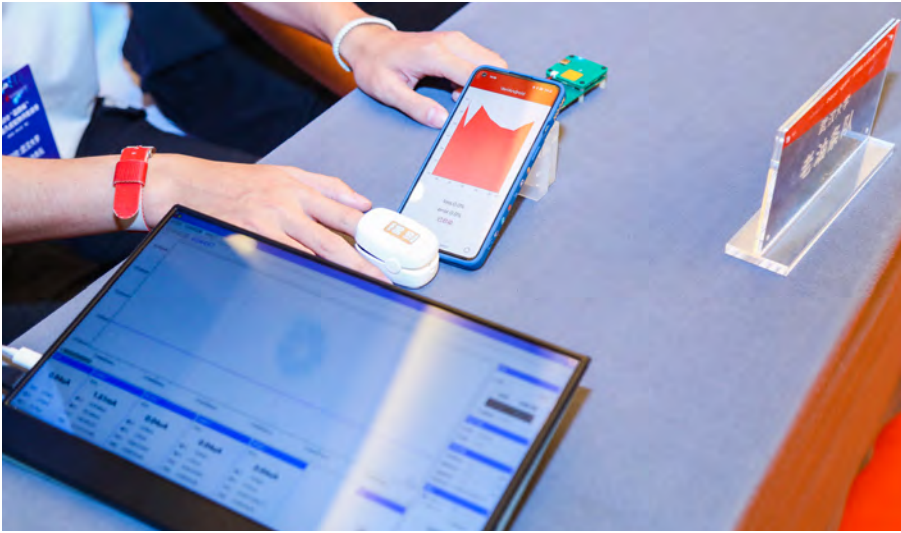
决赛封闭式开发



决赛封闭式开发



决赛现场答辩和成果展示



决赛现场答辩和成果展示



决赛现场答辩和成果展示



大赛颁奖典礼



大赛颁奖典礼



大赛闭幕式合照



参赛选手团建活动



参赛选手团建活动

芯火相传，践行芯原优秀企业文化

2022年
芯原在海南

20+次
组织团建活动

100+项
开展活动项目

400+名
参加员工人数

沿江滨水，郁郁葱葱，芯原海南凭借其宜人的环境，秉承着“公正、关爱、分享、快乐”的企业文化，组织了多姿多彩的企业团建活动，激发了团队的能量与活力。芯原各地办公室的员工到海南参加了团建活动，面对面的互动交流大大增强了各子公司员工的团队凝聚力。



文昌月亮湾赶海



文昌月亮湾拔河



体验海上摩托艇



游艇出海



观看火箭发射



参观海南省博物馆



海鲜大世界购买海鲜



游览骑楼老街

/// 聚焦智慧医养, 助推产业发展

芯原海南依托于芯原股份深厚的半导体IP储备、优秀的芯片设计能力和经验, 以及成熟的平台化应用解决方案, 结合海南兴盛的医养大健康产业, 专注于智慧医疗、康养领域的IP、芯片设计及客户项目前端研发。

南渡江智慧医疗与康复产业高峰论坛

2022年10月, 芯原在海口举办了首届南渡江智慧医疗与康复产业高峰论坛, 会议以主题分享、成果展示、圆桌讨论、自由交流和媒体报道等形式, 为与会者搭建了高效的沟通交流平台, 并促进合作。

- 聚焦**脑机接口和医疗机器人、AI辅助影像、健康监测**三个议题
- **近200位**来自智慧医疗与康复, 以及大健康产业链的重要参与者受邀出席了线下会议
- **超4万人次**观看了线上直播
- 当天媒体原创报道达**43篇**, 会后媒体原创报道总数达**68篇**

论坛开幕致辞&开幕演讲



✎ 开幕致辞
刘立武 时任海口市人民政府副市长



✎ 开幕致辞
戴伟民 芯原股份创始人、董事长兼总裁



✎ 开幕演讲 - 脑结构与功能的光学成像
骆清铭 中国科学院院士、海南大学校长、海南省科协主席



✎ 开幕演讲 - 数字医疗引领精神类康复走进新时代
龚虹嘉 企业家、著名天使投资人

项目签约仪式&合作项目交付仪式



✎ 海口国家高新区、美兰区、芯原三方共建
芯火燎原科技园框架协议签约



✎ 海南大学生物医学工程与芯原共建
医疗电子创新实验室及实训基地合作方案签约



✎ 海口国家高新区与美国CapsoVision, Inc.
框架协议签约仪式



✎ 海口国家高新区与海大药学院
合作项目交付

论坛现场



✎ 论坛现场



✎ 圆桌讨论



✎ 嘉宾参观现场展台



✎ 嘉宾参观“脑机接口”展台

点击或扫描二维码
观看芯原海南宣传片



芯原依托海南政策环境和产业基础,重点关注集成电路设计、智慧医养大健康领域的初创企业,为其提供孵化加速,包括技术和资本赋能,欢迎其来海南共谋发展,打造芯片一条街。



专题二

人才赋能

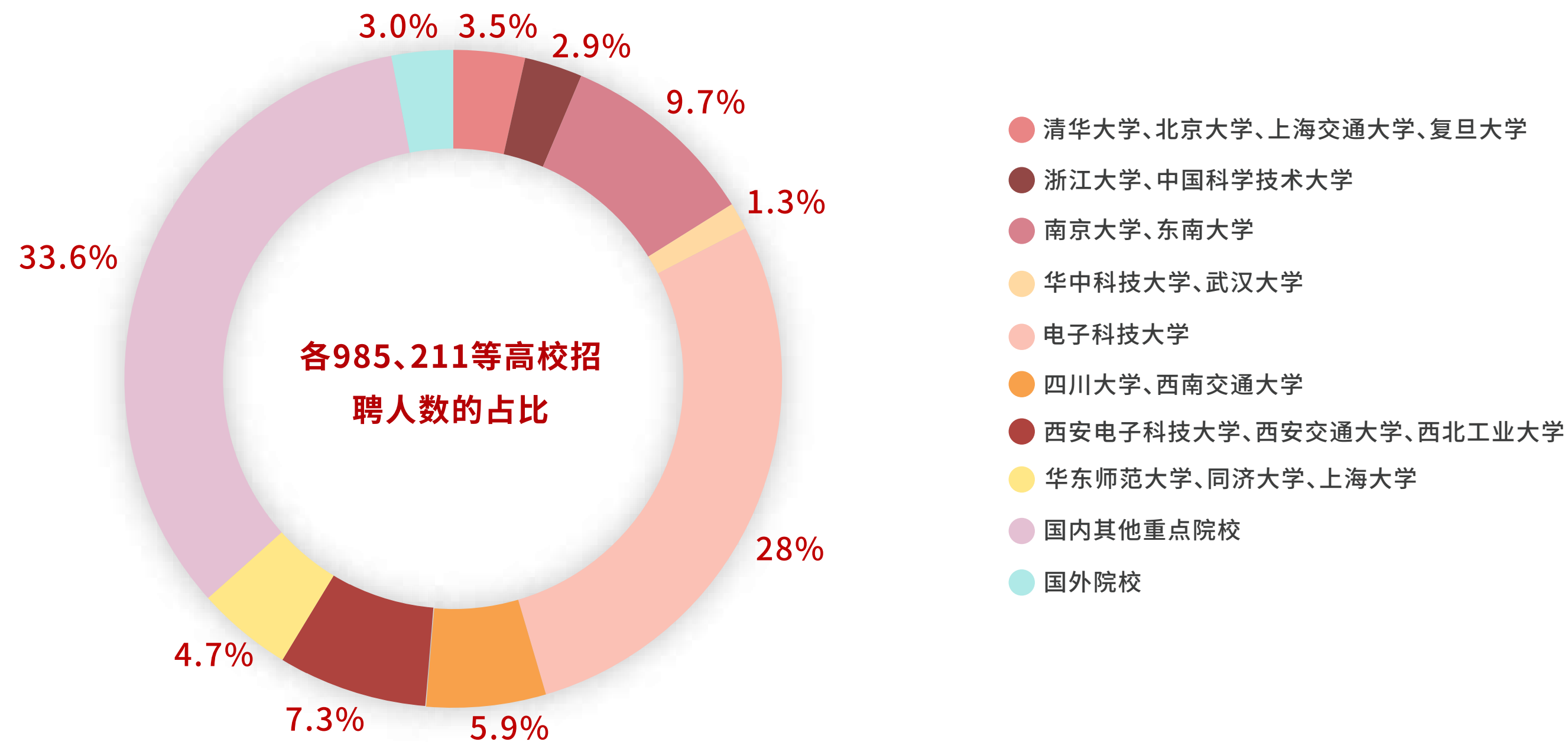
校园招聘, 招贤纳士

2022年8月27日, 芯原股份**2023届校园空中宣讲会**在芯原上海总部举行。戴伟民博士亲自参与面试, 与同学们交流了芯原的商业模式和企业文化。

空中宣讲会累计观看量	近90,000人
应届生投递简历人数	超7,000人
校招在线笔试人数	超5,500人
进入技术及HR面试	近3,500人
进入CEO终面人数	超1,000人

此外, 芯原成都参与了成都高新区举办的2022年高校毕业生专场招聘活动, 芯原海南参加了海南大学2022年春季理工类人才专场招聘会, 都受到了极高的关注。

芯原坚持积极响应政府号召, 提供丰富的就业岗位, 帮助应届生顺利就业、高效就业。我们在招聘时力求公平公正, 充分给予每一位同学展示平台, 并提供切合个人需求的人才发展环境。



985高校占比: **69.6%** 211高校占比: **93.6%**



校招CEO最终轮面试



成都高新区2022年高校毕业生专场招聘活动



海南大学2022年春季理工类人才专场招聘会



点击或扫描二维码
观看芯原企业文化视频

/// 校企合作, 实践平台

芯原十分重视校企合作,并经过多年的积累培育,已与多所高校建立了长期战略合作关系。

► 全国大学生集成电路创新创业大赛

2022年,芯原冠名了由工信部主办的第六届全国大学生集成电路创新创业大赛创业实践赛道。大赛聚焦“芯片应用与产业链创新成果”,共吸引了来自全国7大赛区的266支队伍参赛。

芯原坚持以服务产业发展需求为导向,打造产学研用协同创新平台,提升在校大学生创新实践能力、工程素质以及团队协作精神,助力我国集成电路产业健康快速发展。



► 实习实训项目

2022年,芯原成都与电子科技大学签约成立实习实训基地,进一步加强了与电子科技大学的校企合作,推进合作育人。

此外,芯原成都还开展了与西南交通大学计算机与人工智能学院的实习实训项目,特设了“双导师制度”,即为每位实习生配备一名技术导师和一名HR导师。



芯原成都与电子科技大学签约成立实习实训基地

► “芯原杯”电路设计大赛线上讲座

2022年,“芯原杯”电路设计大赛在电子科技大学、四川大学、西安电子科技大学等高校开展了线上讲座,吸引550多名学生参加,提升了学生的创新意识,促进了校企人才培养。



办开放日,迎有志者

芯原持续与各大院校保持紧密合作。芯原面向高校学子举办开放日活动,邀请近60名复旦大学微电子学院学生参观芯原办公环境,并与技术专家及复旦校友近距离交流。芯原立足自身技术优势,帮助学生全面了解专业知识在工作场景的实际应用,引发学生对未来职业发展规划的深思。

在上海交通大学电子信息与电气工程学院和复旦大学微电子学院举办的线上技术讲座上,芯原股份创始人、董事长兼总裁戴伟民博士发表主题演讲,与学生互动交流,帮助学生了解行业发展,明晰职业规划,两场讲座累计参加人数超过200人。



复旦大学开放日活动



芯原面向上海交通大学的线上讲座

芯原成都也面向西南交通大学计算机与人工智能学院的师生举办了开放日活动,通过人事部宣讲、技术部门分享和校友分享等环节,进一步增进了学生对公司企业文化和技术的了解。



西南交通大学开放日活动

未来,芯原将继续深化产教融合机制,建立多种特色项目,在高校人才培养与企业人才需求之间架起合作桥梁,积极推动创新型集成电路行业的人才培养。

关于 本公司

- 公司概况
- 发展历程
- 企业文化
- 荣誉资质



✓公司概况



芯原微电子(上海)股份有限公司(芯原股份, 688521.SH)是一家依托自主半导体IP, 为客户提供平台化、全方位、一站式芯片定制服务和半导体IP授权服务的企业。在独有的芯片设计平台即服务(Silicon Platform as a Service, SiPaaS®)经营模式下, 通过基于公司自主半导体IP搭建的技术平台, 芯原可在短时间内打造出从定义到测试封装完成的半导体产品, 为包含芯片设计公司、半导体垂直整合制造商(IDM)、系统厂商、大型互联网公司和云服务提供商在内的各类客户提供高效经济的半导体产品替代解决方案。我们的业务范围涵盖消费电子、汽车电子、计算机及周边、工业、数据处理、物联网等行业应用领域。

芯原拥有多种一站式芯片定制解决方案, 包括高清视频、高清音频及语音、车载娱乐系统处理器、视频监控、物联网连接、智慧可穿戴、高端应用处理器、视频转码加速、智能像素处理等, 并拥有6类自主可控的处理器IP, 分别为图形处理器IP、神经网络处理器IP、视频处理器IP、数字信号处理器IP、图像信号处理器IP和显示处理器IP, 以及1,500多个数模混合IP和射频IP。

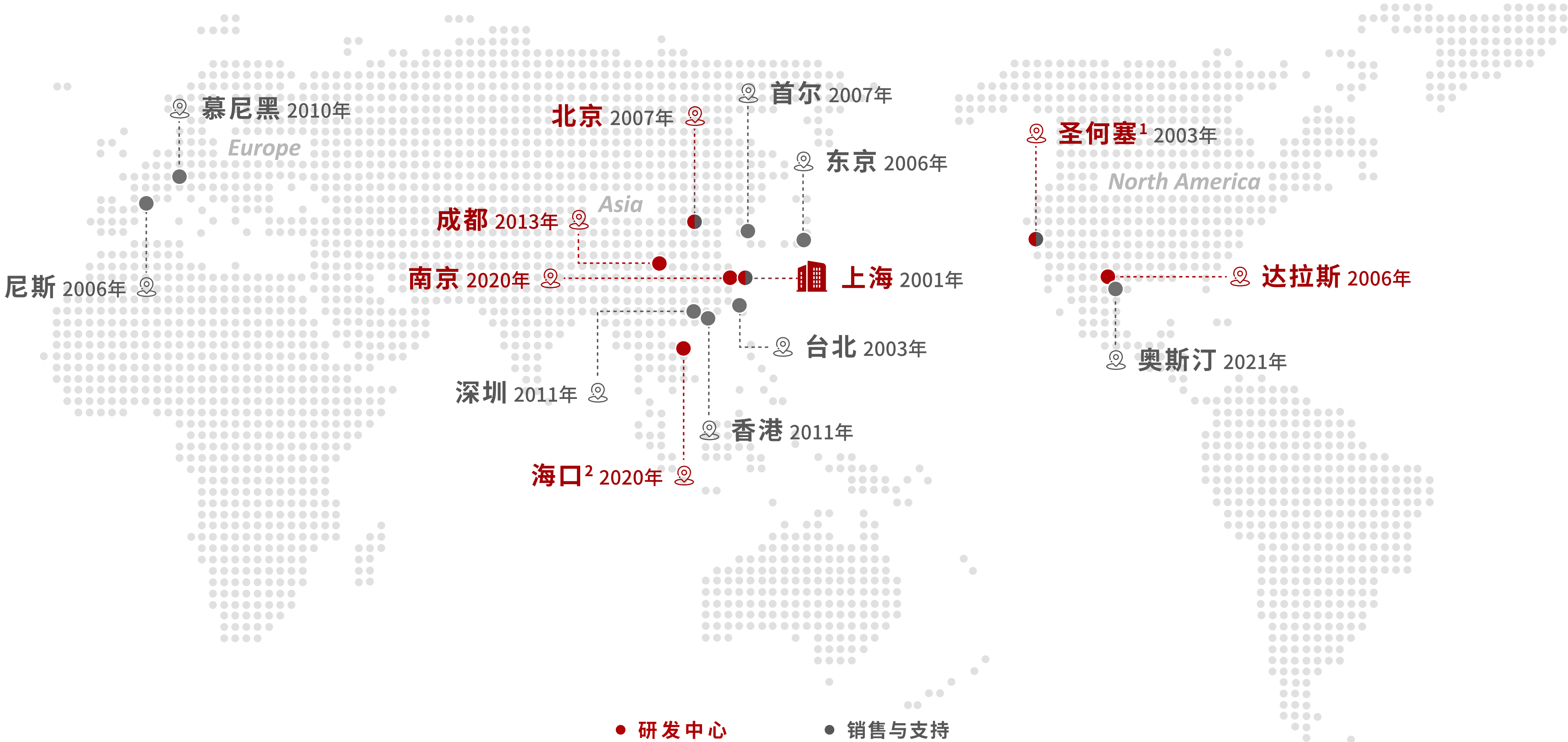
芯原股份成立于2001年, 总部位于中国上海, 在中国和美国设有7个设计研发中心, 全球共有11个销售和客户支持办事处, 员工1,300余人。芯原股份是中国大陆第一、全球第七的半导体IP供应商。

Silicon Platform as a Service (SiPaaS®)

点击或扫描二维码
观看芯原股份宣传片



公司全球布局图



¹芯原美国于2003年设立圣克拉拉办公室, 2016年搬迁至美国圣何塞。

²芯原海南于2020年注册成立, 2022年起为公司设计研发中心。

✓ 发展历程



企业文化

- **人才招聘:** 各部门和HR参与面试,董事长亲自面试候选人。
- **股权激励:** 推崇全员持股理念,重视员工的归属感,鼓励员工和公司共发展。
- **职业发展:** 根据员工绩效表现提供晋升发展双通道,从不论资排辈。

- **新老传承:** 老员工带领和培养新员工,让新员工快速融入团队。
- **员工大会:** 每季度召开全体员工大会,董事长亲自分享公司发展情况,并与员工沟通交流。
- **培训交流:** 线上线下相结合,组织各类培训和分享交流活动,包括管理能力培训、办公软件技能培训、学习分享会等。



- **办公环境:** 打造和谐共进的工作氛围,实行弹性工作制度。
- **运动健康:** 安排丰富多彩的体育和健康活动,安排体检,为员工和家属购买健康保险。
- **人文关怀:** 居家办公期间,发放生活物资和药品,保护员工和家人健康。

- **节日活动:** 安排线上和线下的节日活动,包括:母亲节、父亲节、儿童节、中秋节、端午节等。
- **家庭活动:** 举办芯原家庭日,小芯原成长营等。
- **艺术修养:** 主办小芯原钢琴大赛,邀请知名钢琴家宋思衡担任评委,为热爱钢琴艺术的员工子女提供展示自我、交流学习的平台。
- **亲近自然:** 芯原各地办公室员工赴风景秀丽的海口参加团队建设活动,大大提升了团队凝聚力。

✓ 荣誉资质



芯原股份已获得的认证

2006年、2021年、2022年	芯原股份、芯原成都、芯原南京先后荣获国家高新技术企业证书
2009年	获浦东新区研发机构证书
2013年	获国家规划布局内集成电路设计企业证书
2013年	获上海市技术先进型服务企业称号
2015年	获上海市企业技术中心称号
2015年	获上海市专利试点企业认定
2016年	获浦东新区集成电路设计业实力型企业认定
2017年	通过国家知识产权管理体系GB/T 29490-2013认证
2018年	获上海市专利试点示范企业认定
2021年	芯原南京获南京市射频研发总部认定
2021年	图像信号处理器IP ISP8000L-FS V5.0.0获ISO 26262 ASIL B 功能安全产品认证
2022年	图像信号处理器IP ISP8000L-FS V5.0.0获IEC 61508:2011 SIL 2 级工业功能安全认证
2022年	芯片设计流程获ISO 26262汽车功能安全管理体系认证
2022年	承建上海市人工智能神经网络处理器技术创新中心
2022年	获国家知识产权优势企业称号
2022年	获“国家先进制造业集群-上海集成电路产业集群项目”之“芯片设计服务平台”
2022年	芯原南京获南京市创新型中小企业认定
2022年	芯原南京获江苏省科技型中小企业认定



芯原股份主要荣誉称号和证书

2005-2007年、2009年	德勤中国高科技、高成长50强	2020年	中国IC设计成就奖之“年度卓越表现IP公司”
2005-2012年	德勤亚太地区高科技高成长500强	2021年	芯原成都荣获“瞪羚企业”
2005年	RED HERRING 亚洲尚未上市企业100强企业	2021年	上海集成电路行业协会“行业杰出贡献奖”
2005年	EE TIMES全球60家最具潜力半导体初创公司	2021年	中国IC设计成就奖之“年度杰出IC设计服务公司”和“年度产业杰出贡献IP公司”
2006年	未来之星——最具成长性新兴企业	2021年	司南科技奖之“年度创新IP企业”
2010-2013年	EETIMES CHINA十大杰出技术支持中国IC设计公司	2021年	科创金骏马奖之“研发投入领航奖”
2014-2017年	大中华IC设计成就奖之“五大杰出技术支持IC设计公司”	2021年、2022年	“中国芯”优秀支撑服务企业
2014年	获上海市科技小巨人称号	2022年	胡润中国元宇宙潜力企业榜最具潜力100强
2014年	芯原ZSP产品获浦东新区科技进步二等奖	2022年	中国IC设计成就奖之“中国半导体20年特殊贡献奖”
2015年	芯原ZSP产品获高新技术成果转化认定证书	2022年	集成电路市场与应用领先企业之“中国领先IP企业”
2015年	芯原Hantro产品获浦东新区科技进步三等奖	2022年	Vivante神经网络处理器(NPU)IP获选中国半导体创新产品和技术
2018-2020年	中国IC设计成就奖之“十大中国IC设计公司”	2022年	芯原图形处理器(GPU)软件栈获成都软件20年影响力-优秀软件
2018年	芯原汽车电子SoC设计平台及L4自动驾驶人工智能技术方案获汽车“金电子”创新解决方案奖	2022年	毕马威中国“未来·ESG”ESG报告奖
		2022年	芯原南京荣获年度“集成电路标杆企业奖”
		2022年	芯原成都荣获成都高新区“慈善伙伴”称号



优秀雇主与校企联合优秀奖项

2019-2022年	芯原成都获评电子科技大学国家示范性微电子学院集成电路工程项目实习优秀企业	2021年、2022年	中国IC风云榜年度雇主品牌
2020年	芯原成都荣获中国高等教育博览会“校企合作 双百计划”典型案例奖	2022年	雷峰网“芯片行业最佳雇主”奖
2021年、2022年	芯原成都荣获猎聘全国四川地区“年度非凡雇主”奖		



芯原股份参加的主要行业协会和联盟组织

芯原股份	全球创新中心	副主席单位	芯原股份	长三角集成电路产业发展联盟	会员单位
芯原股份	中国半导体行业协会	常务理事单位	芯原股份	海望创新联盟	会员单位
芯原股份	中国半导体行业协会集成电路设计分会	副理事长单位	芯原股份	上海市集成电路行业协会	副会长单位
芯原股份	中国集成电路设计创新联盟	理事单位	芯原股份	上海市超高清视频产业联盟	副理事长单位
芯原股份	中国智慧城市产业与技术创新战略联盟	会员单位	芯原股份	上海市交通电子行业协会	理事单位
芯原股份	中国物联网产业联盟	会员单位	芯原股份	上海5G创新发展联盟	理事单位
芯原股份	中国传感器和物联网产业联盟	会员单位	芯原股份	上海市通信制造业行业协会	会员单位
芯原股份	中国半导体三维集成电路制造产业联盟	副秘书长单位	芯原成都	成都市集成电路行业协会	副会长单位
芯原股份	中国RISC-V产业联盟 (CRVIC)	理事长单位	芯原成都	成都电子信息产业生态圈联盟	理事单位
芯原股份	汽车电子产业联盟 (AEIA)	副理事长单位	芯原南京	江苏省半导体行业协会	理事单位
芯原股份	集成电路产业技术创新联盟 (大联盟)	理事单位	芯原海南	海南工业设计协会	理事单位
芯原股份	元宇宙三十人论坛	理事单位			

治理 原则

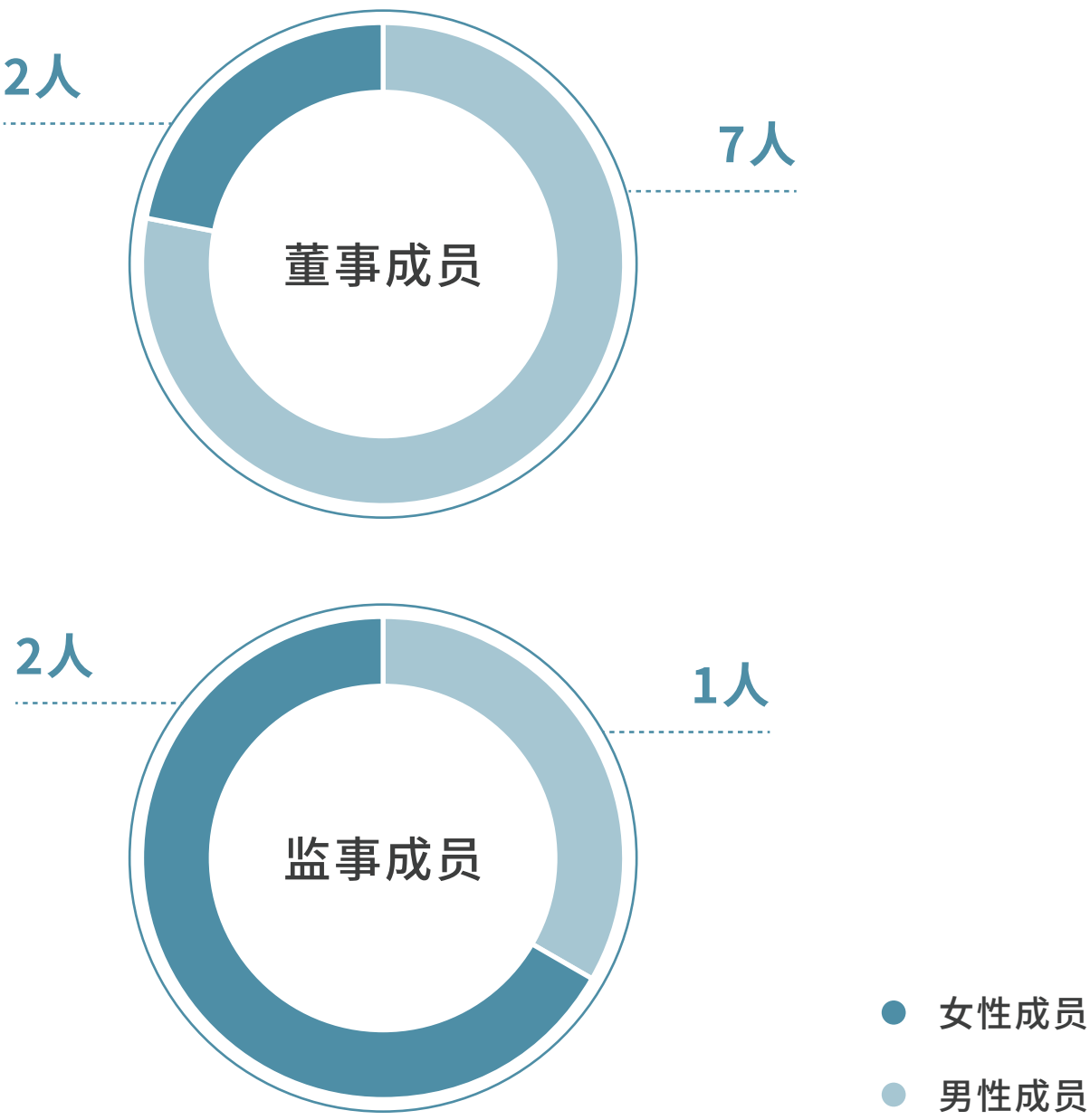
- 公司治理
- ESG治理
- 合规经营



✓ 公司治理

/// 公司治理

本公司在长期的公司治理实践中，治理制度不断完善，管理水平不断提升。股东大会、董事会及其专门委员会、监事会以及公司管理层和各职能部门的管治架构，权责明确、富有效率。**2022年，本公司未发生任何因违反社会和经济领域的法律和法规而受到高额罚款和非货币制裁的事件。**

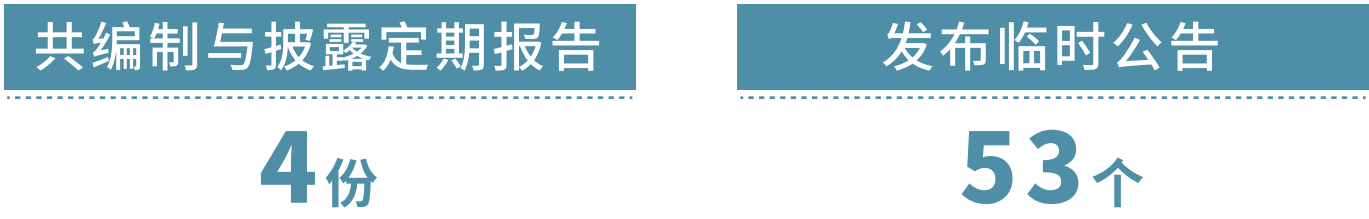


截至报告期末，芯原股份共有董事会成员9人（含独立董事3人），其中女性董事成员2人，男性董事成员7人，女性董事占比22.22%；共有监事成员3人（含职工监事1人），其中女性监事成员2人，男性监事成员1人，女性监事占比66.67%。

/// 信息披露

本公司遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上市公司投资者关系管理手册》等有关法律法规，以及《芯原微电子(上海)股份有限公司章程》的有关规定，严格履行上市公司信息披露义务。董秘办负责公司信息披露工作，秉持着真实、准确、完整、及时、合规的理念，在指定媒体披露公司公告和信报文件。2022年度，由于公司注册资本发生变更，芯原更新并发布了《芯原微电子(上海)股份有限公司章程》(2022年修订)(以下简称：《公司章程》)。

2022年，本公司根据A股信息披露法规要求，



为满足信息披露的及时性，本公司在各子公司均设有专人负责向公司董秘办传递和报送重大信息，以保障公司信息披露交流渠道的畅通。此外，我们也定期为董秘办人员、各子公司负责信息披露事宜的人员，以及信息披露义务人开展相关培训，提高公司信息披露管理水平和信息披露质量，更好地保证信息披露的准确、及时、合规性，保护投资者的合法权益。



ESG治理

ESG重点工作

芯原高度重视ESG管理执行事项,切实履行企业社会责任,积极回应联合国可持续发展目标(下称“SDGs”)的工作进展。

治理原则



- 公司治理制度不断完善,管理水平不断提升
- 公司管治架构权责明确、富有效率
- 公司重视员工ESG实践,将其列为评选优秀员工的指标之一

以人为本

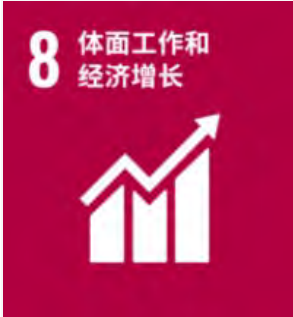


- 通过组织员工定期体检、采用科学工位设计、开展体育活动、建设关爱设施等方式保护员工健康
- 实行弹性工作制度等



- 为员工制定了全方位的培训体系、提供丰富的培训资源和多样化的培训方案

以人为本



- 为员工提供完善的薪酬福利体系,确保员工薪酬水平兼具内部公平性及外部竞争力
- 促进经营地当地就业,推动行业的地区繁荣,注入新的人力、技术、经济活力



- 重视与高校的合作,并成功与数所知名高校建立了众多特色合作项目,为社会培养和输送了大量优秀人才
- 动员公司员工为社区贡献力量,并捐赠口罩等物资到社区,共建可持续发展城市

芯火燎原



- 加入由麦田教育基金会发起的“彩虹口袋”公益项目,持续助力山区儿童美育教育
- 组织员工为泸定地震捐款,通过甘孜藏族自治州红十字会传递爱心
- 助力贵州省黔东南苗族侗族自治州岑巩县助农产品销售
- 助力电子科技大学毕业学子返乡创新农产品项目



- 拥有先进的芯片设计能力: 14nm/10nm/7nm/5nm FinFET和28nm/22nm FD-SOI工艺节点芯片的成功流片经验,并为客户提供软件开发平台、面向应用的软件解决方案、软件开发包、定制软件、软件维护与升级等服务

芯火燎原



- 始终高度重视对服务质量的管理,始终以高标准进行质量目标制定和检测



- 依托自主半导体IP,为客户提供平台化、全方位、一站式芯片定制服务和半导体IP授权服务,缩短客户产品上市周期和降低风险
- 积极参与产业联盟,主办或协办行业论坛和会议,促进行业信息交流和高端技术的探讨,推动集成电路行业生态的整体健康发展

关爱地球



- 建立了完善的管理机制,增加节水设备的使用,防止水资源的损失和浪费
- 积极宣传国家的节水法律、法规,普及节水科学知识,提高员工的节水意识



- 成立了应对突发灾害事件的跨部门专案小组,并针对突发事件制定紧急预案

利益相关方沟通

倾听和了解利益相关者的诉求将为本公司长远发展打下坚实的基础,为此我们积极开拓各种渠道,与利益相关者保持沟通,增进其对本公司的发展和运营方针的了解,也为利益相关者提供更多提出建议的机会,并对其诉求进行及时而有效的反馈,确保双方增进合作关系,携手共同发展。2022年,本公司通过邮件、电话、上证e互动、现场及线上调研和召开业绩说明会等形式与各类机构和个人投资者持续沟通,并通过编制定期报告、“一图读懂”可视化报告,向投资者展现公司财报要点,并继续通过企业微信公众号及时推送最新业务资讯,丰富中小投资者获取信息的渠道。

利益相关方	员工	股东 / 投资者	政府 / 行业协会	供货商	客户	媒体与公共关系	社区	高校
关注议题	• 薪酬福利和关怀 • 健康与安全 • 培训和发展 • 家庭生活 • 企业文化 • 人才留任&晋升	• 经营战略 • 公司治理 • 业务可持续性 • 信息披露透明	• 企业发展 • 技术提升 • 经济和社会效益 • 人才吸引、培养和保留 • 合规运营 • 依法纳税	• 业务发展 • 透明采购 • 技术提升	• 技术及服务质量 • 技术创新 • 业务发展	• 品牌策略 • 品牌和产品的宣传与推广 • 市场及公司信息交流与沟通	• 慈善公益	• 人才培养 • 联合研发
沟通方式	• 面谈 • 电邮、微信 • 企业微信公众号 • 员工大会 • 集体活动	• 股东大会/董事会/监事会 • 业绩说明会 • 投资者热线 • 上证e互动平台	• 现场调研、会谈交流、座谈会 • 主动纳税 • 填报政府相关系统	• 互访交流 • 电话、邮件、微信等	• 日常拜访 • 电话、微信	• 新闻采访 • 新闻稿发布 • 官方网站 • 微信公众号、微博、LinkedIn、Twitter • 主办行业论坛 • 参加行业论坛 • 参加外部展览会	• 公益活动	• 互访交流 • 实习培训 • 举办活动 • 校园招聘
沟通实践	• 公司年会 1 次 • 员工大会 3 次 • 生日会 12 次 • 员工满意度调查 1 次 • 应届生访谈 多次 • 员工英语配音大赛 1 次 • 员工子女寒暑假托管班 2 次 • 员工晋升计划 2 次 • 员工家庭日 1 次 • 员工运动会 1 次 • 节日、节气活动 12+ 次	• 股东大会 2 次 • 董事会 7 次 • 监事会 6 次 • 业绩说明会 3 次 • 投资者调研 39 次 • 上证e互动 43 次	• 不定时	• 不定时	• 不定时	• 媒体采访 约 50 篇 • 新闻稿 5 篇 • 展览会 11 次 • 微信公众号推文 84 篇 • 公司官网每季度总体审查更新, 日常按需更新 • 主办行业论坛 3 次 • 行业论坛演讲 38 次	• 向一线工作者和志愿者捐赠价值 33.4 万元的生纳KN95口罩 • 助农物资采购 近 27 万元 • 泸定地震员工捐款 超 11 万元 • 支持成渝双城孤独症儿童智能康复助残项目	• 开展校企合作课程 • 举办校企体育赛事 3 次 • 企业开放日 4 次

重要议题评估

我们重视社会责任议题的识别和管理。2022年,我们通过问卷调研的形式对议题库中的社会责任议题进行打分,并由此得出了本报告的实质性议题矩阵。矩阵将议题的实质性呈现为非常重要、重要、相关三个层级。

芯原股份2022年度社会责任报告实质性议题评估流程

01

社会责任议题识别和确认

- 全面梳理本公司可持续发展工作要点,对标行业热点与领先实践,划定议题范围,确定重点议题;
- 结合国内外可持续发展信息披露相关指引,比如可持续发展会计委员会(SASB)发布的《重要议题库》,识别所在行业于可持续发展领域的关注重点、前沿目标和潜在风险。

02

利益相关方沟通与调研

- 编制可持续发展实质性议题评估在线调研问卷,邀请内部利益相关方对议题的实质性进行打分,并通过整理,分析得出最终调研结果。

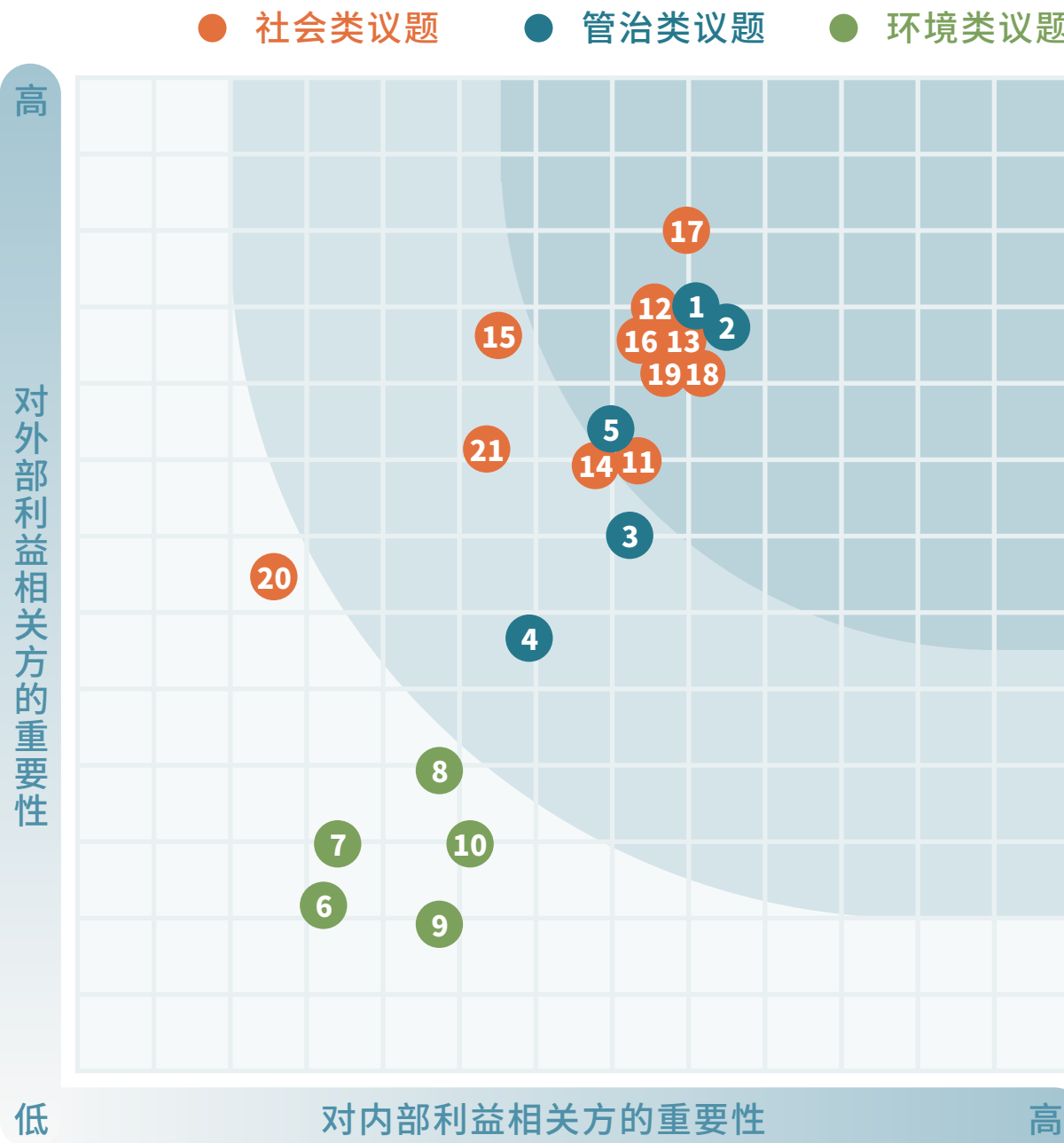
03

实质性议题评估

- 依据利益相关方调研问卷的结果,结合企业发展情况开展实质性议题评估,将各项社会责任议题的实质性按照评分进行排序,相关结果经由外部专家审核后,生成矩阵图。

2022年,我们对公司治理、风险及危机管理、研发创新与知识产权保护、多元化与机会平等、雇员权益与福利、客户关系管理、信息安全与隐私保护、供应链管理、产品与服务质量、税务战略等议题给予更多关注。

重要性	议题
非常重要	1. 公司治理
非常重要	2. 风险及危机管理
重要	3. 商业道德与反不正当竞争
重要	4. ESG 管治
非常重要	5. 税务战略
相关	6. 温室气体排放
相关	7. 废弃物管理
相关	8. 自然资源使用
相关	9. 保护生物多样性
相关	10. 应对气候变化
非常重要	11. 产品与服务质量
非常重要	12. 多元化与机会平等
非常重要	13. 雇员权益与福利
重要	14. 员工培训与发展
重要	15. 职业健康与安全
非常重要	16. 客户关系管理
非常重要	17. 研发创新与知识产权保护
非常重要	18. 信息安全与隐私保护
非常重要	19. 供应链管理
相关	20. 社会公益与社区参与
重要	21. 推动行业进步



芯原股份2022年社会责任报告实质性议题矩阵图

✓ 合规经营

/// 信息安全

本公司严格保护企业信息安全及客户信息和隐私。

信息安全

我们的信息安全目标是保密性(Confidentiality)、完整性(Integrity)和可用性(Availability),即确保只有被授权的人员才能操作信息,确保信息的完整和准确,以及确保信息在需要时立即获取。

我们依据ISO 27001要求运行并已通过第三方认证。公司已制定《信息安全管理手册》、《信息安全方针》、《组织安全方针》、《人员安全方针》、《通信与操作管理方针》等一系列政策和文件,对公司运营存在信息安全风险的各个环节,进行了人为和系统规定,保护公司信息资产,包括硬件、软件、数据、信息安全以及客户知识产权,防止由外部威胁或内部管理不当导致的泄露、破坏、篡改或丢失,确保业务连续,保护公司声誉,预防安全事件并将其影响最小化。

本公司《员工手册》中明确规定,

员工需对接触或掌握的技术信息以及智力成果等公司财产承担审慎的保管及保密责任。

2022年, 本公司未发生过与信息安全相关的违法违规事件。



⌘ 已获得的信息安全管理体系ISO 27001认证

隐私保护

公司注重保护客户和个人的信息和隐私，公司已制定并发布《个人信息管理制度》，在我们的信息安全管理体系手册中亦有对客户信息及隐私保护的相关规定和执行措施，使用受信赖的保护机制防止客户隐私泄露：

- 安全网络与非安全网络严格分离，任何人无法从非安全网络直接接触安全网络中的任何资源。

01

- 在安全网络中的每一份数据都有严格的权限管理，保证数据在安全的前提下，有授权的、高效的访问。在项目的进程中，人员变化、数据访问变化以及相关库与IP的访问，都有相对应的流程，并且严格审批。

02

- 所有客户数据的进出都有严格的管理，每一次都需要严格审批，并且保留记录，以便于追溯和审计。

03

- 研发服务配置有独立的房间、独立门禁、摄像头和独立的硬件资源。所有进出数据和人员的信息受严格管控，数据可根据客户申请要求进行有限制的调用。

04

2022年，本公司未发生过与隐私保护相关的违法违规事件。未来，我们将不断努力以提高信息的保密性。



商业道德

本公司严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等有关法律法规，坚决反对并明令禁止贪腐行为，希望在公司内部营造风清气正、廉洁诚信的文化氛围。

我们正在建立《员工商业行为准则》，并已制定实施《Anti-Bribery and Anti-Corruption Compliance Policy 反贿赂与反腐败合规制度》，涉及公平交易、反贿赂反腐败、馈赠与款待等商业道德方面的内容，该准则明确员工在内部管理及外部商业往来中应当遵守的基本原则及规定，确保员工能够在法律要求范围内秉承诚信、公平的原则开展业务。

我们亦多措并举，全面完善反腐败及遵守商业道德机制建设

1. 合规政策及流程建设

要求员工签署廉洁自律承诺书，承诺以最严格的道德行为标准要求自己，诚信廉洁，自律自省。

2. 管理理念

公司秉持坚决反腐的管理理念，对腐败行为零容忍。公司本着对所有员工赋以信任，但若员工存在任何欺诈行为，将根据公司政策进行严肃追责，包括但不限于：挪用公司资产、虚假财务报告以及职务侵占等，任何知情的员工都必须及时上报。

3. 合规培训

建立定期的培训和教育机制，确保员工熟悉和理解公司制定的预防贪污贿赂等腐败行为的政策和程序，了解腐败行为的代价。

4. 第三方合规承诺

在与客户、商业合作伙伴等第三方进行合作的过程中，公司要求员工规范使用客户、商业伙伴等第三方机构以及包括实物和知识产权在内的公司资产，并要求第三方承诺和遵守公司制定的相关合规政策。

采购管理中的反腐措施

严格按照采购流程进行比价下单，规范合同、发票和财务流程。根据签订的合同，由财务支付款项到对方账户，钱款不经过业务人员，由公司支付，以此有效避免贪污发生。



- 供应商比选时，采购部只根据供应商投标产品或以往项目质量做比选，杜绝任何供应商受贿和回扣；
- 跟进供应商项目情况时，生产部及质量部负责产品质量检查，与供应商不进行任何价格沟通，不与供应商私下沟通工作内容。

我们建立了投诉举报制度和实施办法。如遇任何潜在利益冲突事件，员工可立即向其上级及HR部门(邮箱: hr@verisilicon.com)进行书面汇报,并在取得回复之前暂停与相关冲突有关的事务处理。

报告期内，本公司未发生贪污、受贿、行贿或不正当竞争等方面的违规事件。

未来，本公司将从强化教育与完善机制两个方向继续深化落实反腐倡廉工作，引领公司清风正气的不断传播。

保护知识产权

技术创新是产品质量提升的重要支撑，本公司支持技术创新，高度重视知识产权保护，一方面积极保护本公司、客户形成的知识产权，另一方面尊重他人的知识产权避免侵权。

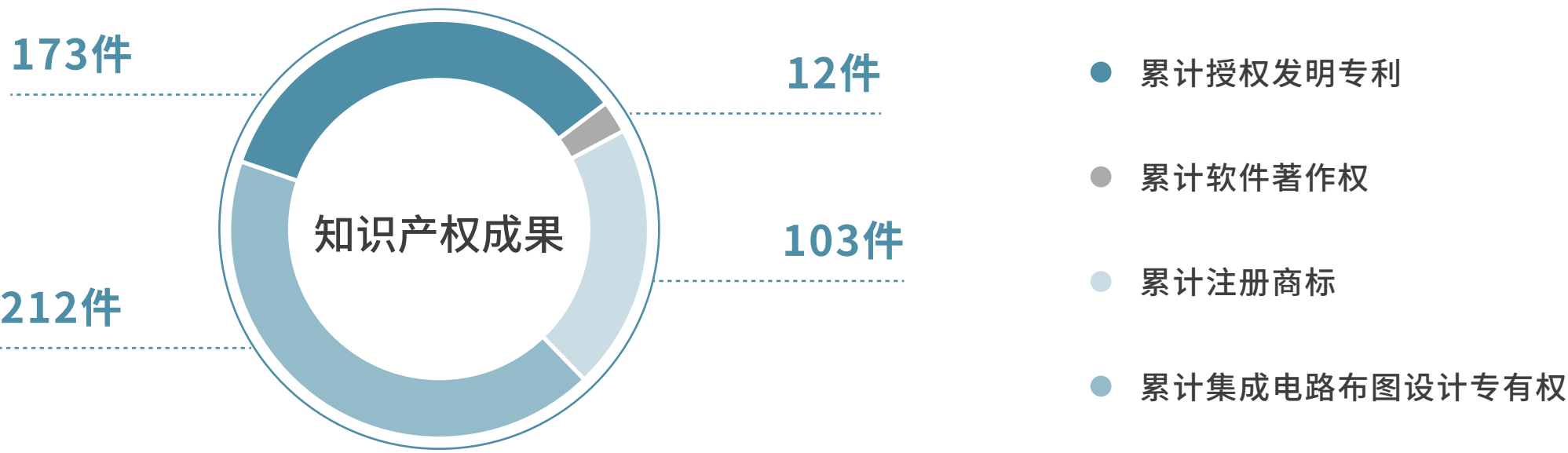
本公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规开展知识产权保护工作，建有科学、系统和规范的知识产权管理体系，并通过权威机构的认证。对内建立了《知识产权手册》《知识产权声明》《机密信息、发明创造转让及非竞争协议》《知识产权获取流程》等一系列管理文件，明确本公司知识产权创造、运用、管理和保护标准及流程。我们亦鼓励创新，并设立《知识产权创造激励措施》，规范化管理员工创造知识产权相关的激励方式。

2022年，共有27项新增知识产权获得公司奖励，涉及知识产权奖励80人次。2022年，公司还荣获国家知识产权优势企业。

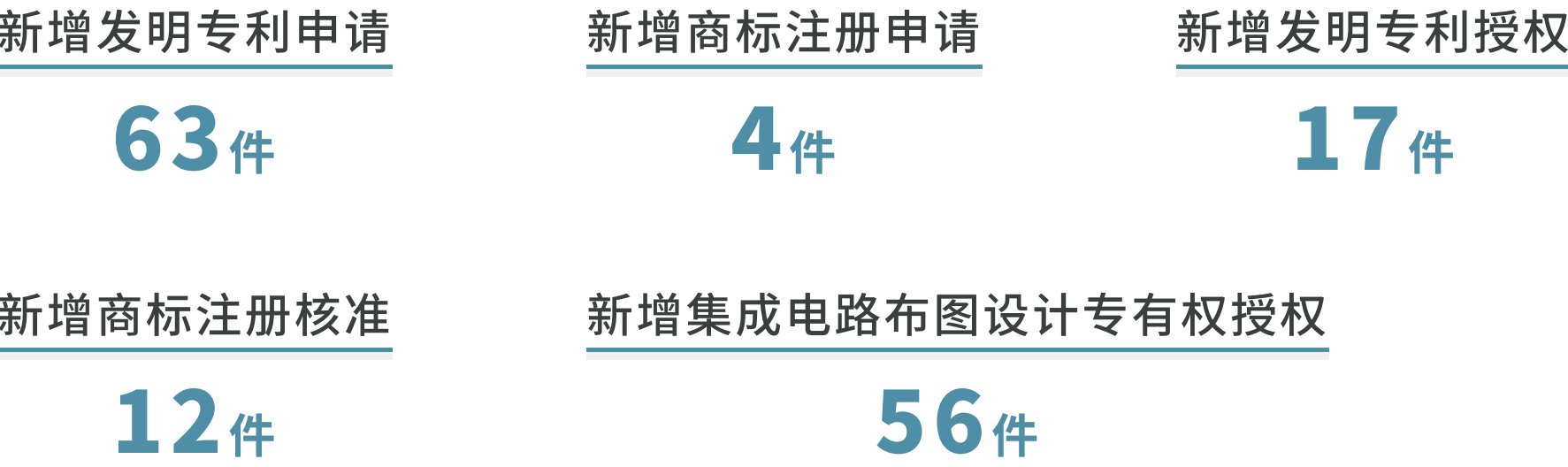


芯原荣获国家知识产权优势企业称号

截至报告期末，公司在知识产权方面的成果包括



报告期内，公司在知识产权方面的成果包括



/// 依法纳税

本公司牢固树立依法诚信纳税理念,认真履行纳税义务,争做诚信纳税模范,以良好的纳税信用赢得社会的尊重。我们做到:

-  严格遵守公司所有母子公司所辖区域相关税收法律法规,依法诚信纳税;
-  为达成“依法诚信纳税”目标,设立纳税相关的内控机制;
-  设立了事前审阅、事后检查的联动机制,通过部门间良好协作,有效防范、控制和降低纳税管理过程中的风险。

2022 年,本公司实际共缴纳税款

约**5,167**万元
(不含代扣代缴税金)

/// 出口合规

本公司致力于遵守适用的出口管制与制裁的法律法规,依此制定并发布了出口管制内部合规制度(Export Control Internal Compliance Program机制(ICP)),明确了公司的出口管制合规政策、各部门及员工的合规义务以及不合规的举报方式。

未来,芯原还将持续关注出口管制与制裁的法律法规与执法动态、定期更新内部合规制度、不断优化合规要求嵌入日常业务流程的实施方案,向全体员工开展出口管制合规培训,定期对芯原在全球范围内的合规实践进行监督与合规审计,并对合作伙伴进行合规遵循的倡导,为芯原全球范围内的业务发展保驾护航。

以人为本

- 多元共融, 选人有章
- 人才兴业, 育人有方
- 广泛沟通, 用人有方
- 舒心工作, 留人有道



✓ 以人为本

/// 多元共融, 选人有章

规范雇佣

本公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》《住房公积金管理条例》《中华人民共和国妇女权益保障法》等劳动者保护法律和法规, 落实员工的各项合法权益, 依法与员工签订劳动合同。

本公司严格遵守《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等相关法律法规, 明确规定禁止聘用年龄未满16周岁者。本公司亦坚决杜绝强迫劳动, 保障员工正常休息及休假的权利。本公司采用标准工时和综合计算工时工作制并行管理的方式。报告期内, 本公司未发生雇佣童工或强迫劳动相关的事件。

权益保障

我们制定了《员工手册》《绩效考评制度》《带薪年假制度》等一系列员工管理相关的制度文件, 明确在招聘、工作、培训、晋升、薪酬福利、劳动条件、离职(包括自然退休、主动离职和解聘)等方面公平公正, 对此我们设有专门举报窗口, 并保护举报人员的隐私。报告期内, 本公司在员工权益方面未发生违反国家和地方法律法规的事项。



人性化管理

公司实行弹性化工作制，员工上下班无需打卡。

提供高效远程VPN，可实现员工居家办公。

本公司严格遵守国家相关法律法规，为员工提供安全稳定的就业环境，成立至今未发生裁员情况。

2022年，公司在员工管理方面取得突出成就



中国IC风云榜2022年“年度最佳雇主奖”



雷锋网2022年度“芯片行业最佳雇主”

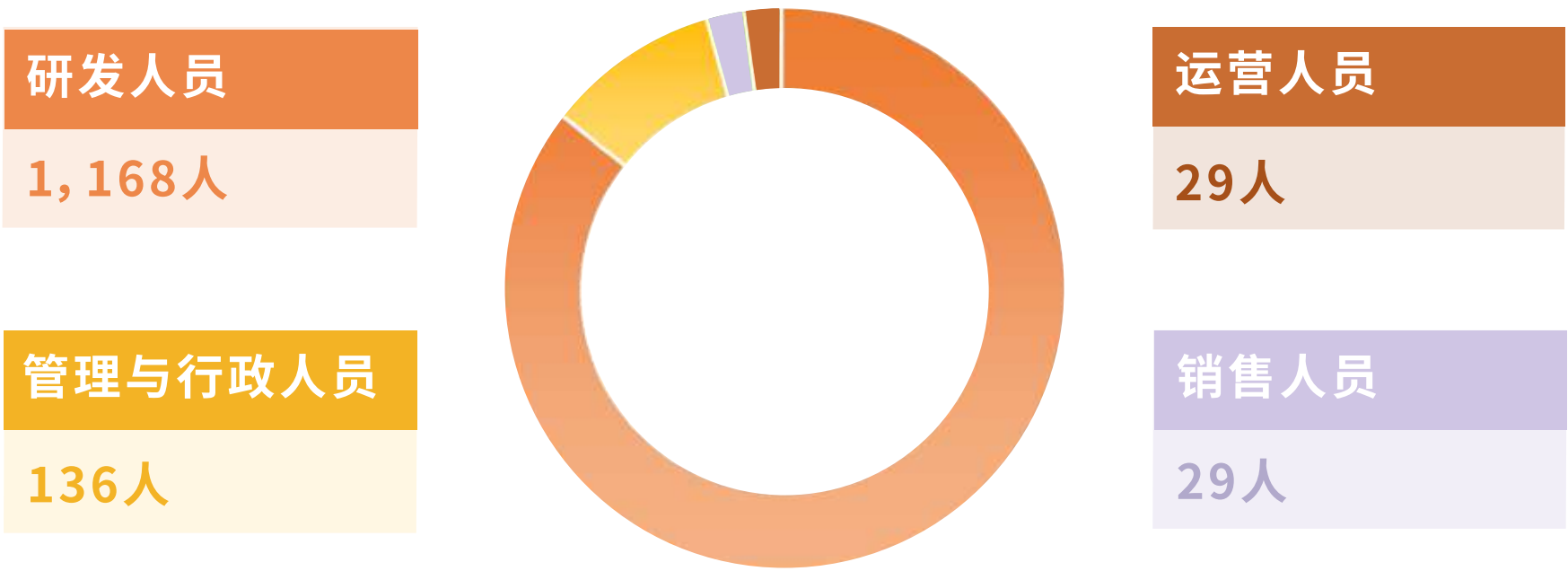


猎聘全国2022年度四川地区“年度非凡雇主”

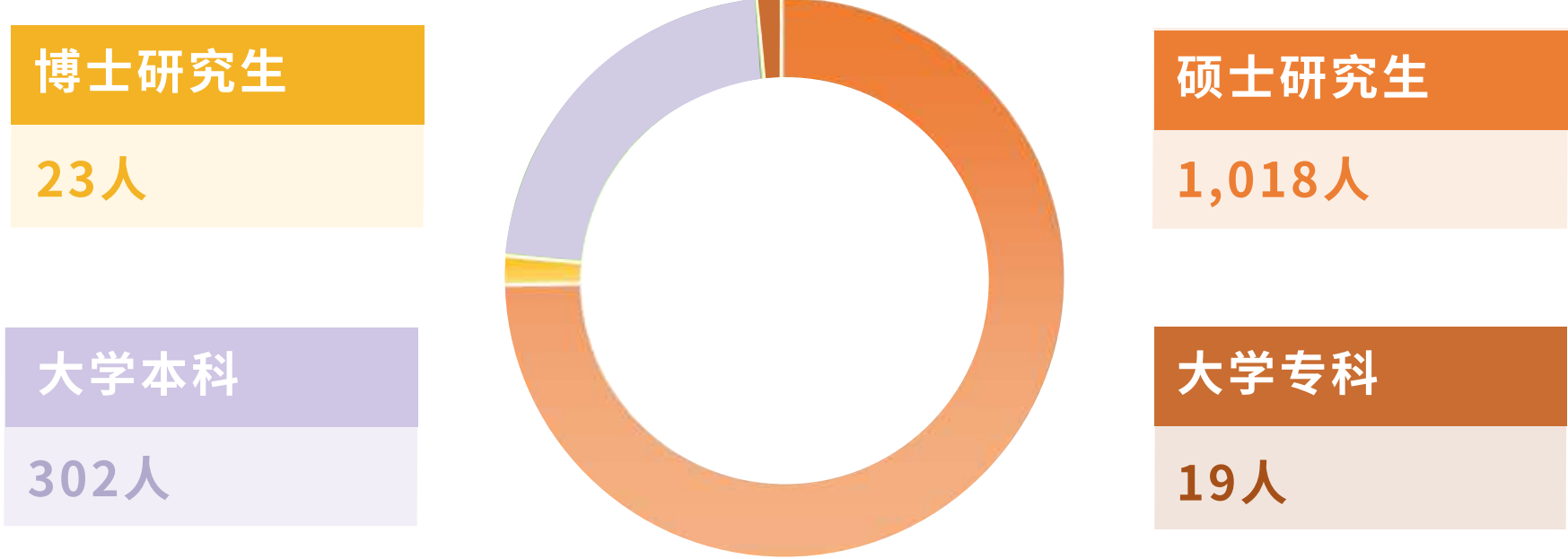
多元招聘

我们秉持兼容并蓄的人才理念,致力于打造一个多元化、平等的职业平台。在招聘渠道方面,通过社会招聘、校园招聘、内部推荐等方式,广泛吸纳人才。芯原在多地经营,充分鼓励当地就业,落实人才多元化招聘。

按专业构成类别划分的员工人数



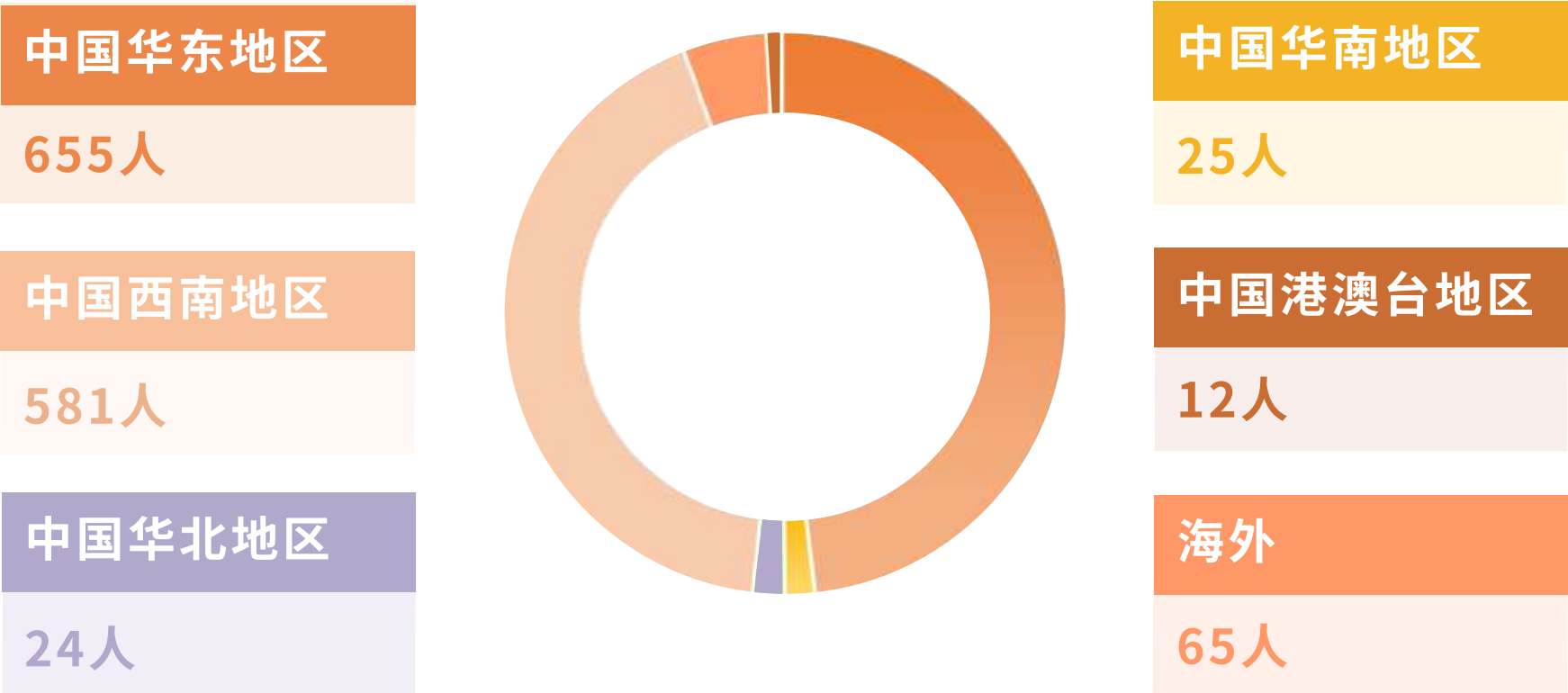
按教育程度划分的员工人数



按性别划分的雇员人数



按地区划分的员工人数



按工龄划分的中国区员工人数



2022年度新增员工人数



人才兴业, 育人有方

培训体系

2022年芯原股份培训绩效



线上、线下共提供了**443**门课程培训

累计**35,106.86**小时的培训

人均受训时数**25.78**小时

多样培训

芯原注重人才队伍建设。公司拥有健全的培训体系,采用线上线下相结合的方式,培训形式多样,不仅限于传统授课,还设有员工内部竞赛、户外拓展体验,以及反腐败、信息安全、知识产权保护等专题培训。

技能管理培训活动

案例 PPT高级技能培训

芯原上海举办了《PPT高级技能》培训,帮助员工掌握PPT高效操作方法,提升PPT制作效率,了解PPT设计原理与规范。员工在培训后将所学到的PPT制作技能运用到实际工作中,大大提高了演讲PPT的美观度和专业度。



培训现场

技能管理培训活动

案例 首届员工程序设计大赛

2022年,芯原成都举办了第一届程序设计大赛。大赛由员工技术专家组命题,历时四周,分为预热、初赛,程序设计和代码提交,以及答辩环节。本次大赛不仅展现了员工的创新思维,同时也为员工搭建了深度思想碰撞和交流的平台。



程序设计大赛现场



程序设计大赛颁奖合影

案例 定制化经理管理培训

2022年,芯原成都根据员工不同的管理年限,开展定制化培训课程。初级班为新晋管理者科学管理团队奠定基础;进阶班助力具有一定管理经验的经理,解决实际管理问题;面向总监及以上级别的高阶班,学习如何进行战略性人才管理,通过“共创”的形式,结合企业文化,梳理出合适的用人战略。



经理领导力培训合影



经理领导力培训课堂

企业文化培训活动

案例 “芯火燎原 科创未来” 2022芯原股份新员工入职培训

2022年8月及11月,“芯火燎原 科创未来” 2022芯原股份新员工入职培训在上海举行,来自上海、南京、成都、海口四地的160名应届新员工参与了本次培训。培训涵盖了各部门介绍,职业素养培训,丰富多彩的户外拓展和城市文化体验活动。



2022年新员工入职培训班合影



欢迎晚宴CEO致辞



户外拓展-皮划艇



户外拓展-同心鼓



参观临港新片区
国际创新协同区展厅



新员工游玩上海迪士尼

综合素养培训活动

案例 “芯”舞社

2022年6月起开设的特色运动培训“芯”舞社,邀请有舞蹈特长的员工成为导师,提供街舞、健身操两门舞蹈课程,带领更多的员工积极运动,营造更和谐、更健康的工作氛围。2022年共计开展13期课程,总计70余人参与。



舞蹈课程



除此之外,为了能让“绿色、低碳、环保”的生活理念深入人心,提高员工的急救意识和自救互救能力,我们还将增加垃圾分类、急救培训等生活技能类培训。

员工激励

本公司从员工发展出发,打造员工价值实现路径,制定完善的晋升机制,鼓励员工实现自我成长,促进员工与公司的共同发展。为了充分调动全体员工的主动性和积极性,本公司从多方面打造了员工激励机制:



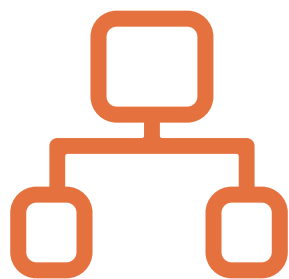
薪酬福利

公司在调薪时会充分考虑员工晋升情况,结合员工自身能力和公司要求,按不同比例调整薪酬,以激励员工长期发展。每年为员工提供2次晋升机会,上半年和下半年各一次。2022年,在行业受到冲击的背景下,芯原坚持给员工加薪,重视人才的留任。



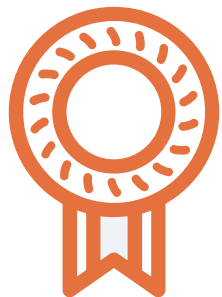
股权激励

公司坚信员工是企业发展的核心动力,自上市以来,一直秉持着全员持股的理念,建立了长效的员工股权激励机制。2022年,公司制定了《芯原微电子(上海)股份有限公司2022年限制性股票激励计划(草案)》,并完成了首次及预留授予,将公司利益与员工个人利益结合绑定,进一步充分调动员工积极性,共同关注公司长远发展。



双线发展

在尊重人才的基础上,通过多次和多方评估,根据员工的职业诉求及实际能力、团队的情况以及本公司的需要,按照公平公正原则,为员工提供不同的职业晋升通道。路线一,即技术发展方向,想要深耕技术的员工,可以从工程师一直发展为技术专家。路线二,即技术管理方向,从工程师可以升职到经理、总监,甚至更高职位,这两条路线的职位是相对对等的。



评优评奖

公司充分发挥荣誉激励的作用,每年评选优秀员工。设定目标激励,为获得晋升的员工设定更有挑战的目标。2022年,评选机制中增设ESG维度考量,对在节能减排、环境保护、社区贡献等方面做出贡献的员工,在评选上优先予以考虑,鼓励公司员工自下而上地实践ESG行动。

广泛沟通, 用人有方

深度沟通

公司致力于加强与员工的沟通,通过员工大会、月度内部刊物、员工满意度调查等渠道,保障员工对公司治理的知情权、参与权和表达权。

3次

全体员工大会

平均每次参加 1,252人

1次

子公司
盘点大会

每次参加 416人

3次

全球销售会议

平均每次参加 482人

10次

子公司
月度大会

平均每次参加 174人



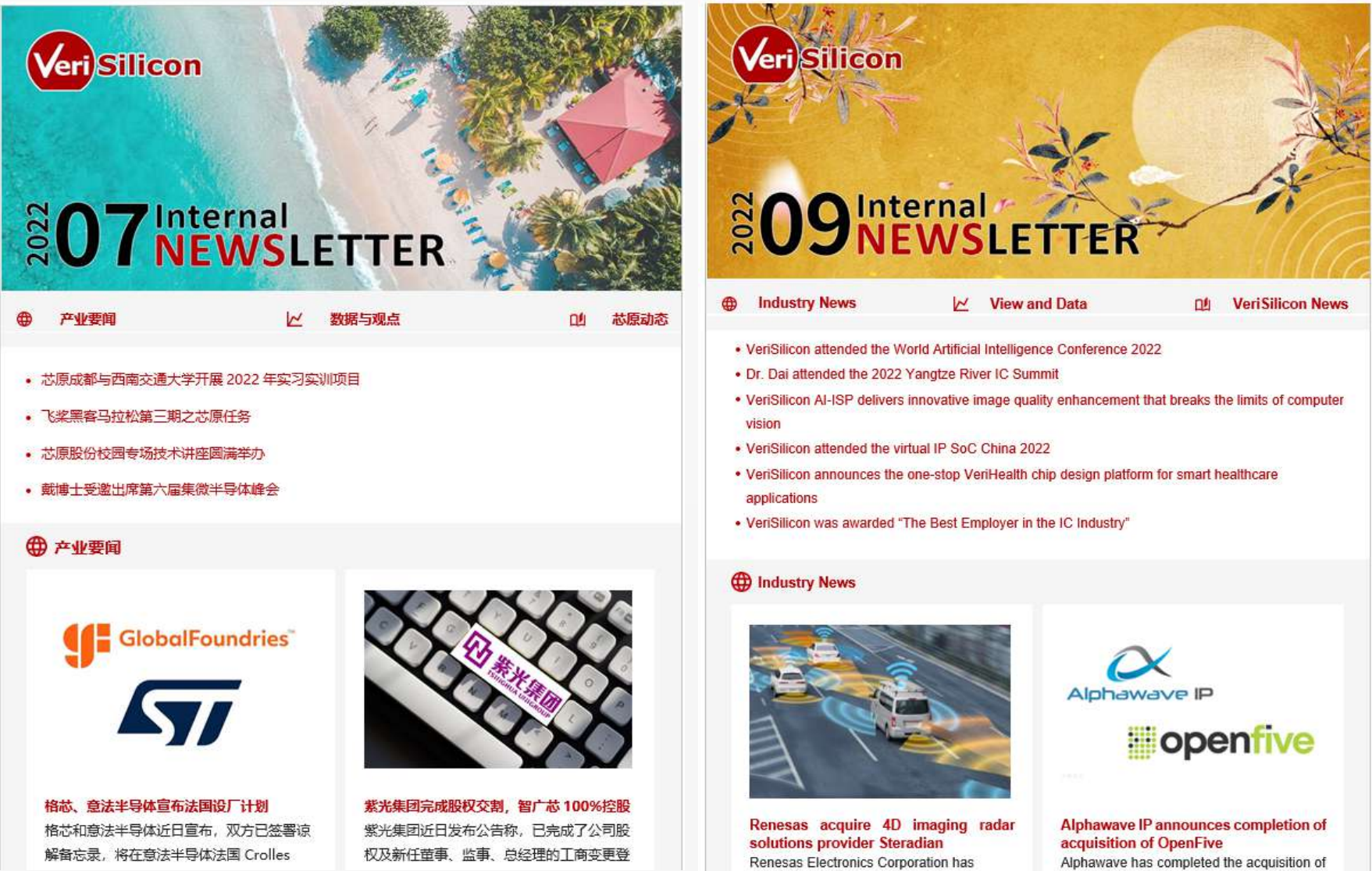
芯原全体员工大会



子公司盘点大会

案例 月度内部刊物

公司通过发布内部双语电子月刊,呈现公司内外活动和产业新闻,让所有员工快速了解公司的市场动态和活动情况。



内部双语电子月刊

案例 年度员工满意度调查

公司一直十分重视员工的工作体验,每年都会对员工进行匿名形式的满意度调查,真实、客观、有效地倾听员工心声。调查内容涵盖了人事、行政、IT、财务等方面,为公司制定决策、提高管理效果提供参考。2022年满意度调查从纸质问卷优化为电子问卷,更加环保、高效,问卷回收率达到99.8%。针对员工在问卷中提到的建议、意见,公司也进行了相应的改善。



2022年员工满意度调查

舒心工作, 留人有道

员工健康

本公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》等职业健康与安全相关的法律、法规和标准, 始终关注员工的职业健康和安全。本公司不涉及职业病危害岗位。



商业医疗保险加持

员工本人享受商业医疗保险(包括重大疾病保险), 员工配偶可享受重大疾病保险福利, 员工子女可享受门急诊医疗保险福利。



定期的健康体检

关注员工健康, 为员工定制专业的年度体检服务, 并组织开展体检报告解读讲座。员工体检覆盖率已达100%。



多样的体育活动

每周开展员工俱乐部活动, 组织多样化的健身运动, 覆盖了羽毛球、乒乓球、篮球、足球、游泳等项目, 满足员工兴趣爱好的同时保障员工身体健康; 每年举办全员运动会, 通过运动强身健体, 增强团队协作, 进一步促进跨部门之间的沟通。



科学的工位设计

员工工位采用符合人体工学的弧形设计理念, 办公椅背可自然贴合人体脊椎, 在提高坐感舒适度的同时, 也让员工保持正确健康的坐姿, 减少工作疲劳。



建设员工关爱设施

芯原成都职工之家设立了职工书吧、职工小药箱、妈咪小屋等, 为员工提供优质服务, 不断增强员工幸福感、获得感、安全感。



特色的理疗服务

芯原成都每周开设一天“理疗日”, 安排专业理疗师到公司为员工提供肩颈、腰椎的按摩理疗。



员工心理健康咨询

芯原成都特设“芯”灵小屋, 邀请专业心理咨询师入驻公司, 为员工提供丰富的心理咨询服务。2022年“芯”灵小屋共计开展咨询24期。

用芯关怀

芯原持续关注员工需求,并推出了一系列员工关怀举措,致力于宣扬“公正、关爱、分享、快乐”的企业文化,增强公司凝聚力。



腊八节
暖心腊八粥,让员工在温馨的节日氛围中放松心情。



厨艺大赛
员工投稿春节期间制作美食的视频,由大家投票评选出人气作品,为假期生活增添乐趣。



元宵节
美味香甜的汤圆,让员工在节日的温馨氛围中感受公司的温暖关怀。



情人节
除了领取玫瑰和明信片祝福,公司还邀请单身同事共赴春天的第一次浪漫相遇。



妇女节
为女性员工赠送乐高玫瑰礼盒,表达了公司对女性权益的关注与重视;男性员工可以领取节日花束,捎去公司对其家属的关怀。



母亲节
组织“芯原妈妈”和孩子一起动手,制作精美的立体花朵贺卡,让员工和孩子进行更多互动。

用芯关怀



端午节
为大家准备香甜软糯，口味丰富的粽子礼盒。居家办公的员工也收到公司寄送的端午礼品卡。



父亲节
组织“芯原爸爸”和孩子一起动手，完成“爸爸的新造型”主题创意装饰画，激发和培养员工子女的创造力及艺术感知能力。



中秋节
一如既往地发放中秋月饼礼盒,并为家人在外地的员工提供月饼寄送服务,让员工家属也能切身感受到了公司关爱的企业文化。



vlog 大赛
员工投稿国庆假期间户外出行的vlog,由大家投票选出人气作品,鼓励员工劳逸接合,发现身边的真善美。



程序员日
庆祝10月24日程序员日,为员工组织“芯”新发型创意show,“芯”式解压派对等活动,让大家放松心情,缓解压力。



感恩节
举办感恩节火鸡派对,感谢员工在过去一年的辛勤工作与对公司的贡献。

案例 “芯”婚、“芯”探望、“芯”宝贝

“芯”婚：为新婚的员工送上“芯”家定制礼品——大熊猫原原为原型的蜀绣熊猫一对。

“芯”探望：“芯”家派出探望天使去医院或者家里探望生病员工。

“芯”宝贝：宝宝出生，将获得“芯”宝贝专属礼品。



“芯”婚



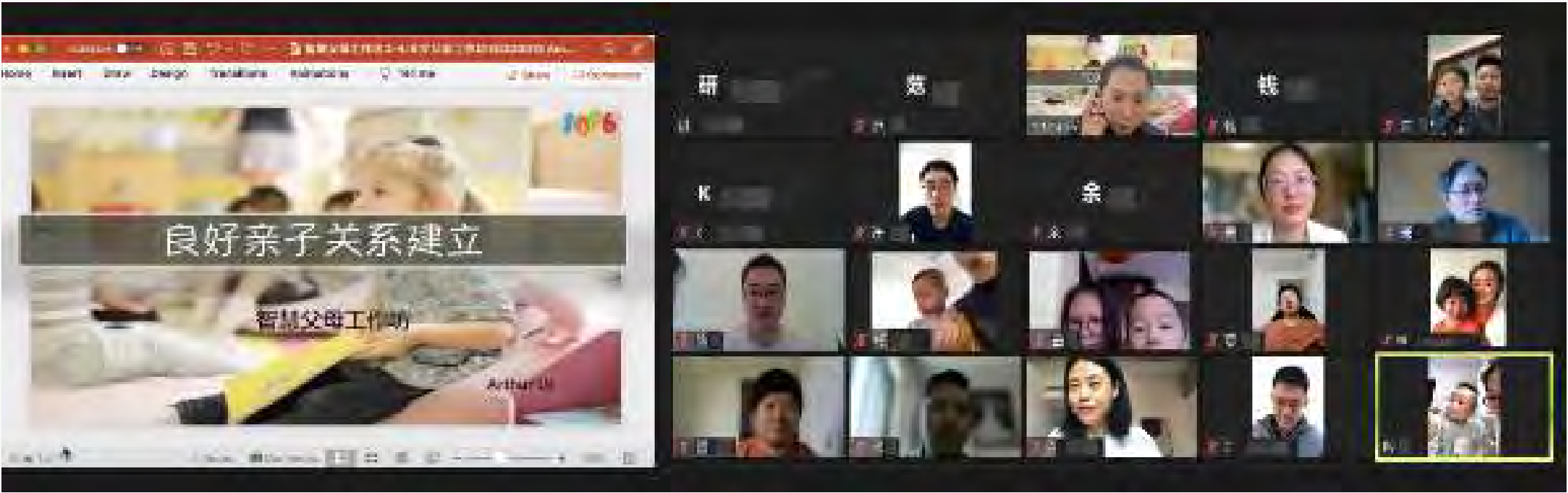
“芯”探望



“芯”宝贝

案例 智慧父母工作坊，分享育儿之道

2022年居家办公期间，为缓解家长们的带娃焦虑，更好地平衡工作与家庭，公司开设了《智慧父母工作坊》线上课程。课程设有0-3岁阶段父母、4-6岁阶段父母、7-12岁阶段父母及13岁以上阶段父母共四个批次，近200位员工参与了工作坊课程。



智慧父母工作坊

案例 拟入职员工关怀

芯原成都为2022届新员工准备了入职信、家长信和入职礼品。公司在家长信中表达了对家长们的感谢，以及对每位新员工的期许，同时也对公司的发展情况进行了介绍，让家长们的更加清晰地了解到自己孩子即将工作的公司，获得了众多家长和新员工的赞扬。精心准备的员工入职指南和专属定制入职礼，深受新员工们的欢迎和喜爱，也帮助新员工们更快地融入“芯”家。



入职礼品



迎新仪式

多彩生活

2022年,公司坚持组织各类多姿多彩的线下活动,丰富员工生活,使员工能够更愉快地投入工作。

案例 小芯原成长营

2022年11月,“芯希望,共成长”小芯原成长营在上海卡梅拉亲子营地成功举办。活动不仅促进了员工亲子互动,更培养了孩子们的思维能力、独立能力、交际能力和适应能力。



案例

首届小芯原钢琴大赛

2022年,公司举办了首届小芯原钢琴大赛,邀请知名钢琴家宋思衡担任评委。比赛于2022年11月5日拉开帷幕,吸引了芯原全球31位员工的子女参加。2023年2月8日,入围决赛的小芯原们来到高雅艺术发布地——上海东方艺术中心,在东艺的舞台上进行了决赛。最终,拥有六年琴龄的宁稷欣小朋友荣获冠军,登上了2023芯原春晚的舞台,与钢琴家宋思衡联袂演出。



案例 芯原家庭日

2022年5月和11月，芯原家庭日在上海、成都和南京三地分别举行，展现了芯原人特有的活动和凝聚力。芯原员工与家人孩子们相聚在一起，体验户外运动带来的挑战和乐趣，共同感受芯原大家庭的温暖。



案例 芯原秋季运动会

2022年秋季运动会是芯原成都成立以来规模最大的一次运动会,不仅仅有在职员工,更是邀请了2023届校招生一同参加,总人数超过700人。除了立定跳远、趣味接力、短跑接力、跳长绳等传统团体项目,运动会还加入了你划我猜、躲避球、飞盘等时下流行的趣味项目。



案例 居家办公期间的线上系列活动

公司关注员工居家期间的心理健康,组织了芯原即兴大师线上互动讲座,缓解员工在居家期间的焦虑情绪;开展了“芯”厨神大赛,让员工们利用公司送去的物资包大显身手,展示自己亲手做的“芯”式美食;举办线上音乐轰趴,让员工们发挥各自的特长。



案例 2023“守正创芯 奋进梦原”芯原线上春晚

2023“守正创芯 奋进梦原”芯原春晚在线上成功举办。芯原海内外全体员工及家属、客户、合作伙伴等千余人欢聚云端，共同开启2023新篇章。

年会上节目精彩纷呈。由戴伟民博士亲自作词，芯原上海、成都、海南三地员工共同完成演绎的改编歌曲《早安芯原》，上海、南京、深圳、海口等多地员工重新演绎的歌曲《一起向未来》，以及由芯原成都V-Beats芯跳乐队主演及弹奏演唱，成都员工共同参演的情景歌舞剧《“芯”梦奇“原”》，都展现了芯原公正、关爱、分享、快乐的企业文化和芯原人强大的团队凝聚力。此外，“芯愿未来”首届小芯原钢琴大赛冠军、海外参赛小选手和钢琴家宋思衡的现场精彩演奏，“大腕御用魔术师”林赞之倾力打造的芯原专属奇幻魔术秀，全球各地员工代表的年味云分享，都传递着浓浓的温暖与祝福。



点击或扫描二维码
回顾2023芯原线上春晚更多精彩内容



《早安芯原》

特别值得一提的是歌曲《早安芯原》，改编自袁树雄的《早安隆回》，由芯原股份创始人、董事长兼总裁戴伟民博士作词，音乐制作人田汨、张羣编曲，著名钢琴家宋思衡钢琴演奏。歌曲将习总书记有关科技创新的金句与芯原公正、关爱、分享、快乐的企业文化融入了歌词中，唱出了专属于芯原人的精神和情怀，表达了芯原人“守正创新 芯火燎原”的美好“芯愿”。



点击或扫描二维码
观看《早安芯原》MV并了解更多幕后故事

芯火 燎原

- 技术创新, 赋能产业
- 创芯生态, 行稳致远
- 社区参与, 热心公益



✓ 芯火燎原

/// 技术创新, 赋能产业

▶ 2022年关键数据指标

¥

研发投入占比

31.24%

人

半导体IP授权服务累计客户

近380家

人

一站式芯片定制服务累计客户

超300家

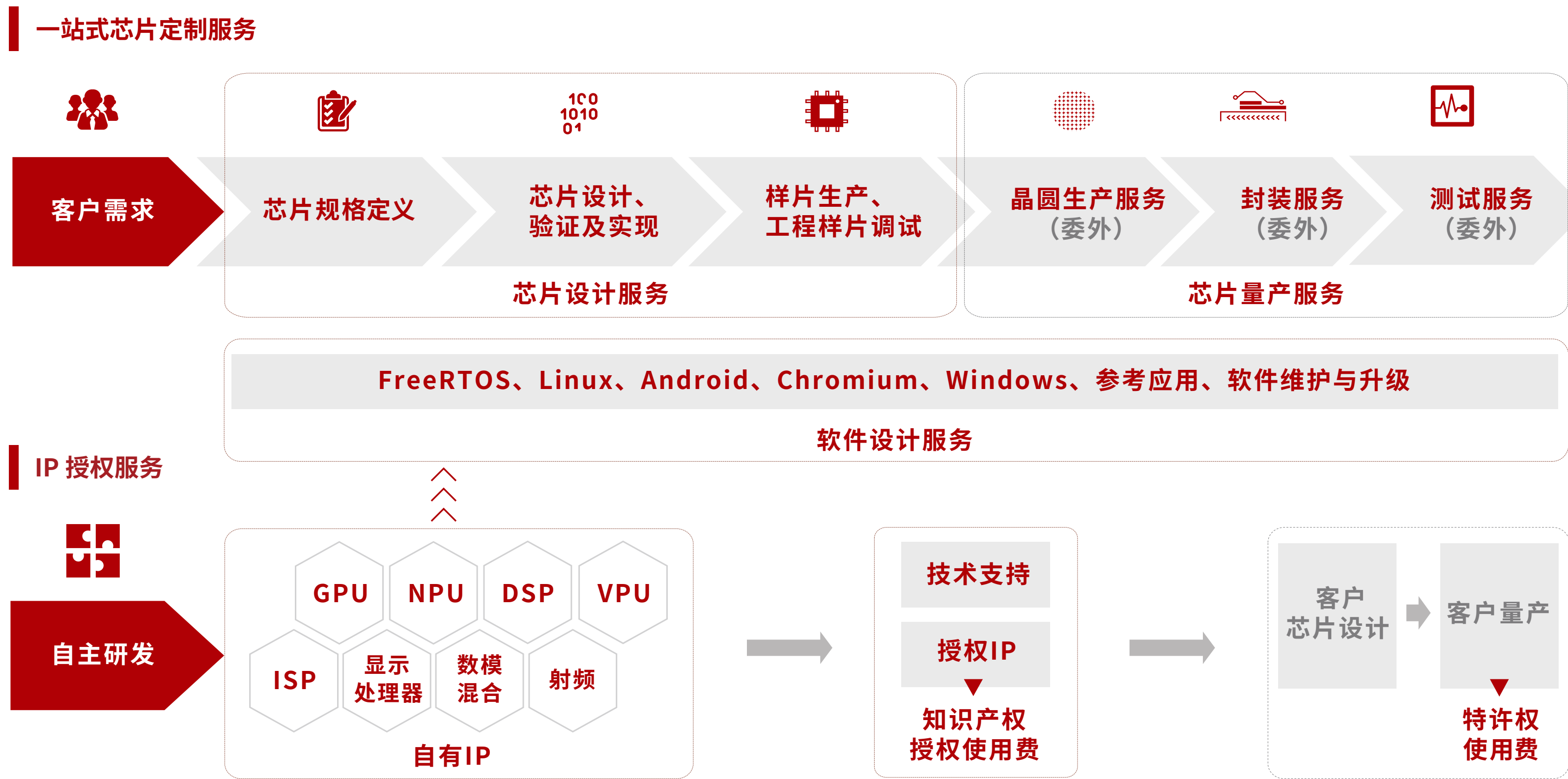
¥

业务间协同收入占比

67.43%

独特的业务模式 助力集成电路产业发展

基于芯片定制服务和IP授权服务的业务, 芯原搭建了独有的芯片设计平台即服务 (Silicon Platform as a Service, SiPaaS®) 业务模式。SiPaaS模式具有库存风险小、无应用领域边界、可规模化等特点, 形成了芯原较高的竞争壁垒。



芯原齐备的半导体IP与领先的市占率

► 芯原半导体IP营收排名

中国大陆
TOP 1

全球
TOP 7

2021年在全球排名前七的企业中, IP种类排名**前二**

2020年和2021年, 芯原的知识产权授权使用费收入均排名全球**第四**

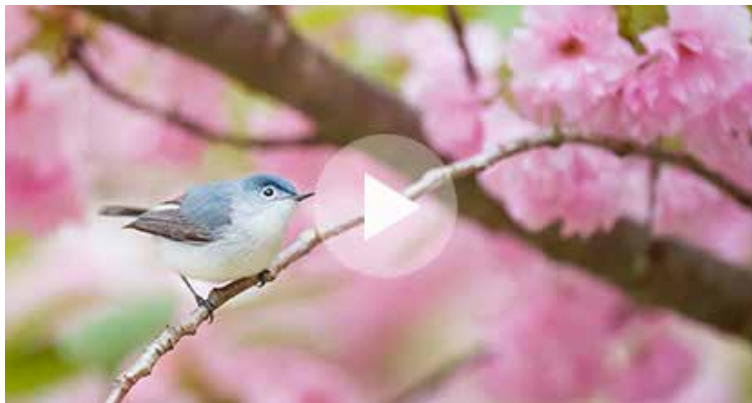
*根据IPnest 2022年的统计

» 图形处理器IP



- 耕耘嵌入式市场近**20年**, 出货**数亿颗**;拥有**58项**国内外专利
- 获多家全球知名的汽车OEM厂商采用, 在可穿戴设备领域占据领先市场优势
- 根据IPnest报告, 2021年市场占有率排名全球**前三**

» 视频处理器IP



- 广泛应用于视频监控、多媒体消费类、物联网、数据中心、摄影/摄像等领域
- 获全球前20大**云平台**解决方案提供商中的**12家**、国内前5大**互联网**提供商中的**3家**采用

» 图像信号处理器IP



- 2014年收购了ArcSoft软件开发团队, 2017年研发出性能优异的全功能ISP IP
- 已获得汽车功能安全标准**ISO 26262**认证

» 神经网络处理器IP



- 在全球嵌入式神经网络处理器领域保持领先地位超过**6年**
- 目前已授权全球**60+家**企业, 在**110+款**芯片产品中获得采用, 涵盖物联网、可穿戴设备、智能家居、安防监控等**10+个**应用领域

» 数字信号处理器IP



- 2006年从LSI Logic公司收购获得
- 持续开发和推出通信类IP, 以及针对图像与机器视觉应用的矢量数字信号处理器IP
- 拥有**41项**国内外专利

» 显示处理器IP



- 在手机、电视、AR/VR、汽车等领域已开始广泛布局
- 完善了芯原从摄像头输入到显示输出 (Glass to Glass) 的智能像素处理IP平台

芯原人工智能技术推动各产业应用升级

芯原的神经网络处理器 (NPU) IP 已被全球**60多家**客户用于其**110余款**人工智能芯片中, 面向物联网、服务器、汽车电子等10余个市场领域, 覆盖从高性能云计算到低功耗边缘计算, 并推出了从摄像头输入到显示器输出 (Glass to Glass) 的完整的**智能像素解决方案**, 奠定了芯原在人工智能领域全球领先的根基。

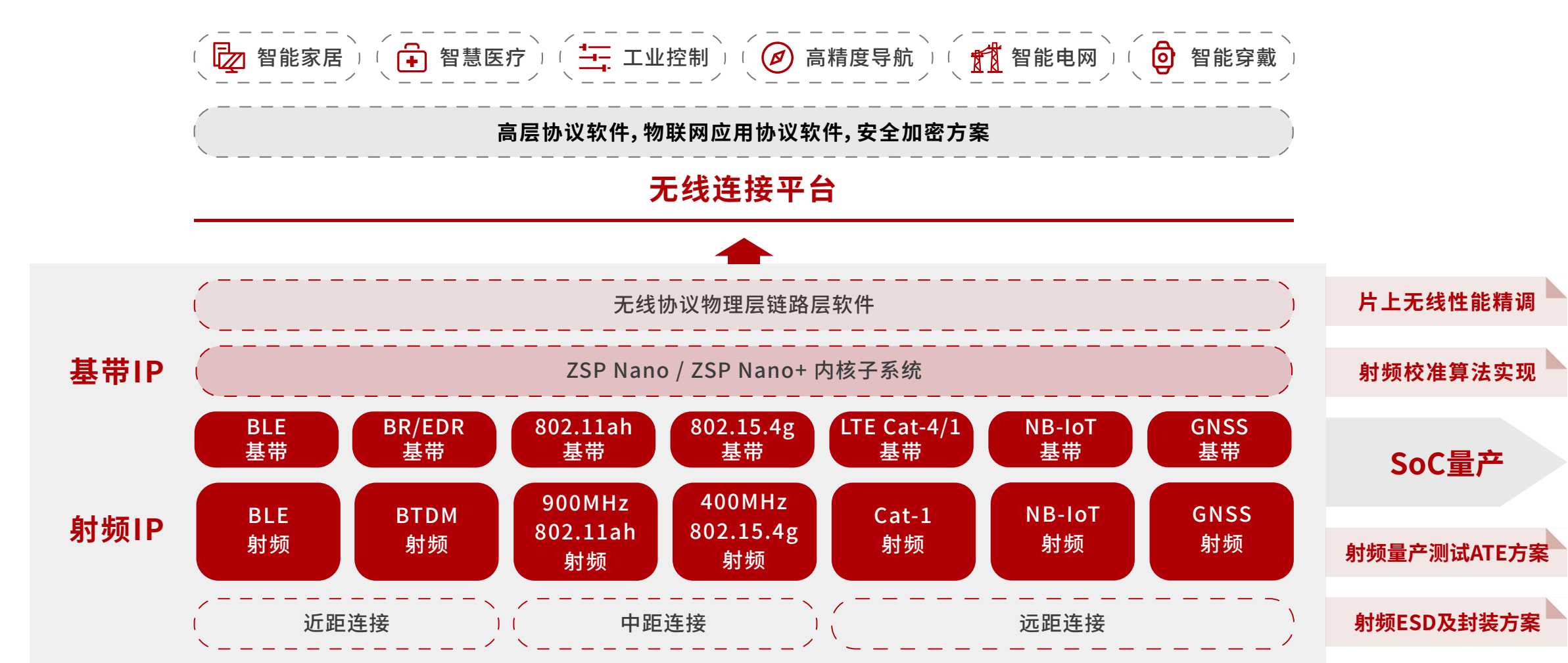
通过将NPU与芯原其他自有的处理器IP进行原生耦合, 基于芯原创新的FLEXA低功耗低延迟同步接口通信技术, 我们还推出了一系列创新的AI-ISP、AI-GPU、AI-Display、AI-Video等**IP子系统**, 可以给传统的处理器技术带来颠覆性的性能提升。



芯原基于FD-SOI工艺打造超低功耗IP及技术平台

公司在具有超低功耗优势的FD-SOI工艺上拥有较为丰富的IP积累。截至目前, 公司在22nm FD-SOI工艺上开发了**超过40个**模拟及数模混合IP, 已累计向**30多个**客户授权了近**200多个/次**FD-SOI IP核; 已为国内外知名客户提供了**20多个**FD-SOI项目的一站式设计服务, 其中**12个**项目已经进入量产。

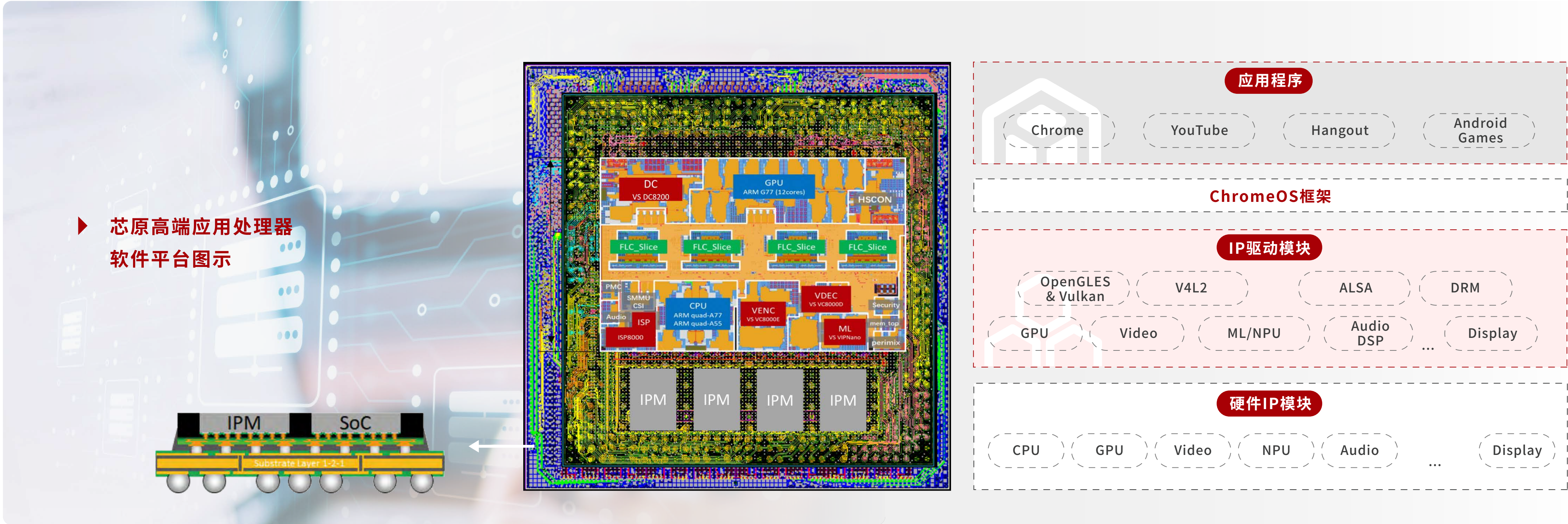
针对物联网多样化场景应用, 芯原在22nm FD-SOI工艺上布局了较为完整的**射频类IP**产品及平台方案, 支持双模蓝牙、低功耗蓝牙 (BLE)、NB-IoT、多通道GNSS及802.11ah等物联网连接技术。



芯原提供从硬件到软件的系统解决方案

信息化时代，“软件定义一切”已经成为科技发展的重要趋势之一。软件在集成电路领域的重要性也日渐突出，研发资源占比日益增加。在芯片及系统设计过程中，硬件和软件同步研发并全面协同设计可以极大地优化资源调度，提升开发效率，缩短产品上市周期，节省项目成本。基于此，芯原于2020年成立了系统平台解决方案事业部。

该部门作为一站式芯片定制业务的延伸，将公司服务范围从硬件拓展至软件，进一步提升公司芯片定制设计服务的核心竞争力。通过为客户提供软件开发平台、面向应用的软件解决方案、软件开发包、定制软件、软件维护与升级等服务，可大幅缩短研发周期并降低风险，帮助客户快速响应市场。



推出一站式VeriHealth可穿戴式健康监测平台解决方案

2022年, 芯原推出了基于自有低功耗IP和先进的SoC定制技术的一站式VeriHealth大健康芯片设计平台, 可提供从芯片设计到参考应用的一体化可穿戴式健康监测平台解决方案。

VeriHealth平台构建了机器学习和深度学习的部署框架, 配备10余种自主研发的健康和运动生理算法模块, 为客户提供可快速集成以及进行便捷二次方案开发的算法平台, 以满足**智慧养老、儿童看护、运动监测**等多种应用场景。



智慧手环

200mAh 电池供电下
连续工作 30 天



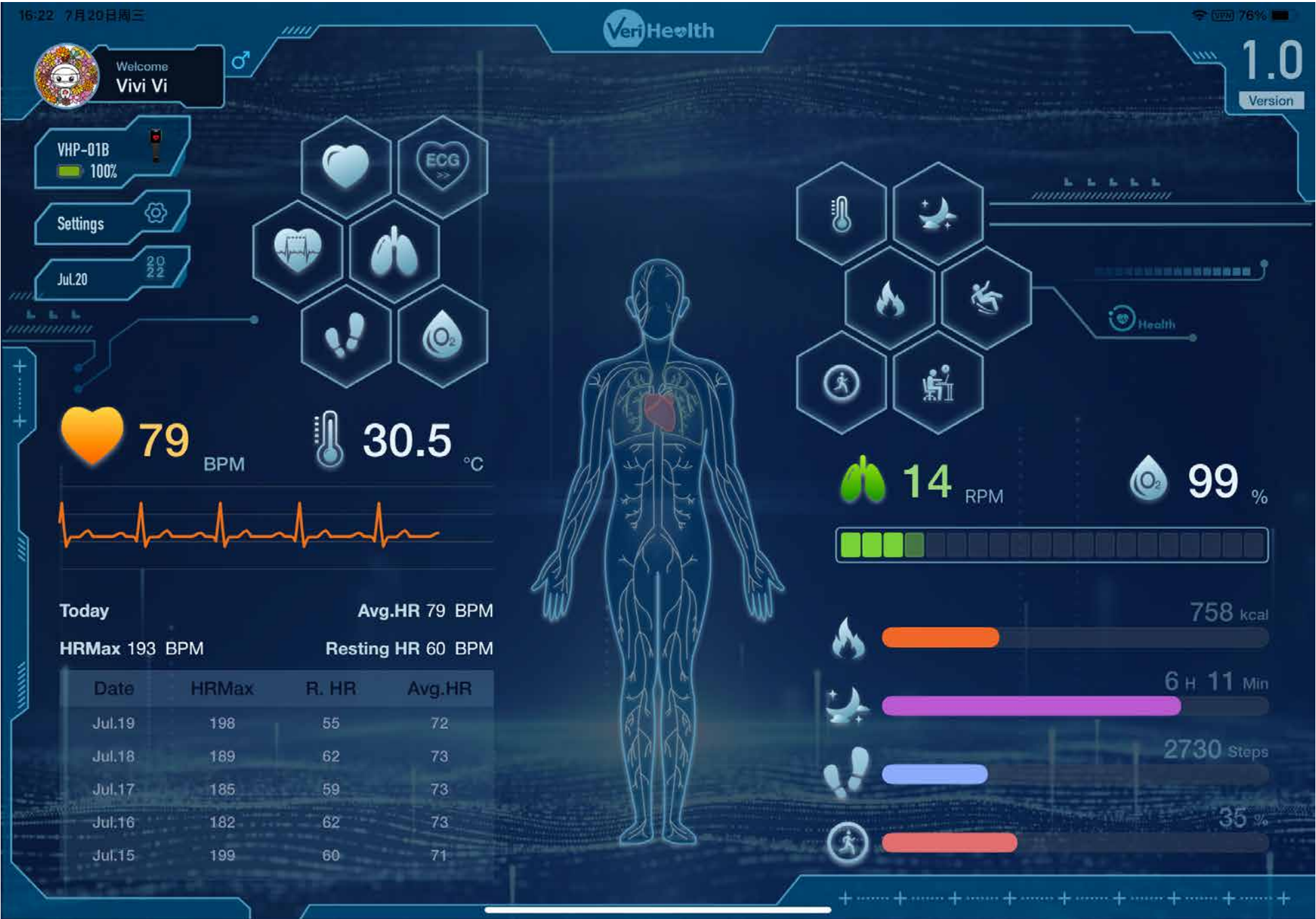
智慧胸贴

主芯片

传感器



点击或扫描二维码
观看技术演示视频



致力于Chiplet技术和产业化落地的推进

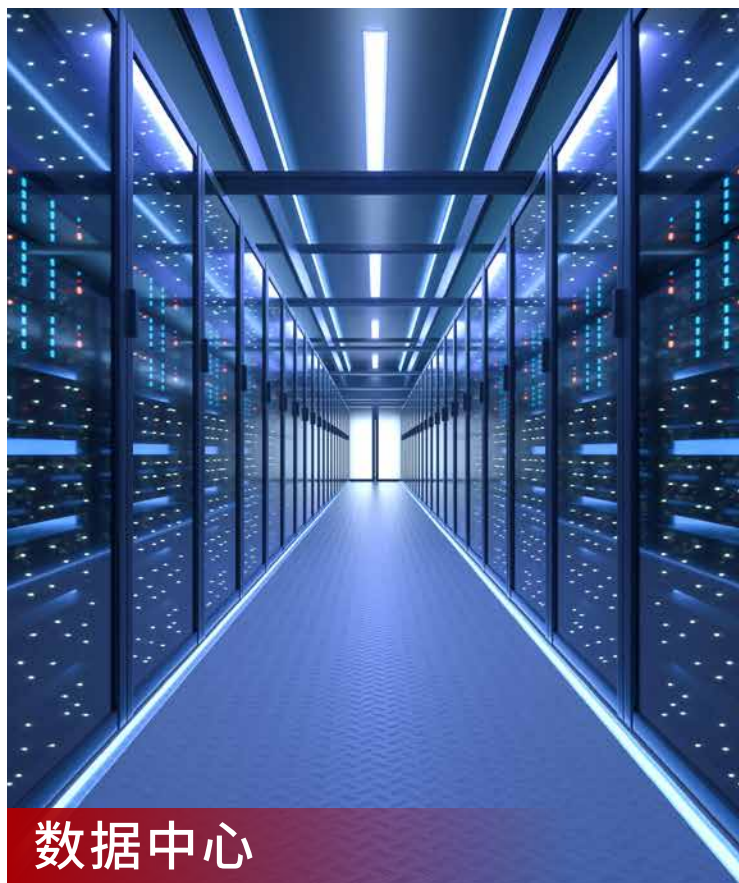
Chiplet是半导体行业的重要发展趋势之一，芯原近年来一直在致力于Chiplet技术和产业发展的推进，通过“IP芯片化, IP as a Chiplet (IaaS®)”、“芯片平台化, Chiplet as a Platform”和“平台生态化, Platform as an Ecosystem”来实现Chiplet的产业化。

随着Chiplet接口在行业内逐渐统一，以及封装技术逐渐成熟，芯原将持续推进Chiplet技术的发展，推进高端应用处理器平台Chiplet方案的迭代研发工作，并通过客户合作项目、产业投资等，持续推进Chiplet在平板电脑、自动驾驶、数据中心等领域的产业化落地进程。

► Chiplet将率先落地的三大应用领域



自动驾驶



数据中心



平板电脑

UCIe (Universal Chiplet Interconnect Express) 互联标准对Chiplet的发展具有重要的推动作用，芯原是大陆首批加入UCIe联盟的企业之一。



2022年4月2日，中国上海——领先的芯片设计平台即服务 (Silicon Platform as a Service, SiPaaS®) 企业芯原股份 (芯原，股票代码：688521.SH) 今日宣布正式加入 **UCIe (Universal Chiplet Interconnect Express) 产业联盟**。作为中国大陆首批加入该组织的企业，芯原将与UCIe产业联盟其他成员共同致力于UCIe 1.0版本规范和新一代UCIe技术标准的研究与应用，为芯原Chiplet技术和产品的发展进一步夯实基础。

创芯生态, 行稳致远

产业联动 扩大影响

为推动集成电路行业整体发展,发挥行业先进企业的带头作用,芯原积极加入产业联盟,主办或协办产业论坛、会议,促进行业交流,协助构建创新发展的集成电路产业生态。

案例 联合主办松山湖中国IC创新高峰论坛,推介创新IC新品

- 芯原联合中国半导体行业协会集成电路设计分会等创办了松山湖中国IC创新高峰论坛(简称“松山湖论坛”),2011-2022年**已连续举办12届**。
- 每届会议重点推广8-10款代表中国先进IC设计水平,与年度热门应用需求紧密结合的IC新品。
- 12年来,松山湖论坛推荐的所有新产品中**94%**实现量产;累计推荐了**71家**公司,16家在亮相松山湖论坛之后已上市,上市率达**22.5%**。
- 松山湖论坛已成为中国非常具有影响力的本土IC新品集中发布平台。
- 2022年会议聚焦智慧出行领域;论坛当天媒体原创报道超过50篇,会后媒体原创报道总数超过100篇。



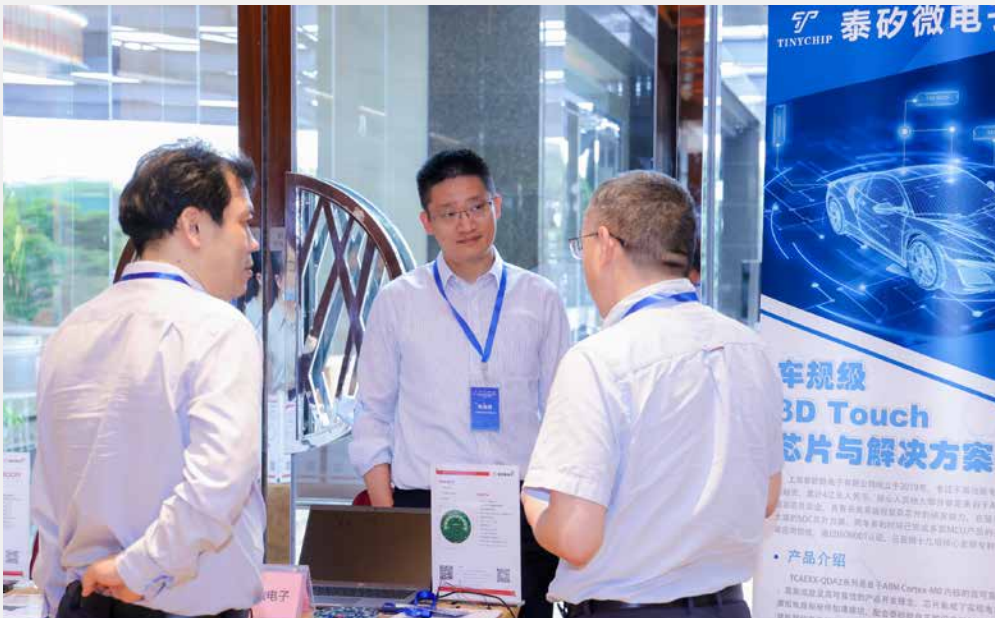
论坛现场



圆桌讨论



嘉宾交流互动



嘉宾参观现场展台

案例

联合主办滴水湖中国RISC-V产业论坛, 推动国产RISC-V芯片落地



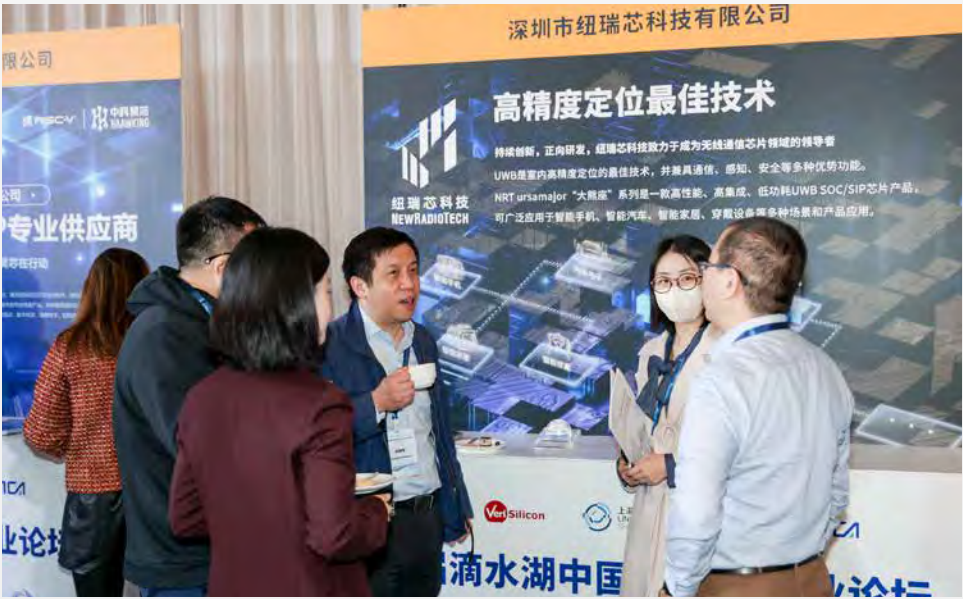
- 芯原联合中国RISC-V产业联盟 (CRVIC) 主办的第二届滴水湖中国RISC-V产业论坛于2022年11月30日在上海召开。
- 会议推介了11款国产RISC-V芯片产品;论坛当天媒体原创报道超过50篇,会后媒体原创报道总数达81篇。
- 邀请了约150位产业领导者线下出席,线上直播观看超10,000人次。



论坛现场



圆桌讨论



嘉宾参观现场展台



嘉宾参观现场展台

► 芯原牵头中国RISC-V产业联盟

11月29日,中国RISC-V产业联盟换届选举,芯原股份创始人、董事长兼总裁戴伟民博士获选连任联盟理事长。截至2022年底,联盟共有会员155家。



联盟理事长, 芯原股份创始人、董事长兼总裁戴伟民博士致辞



换届选举会议参会人员合影

行业领头 生态共荣

芯原作为行业佼佼者，每年受邀参加由国内外协会、政府或产业链合作伙伴等主办的行业论坛、研讨会、技术展等活动。通过此类活动来增进公司与行业间的交流，探讨行业动向，助力行业政策制定，展现芯原风貌，与产业链上下游合作伙伴共同推动集成电路生态的发展。

2022年，芯原在行业内相关论坛和研讨会发表演讲约**38次**，参与各类展览约**11次**



灵活可控的供应链管理 增强公司抗风险能力

公司供应商分为以下两大类

生产类

包括主要的晶圆代工厂/封测厂供应商,如中芯国际、三星电子、格罗方德、华虹宏力、台积电、联电、长电科技、矽品精密和通富微电等。

非生产类

主要服务于信息技术部、知识产权部、行政部、市场部等部门。

公司出台了PC-QP-001《供应商选择程序》,通过评估供应商在行业中的地位、技术能力、产品/服务质量、价格、付款方式等遴选供应商。

2022年,芯片行业先后经历了供应紧张和需求过剩的动荡阶段,芯原凭借其良好的供应链管理机制,及时作出调整,在供应环节受到较大采购压力时,与供应商加强沟通,使潜在的供应链风险最小化;结合芯原的晶圆厂中立策略,在产业链生产环节受到较大生产压力时,该模式使得公司对供应链管理更为灵活,抗风险能力更为突出。未来芯原也将继续结合供应链管理,有序拓展业务。

► 2022 年供应商³按地区分布

中国大陆	49
中国香港	2
中国台湾	10
美国	17
欧洲	1
英国	1
加拿大	1
韩国	1

³此处仅统计年交易额在10万美元以上的供应商。

严格规范的质量管理 保障各方利益

芯原始终高度重视对质量的管理,以高标准进行质量目标制定和质量检测。公司制定出台了质量手册、程序文件和作业指导书等对质量管理进行规范,同时要求通过表单、记录等方式对质量管理进行控制,并根据年度客户满意度调查结果,进行制度上的完善和执行上的优化。调查包含了客户对设计服务、质量、IP授权服务、交期与服务等维度的评价,覆盖中国大陆和台湾地区、欧洲及北美。

公司质量管理涵盖八大原则

- 以客户为中心
- 领导作用
- 全员参与
- 过程模式
- 系统管理(PDCA)
- 持续改进
- 以事实做决策
- 互利的供方关系



图 为已获得的质量管理体系 ISO 9001 认证

文教传播 促进友谊

我们与多所高校之间合作密切,不仅搭建产教融合平台,也为支持培育德智体美劳全面发展的社会人才,创造了多种形式的交流平台,增强了与学生、老师和企业之间的纽带,为公司的长期发展储备人才力量。

案例 “芯原VeriSilicon杯”师生羽毛球赛、篮球赛系列活动

2022年,芯原成都与电子科技大学、四川大学等高校联合举办了多场校企体育赛事。5月,芯原成都与电子科技大学联合举办“芯原VeriSilicon杯”电子科技大学硕博师生羽毛球赛,并以趣味的主题荧光夜跑活动庆祝比赛的圆满结束。6月,芯原成都与四川大学研究生五院联合举办了“芯原VeriSilicon杯”四川大学研究生五院联合师生羽毛球赛,期间特设的“校企友谊赛”,也一展芯原成都员工的运动风采。10至12月,由芯原股份独家赞助的“芯原VeriSilicon杯”电子科技大学研究生篮球赛陆续完成了各项赛程。

这一系列活动的策划举办,推进了多元化校企合作模式,进一步增进了芯原与高校间的校企关系。



2022“芯原VeriSilicon杯”电子科技大学硕博师生羽毛球赛



2022“芯原VeriSilicon”主题荧光夜跑



2022“芯原VeriSilicon杯”四川大学研究生五院联合师生羽毛球赛



2022“芯原VeriSilicon杯”电子科技大学研究生篮球赛

社区参与, 热心公益

多年来,我们在企业快速发展、规模不断壮大的同时,也追求社会效益的发挥。公司积极参与经营所在地的社区公益活动,以促进企业与社区的和谐共融,实现企业与社区共同发展,并通过开展环境保护、儿童关怀、乡村振兴等方面的活动,积极践行企业社会责任。

社区参与

案例 物资捐赠, 贡献芯原力量

2022年,芯原股份联合生纳科技向海口市红十字会捐赠了价值23.4万元的物资,包括2,000套(共计6,000盒)的生纳KN95防护口罩。这批物资将为海口市政府广大公务人员的健康保驾护航。芯原成都向成都市高新区菁蓉小学捐赠220盒生纳KN95口罩用于全校师生的防护,菁蓉小学校长特别回信致谢。



案例 参与街道环境卫生志愿服务, 共创文明城市

2022年8月16日,芯原成都积极参加了软件园区“创建文明典范城市”志愿服务活动,组织员工志愿小队走上街头,参与桂溪街道开展的环境卫生清扫志愿活动,以实际行动为创建文明典范城市做出贡献,倡导共建共享绿色低碳文明生活。



未来,本公司会继续履行企业社会责任,持续为社会发展奉献力量。

公益捐赠

案例 “彩虹口袋”公益项目

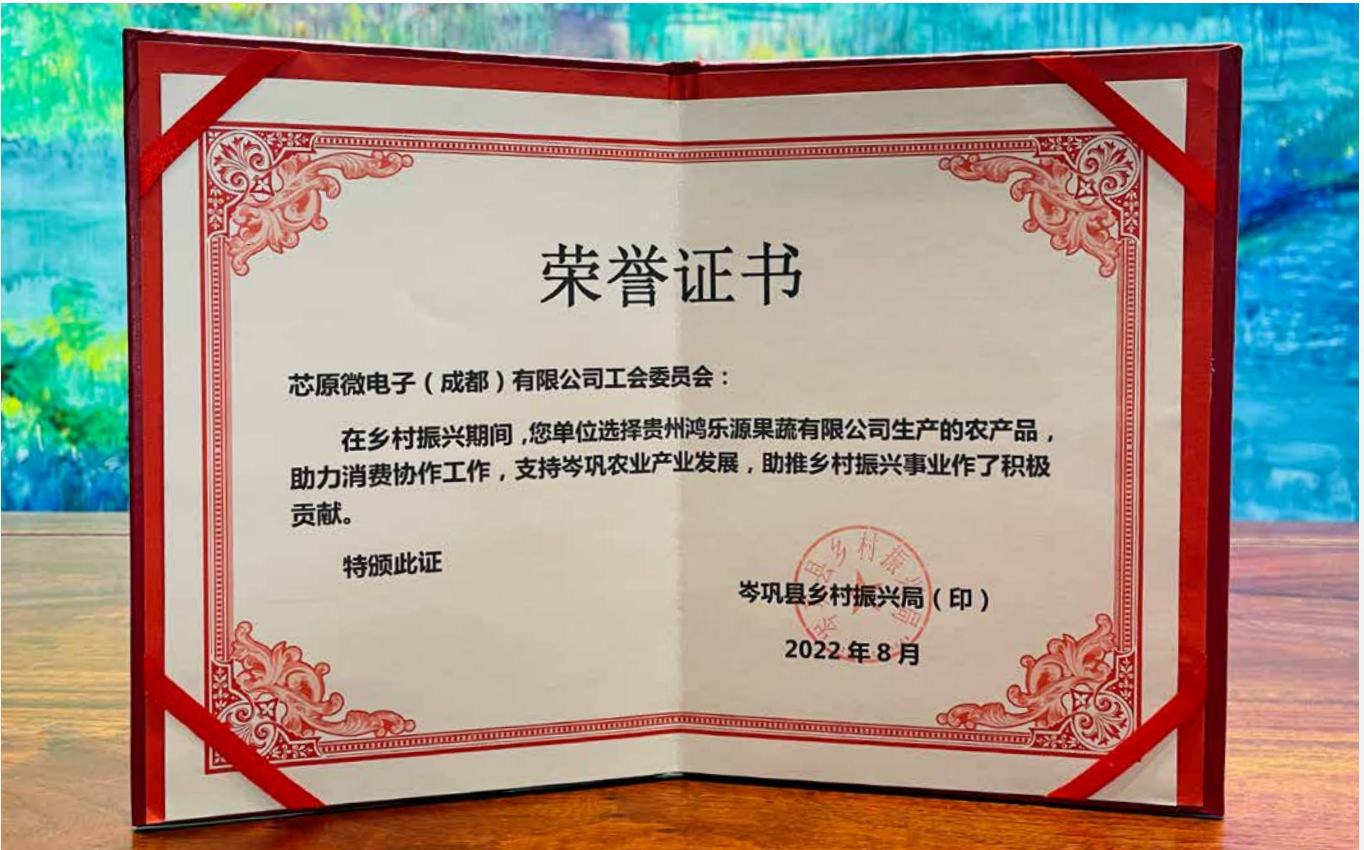
自2017年至今,芯原股份参加由麦田教育基金会发起的“彩虹口袋”公益项目,持续关注山区儿童美育教育,为山区孩子搭建一座彩虹的桥梁。

2022年,芯原在家庭日活动中再次开展彩虹口袋义卖活动,并将义卖所得善款全部捐赠至麦田教育基金会。



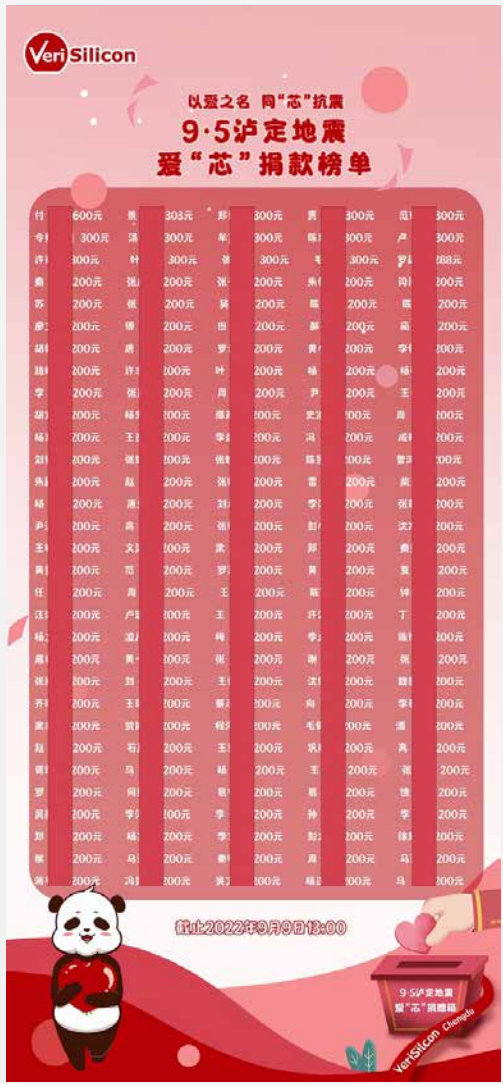
案例 助农扶贫项目

2022年8月,四川遭遇历史罕见的高温天气,成都多地限电。芯原成都配合政府限电通知,安排员工居家办公。居家办公期间,公司通过购买贵州省黔东南苗族侗族自治州岑巩县助农产品,参与电子科技大学毕业学子返乡农产品项目,助力扶贫农产品,为每一位员工提供健康营养的物资。



案例 员工自发为泸定地震募捐善款

2022年9月5日12时52分,四川甘孜州泸定县发生6.8级地震,甘孜泸定县、雅安市石棉县受灾严重。芯原成都开展了「以爱之名,同“芯”抗震」爱心捐款活动,通过线上渠道完成捐款,并将所有捐款直接汇入甘孜藏族自治州红十字会账户。芯原成都共551名员工参与此次爱心捐款,捐款金额达人民币111,291.00元。



案例 成渝双城孤独症儿童智能康复助残项目募捐

自2017年开始,芯原成都就一直关注孤独症儿童群体。2022年3月,公司开展了「“芯”星行动·爱不孤独」爱心募捐活动,所筹集的全部费用捐赠至锦基金和成都市残疾人联合会共同创立的助残专项基金——牵手基金,用于支持孤独症儿童智能康复助残项目。

4月,芯原成都携手四川省认知学会人工智能专委会(孤独症人工智能研究院)、四川省医学会科普分会、四川省微生物学会共同主办的,面向成渝两地百余位孤独症儿童开展的“星愿2022”成渝双城孤独症儿童智能康复公益活动正式启动。



2022“芯”星行动·爱不孤独募捐活动



“星愿2022”成渝双城孤独症儿童智能康复公益活动启动仪式

关爱地球

- 绿色办公
- 绿色设计, 助力产业
- 保护生物多样性
- 应对气候变化



✓ 关爱地球

/// 绿色办公

本公司积极响应节能减排的号召，始终践行绿色发展和低碳战略。本公司重视对自然资源的节约使用，遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国水法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规。公司内部制定《安保管理制度》《办公室环境巡检管理制度》，规范员工行为，建立监督制度，打造绿色办公环境。

从经营场所的选址环节就开始考虑节能减排的可能性：

- 芯原科技所在的临港创晶科技中心继鲁班奖后，再获A&D Awards亚洲和国际最佳办公楼宇 (Best Word Place)银奖。公司在设计装修临港创晶T1大楼办公室时，注意保护已有建筑的结构和设施，减少拆除，增加利旧；使用节能减排类材料，如新型墙体材料、保温隔热材料、防水密封材料；减少木材料、铝材料、钢材料的使用；严格要求施工单位按量用材，节约用材，减少资源浪费。同时，在施工时注意对周边环境的保护，降低噪音。
- 芯原成都所在的成都天府软件园2007年荣获省级“优秀工程设计二等奖”、2011年荣获部级奖项“全国优秀工程勘察设计行业奖”等多个建筑奖项。公司所在的C区10号楼也曾荣获省级、市级“优秀工程设计一等奖”，在设计上，大楼空调和新风系统均采用了水循环取代用电，为芯原创造绿色办公环境提供坚实的基础。

能源与资源管理

本公司积极推行绿色办公，在企业内部制定了绿色办公相关的管理制度，具体行动如下：



- 倡导员工上下班绿色出行，低楼层办公同事步行上下楼，尽量减少因乘坐电梯而消耗的电能；
- 倡导员工少用一次性用品，如塑料袋、一次性筷子、饭盒等，自带餐具，推广应用可循环、易回收、可降解的替代产品，减少白色污染；
- 在企业微信、微信工作群提醒大家下班时关闭电源，并定期通过线上邮件及线下月度员工大会等渠道发布节约用电相关资料，提高员工的节约意识。



- 优先选择低功耗、低热量、绿色节能的电脑主机、显示器、多功能一体机、电视机、投影仪等设备；
- 办公楼宇间均加装完善的新风系统；
- 严格管理空调温度设置，避免造成不必要的能源损耗。

能源与资源管理

本公司积极推行绿色办公,在企业内部制定了绿色办公相关的管理制度,具体行动如下:



- 定期维护保养空调设施,例如:清洗空调内、外机,定期添加制冷剂,定期清洗消毒空调出风口、回风口滤网,定期更新过滤耗材等;
- 执行24小时安保制度,上下班时间由安保人员统一控制开关电源;
- 办公大楼内及公司内部所有区域禁止吸烟;
- 开放办公区工位上均配置绿植盆栽;
- 定期检查水龙头等出水设备,如有漏水、滴水现象则及时维修,避免水资源浪费;
- 打印机设置为节能模式。



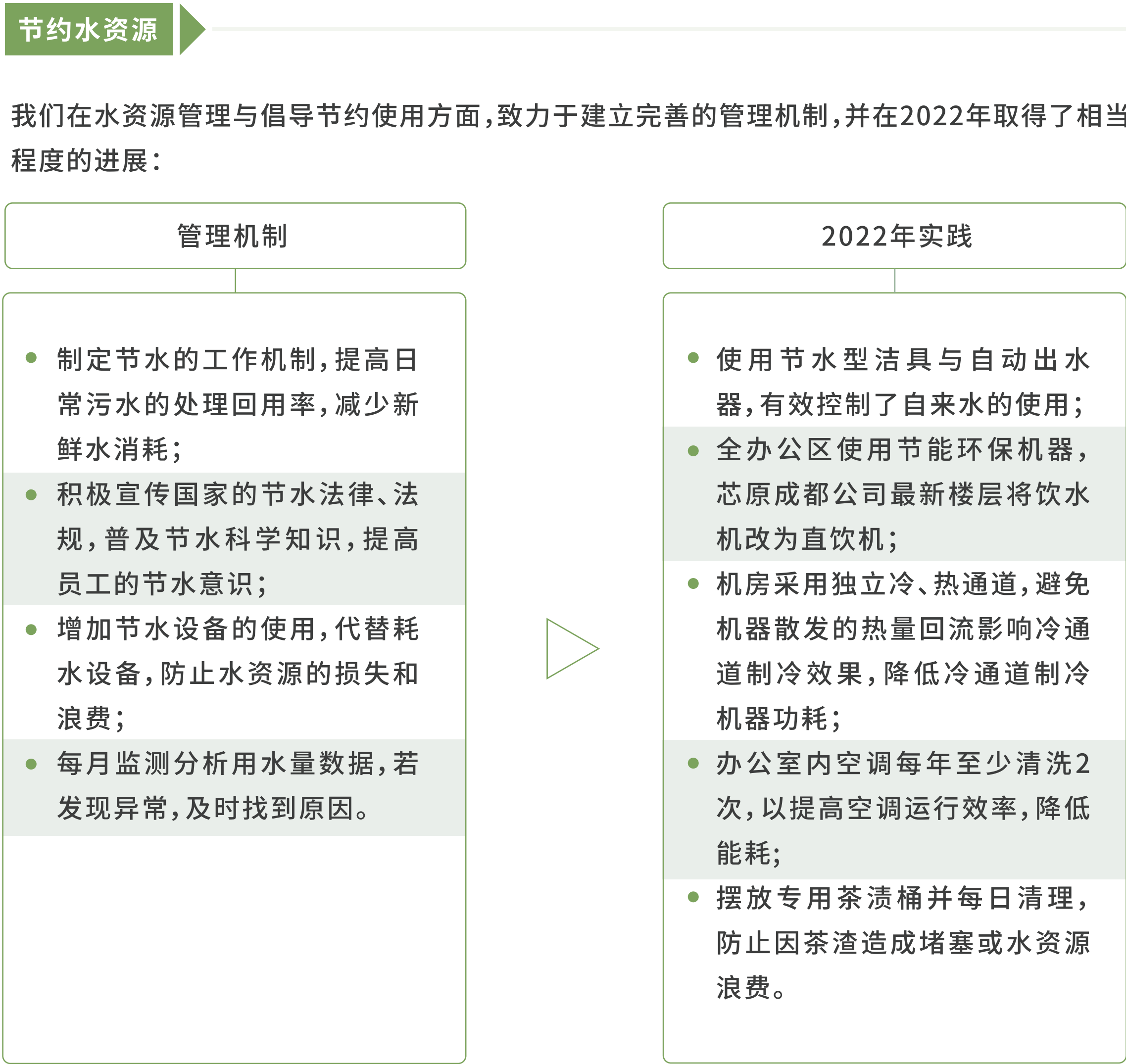
- 机房设有安全门禁系统,严格控制其气流与开放办公区域的互通;
- 机房与开放办公区阻隔门采用特殊材质,隔离强噪音及废气穿透;
- 机房内单独配备24小时不间断运转的空调,高效排热的同时有效降低设备产生的温室气体和废气。



- 严格遵守吸顶式嵌入式中央空调的使用时间,安保人员定时检查并切换;
- 日常实验室设立门禁系统,有效隔离强噪音及废气的穿透,同时员工需申请权限获得批准后方可使用实验室,有效控制实验室空调设备使用率,降低能源的消耗;
- 实验室内使用新风系统,将实验器材产生的温室气体及废气进行二次循环后再排放;
- 实验室内摆放至少5株大盆栽、15株以上小盆栽,由专人进行养护及更换,实验室内绿植养护均在实验室专业人员指导下进行。



- 严格执行污染预防措施,清洁施工项目部将对氫、甲醛、氨、苯及总挥发性有机化合物(TVOC)、游离甲苯二异氰酸酯(TDI,在材料中)等环境污染物进行重点控制;
- 按照规定,采取燃烧、过滤等措施,对有毒、有害的气体进行处理后排放;
- 施工现场禁止吸烟。



未来,为落实节能降耗工作,本公司以“培养意识,严格管理”为首要原则,结合企业实际,从意识宣传和管理措施两方面推进节能节水节材计划:

节约水资源

- 定期对公司内用水、用电、办公耗材等方面的节能降耗工作进行统计总结,继续推进有效的节能措施,对不完善的地方进行改善,对疏忽的地方强化管理,为节能工作更好的开展提供可靠依据;
- 修订节能管理制度。为了使节能降耗工作真正落到实处,根据公司经营现状,进一步修订各类节能管理办法,对其进行梳理,使节能措施更贴合企业实际状况,确保节能措施执行到位;
- 制作节约能源/水资源宣传标语、海报,在企业内张贴、悬挂;通过邮件、微信、企业微信群进行宣传,组织员工进行学习,不断强化员工的节能意识,为节能降耗工作的开展创造良好的氛围。

废弃物管理

在排放物及废弃物管理方面,我们严格遵守运营所在地包括《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《大气污染物综合排放标准(GB 16297-1996)》等在内的诸多环境保护和污染防治法律法规和标准。

本公司的排放物种类主要为有害废弃物及无害废弃物,有关管理措施如下所示:



2022年芯原股份废弃物分类及管理措施			
	废弃物种类	处置方式	减少废弃物的措施
有害废弃物	● 办公电子产品,如电脑,服务器,显示器,电话机等; ● 报废或替换后的各类电池; ● 多功能一体机使用过程中产生的有毒废弃粉末以及小型桌面打印机里已使用完毕的打印机墨盒(包括粉状及液体墨盒); ● 功能投影仪设备定期更换后的灯泡以及网状过滤器。	● 各类废弃物分类投放; ● 废弃电子产品统一收纳至有害废物箱,由具有资质的第三方统一无害化处理; ● 打印机的废弃物由第三方公司统一维护无害化处理耗材。	● 循环使用服务器,所有的服务器都会根据业务部门业务形态的不同,循环使用; ● 统一管理IT电子产品和设备,通过电脑升级以及重新分配等措施,提高电脑使用寿命,2022年减少217套废旧电脑。
无害废弃物	● 各类纸盒、泡沫以及塑料包裹物; ● 日常办公产生的废弃纸张、清单、票据; ● 办公室生活垃圾; ● 达到报废年限的固定资产及设备。	● 按照可回收废弃物,不可回收垃圾及生活垃圾进行分类,交由市政环卫进行专门回收; ● 对报废设备进行二次筛查,无用部分送至第三方废品回收供应商(每年一次),可使用价值的部分继续循环使用。	● 推动无纸化办公,电子化流程审批,减少纸张利用; ● 本公司98%以上的工作流程实现了电子化。

案例

感恩节闲置物品交换

2022年,芯原成都在感恩节期间组织员工开展闲置物品交换,培养员工可重复利用与可循环利用的环保意识,物尽其用,减少不必要的浪费。



感恩节闲置物品交换



温室气体排放管理

2022年,我们在日常经营中所用天然气量为**9,826.64立方米**,温室气体(范畴一)排放总量为**21.53吨**二氧化碳用量¹;所用电量为**1,959,755.75千瓦时**²,温室气体(范畴二)排放总量为**1,182.85吨**二氧化碳用量³。

我们通过提高服务器的使用效率,从源头控制排放物的产生,实现节能减排的目标:

- 01 在研发过程中,所有业务部门使用任务调度系统来提高服务器的使用率,最大程度提高所有服务器的利用率。在提高利用率的同时,可有效降低能耗并提高工作效率。
- 02 分析了业务部门不同的工作场景,分析设计了整体架构,已建立具备高可用性、易扩展性和通用性的设计平台,能很容易地做到“用多少、配置多少”。
- 03 在数据存储方面,设计了一级、二级、三级存储。一级存储用于正在进行的项目,二级存储用于刚刚结束的项目,并且利用技术手段做到重复数据删除以节省空间和能源,三级存储用于已经归档的项目在二级存储重复数据删除的基础上进一步利用技术手段压缩数据从而节省空间和能源。

我们亦在各设备开关处增加节能节电相关的提示标志,定期通过邮件、企业微信、微信等进行节能意识提醒与宣传,以提高员工环保意识,提高员工对温室气体及废气危害的认知。

¹温室气体排放(范畴一):公司天然气消耗量乘以对应的排放因子,排放因子参考①《中国能源统计年鉴》②《IPCC2006》;
²用电量的统计范围是本公司在中国大陆的运营场所,2022年新增芯原微电子(海口)有限公司用电量数据;
³温室气体排放(范畴二):根据国家发展和改革委员会《2011年和2012年中国区域电网平均二氧化碳排放因子》中2012年中国区域电网平均CO2排放因子计算所得。

绿色设计, 助力产业

秉持着绿色发展、低碳发展的理念,我们尽量降低业务发展对环境带来的负面影响,亦积极创新开发绿色产品,为我们的客户、终端用户的节能减排、绿色发展提供更多可能。以下为部分芯原低功耗技术的应用案例。

案例 物联网领域

基于FD-SOI工艺技术超低功耗的特点,针对物联网多样化场景应用,芯原在22nm FD-SOI工艺上布局了较为完整的射频类IP产品及平台方案。目前所有射频IP已经完成IP测试芯片的流片验证,大部分已在客户芯片中与基带IP集成,形成完整的超低功耗无线连接技术方案,为智能家居、智能穿戴、高精度定位等应用领域实现节能减排。

在可穿戴设备领域,我们从4年前就开始与该领域领先的企业合作,利用自身低功耗技术方面的优势,积极布局蓝牙耳机、智能手表/手环和基于虚拟/增强现实技术的智能眼镜,并已在芯片和终端产品中验证了芯原面向低功耗应用所打造的 nano 和 pico 系列低功耗 IP 组合。



案例 数据中心/服务器领域

芯原的视频转码加速解决方案的转码能力是传统高端CPU的6倍,但功耗仅为其1/13,且具有非常小的芯片面积。这将帮助云服务提供商大幅降低其服务器的用电量和占地空间,有效实现节能减排。



案例 智能家居领域

芯原的低功耗技术可帮助民用视频监控摄像头实现超低功耗运作。芯原为某国际知名互联网企业定制了一款应用于家庭安全监控摄像头产品的主控芯片。基于该芯片的摄像头使用碱性电池供电,仅需两节AA电池便可使用两年,让智能家居设备更为环保低碳。



保护生物多样性

生物多样性是地球生命的基础,为人类的生存和发展提供了必要的生态支撑和生态服务。我们认识到了生物多样性保护的重要性,并致力于通过实际行动保护生物多样性。

案例 关注领养大熊猫的近况,保护珍惜动物

芯原持续关注成都大熊猫基地领养的大熊猫“原原”。公司为大熊猫的饲养提供了资金及设备支持,为保护生物多样性做出贡献。2022年,虽然原原被借调至山东参展,芯原依然心系原原的健康生活,定期向基地了解原原的近况,实践爱护珍稀动物,保护生物多样性。



熊猫原原近况

案例 员工领养救助流浪动物

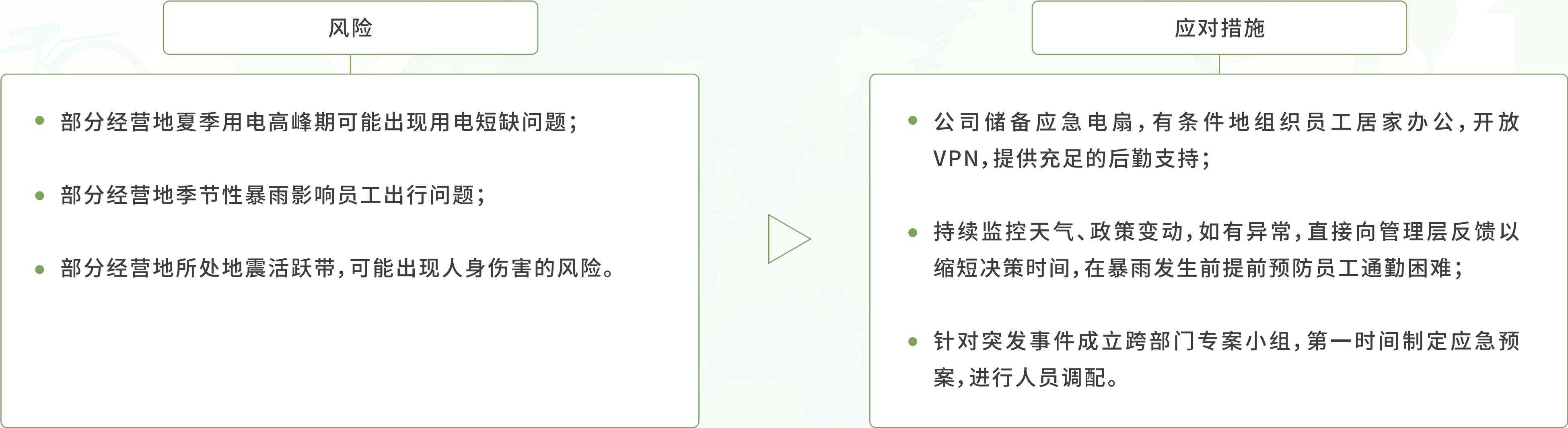
流浪动物的安置是一个很庞大的社会议题,绝大部分城市流浪动物遭受病痛、饥饿的折磨,生存状况堪忧。芯原成都的员工自发去动物收容所探望小动物并捐款,用收养代替购买,更有员工专门加入流浪动物保护组织,给流浪动物带去温暖,为动物保护贡献力量。



芯原成都员工领养救助流浪动物

/// 应对气候变化

我们意识到气候变化对日常经营可能带来的潜在风险，将气候变化相关议题纳入管理层的监督范畴，定期监测气候变化相关风险，确保充分了解相关议题的最新趋势，并计划开展提升应对气候变化能力的相关培训，增强在气候变化下抗风险的能力。



守正创芯 奋进梦原



点击或扫描二维码
观看《早安芯原》MV



点击或扫描二维码
观看《一起向未来》MV



点击或扫描二维码
观看《“芯”梦奇“原”》MV

2022年社会责任指标摘要

经济责任	营业收入	26.79亿元	环境责任	用电量	1,959,755.75千瓦时
	净利润	7,381.43万元		温室气体排放总量	1,204.38吨
	研发投入	8.37亿元	员工责任	员工总数	1,362人
	研发投入占比	31.24%		员工持股比例	83.92%
	纳税总额	5,167万元		社会保险或商业保险覆盖率	100%
客户责任	累计获得发明专利	173件		体检覆盖率	100%
	累计获得软件著作权	12件		中国大陆员工流失率	7.2%
	累计注册商标	103件		女员工人数	450人
	累计集成电路布图设计专有权	212件		女员工占比	33.04%
	新增发明专利申请	63件		女性董事人数	2人
	新增商标注册申请	4件		女性董事占比	22.22%
	新增发明专利授权	17件		研发人员人数	1,168人
	新增商标注册核准	12件		研发人员占比	85.76%
	新增集成电路布图设计专有权授权	56件		硕士博士人数	1,041人
	新增半导体IP授权服务客户数量	37家		硕士博士人数占比	76.43%
	累计半导体IP授权服务客户总数量	近380家		中国大陆员工工龄10年以上人数	381人
	新增一站式芯片定制服务客户数量	10家		中国大陆员工工龄10年以上人数占比	29.65%
	累计一站式芯片定制服务客户总数量	超300家		培训课程	443门
	实现收入的量产出货芯片项目	118个		人均受训时长	25.78小时
	主办行业高峰论坛	3次	公益责任	新增就业岗位	215人
				招聘应届毕业生	160人

意见反馈

尊敬的读者：
您好！感谢您阅读本报告。为了不断提高和改进本公司可持续发展管理，我们真诚地希望听取您的宝贵意见和建议。请您协助完成本页内容并选择以下方式反馈给我们。

地址：中国上海市自由贸易试验区春晓路289号张江大厦20B
邮箱：IR@verisilicon.com

如果方便，请留下您的联系方式：
姓名： 职业： 工作单位：
邮编： 邮箱： 联系电话：
联系地址：

我们将充分考虑您的意见和建议，并承诺妥善保管您的信息。

- 1.对芯原股份来说，您所属的利益相关方类别是？
- ☐ 员工 ☐ 股东/投资者 ☐ 政府/行业协会
- ☐ 供货商 ☐ 客户 ☐ 媒体与公共关系
- ☐ 社区 ☐ 高校 ☐ 其他 _____
- 2.您对本报告整体评价是？
- ☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差
- 3.您认为本报告所披露的社会责任信息质量如何？
- ☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差
- 4.您认为本报告的结构安排如何？
- ☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

- 5.您认为本报告的可读性如何？
- ☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差
- 6.您对本报告的哪部分最感兴趣？
- ☐ 专题一 落子海南 ☐ 专题二 人才赋能 ☐ 关于本公司 ☐ 治理原则
- ☐ 以人为本 ☐ 芯火燎原 ☐ 关爱地球
- 7.您对本公司社会责任履责实践的意见和建议：
- 8.您对本公司社会责任报告编制的意见和建议：