芯原微电子（上海）股份有限公司
2021年
社会责任报告

CONTENTS
目录

关于本报告 01
董事长致辞 02
社会责任绩效 03

附录 76

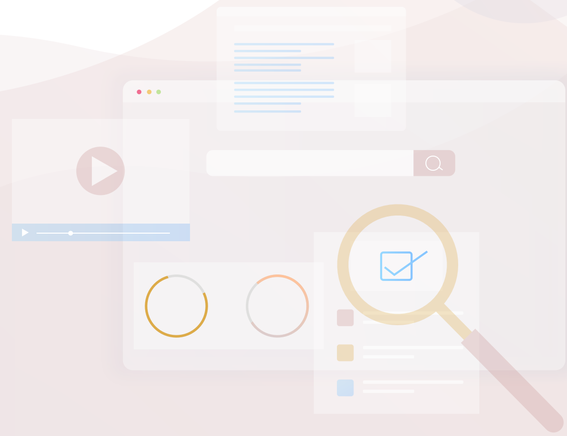
01 关于本公司
公司概况 05
发展历程 07
企业文化 08
荣誉资质 09

02 治理原则
公司治理 11
社会责任管理 13
合规经营 16

03 以人为本
员工权益 待遇留人 23
助力成长 事业留人 30
关爱共享 感情留人 37

04 芯火燎原
技术创新 赋能产业 51
校企合作 产教融合 60
社区参与 热心公益 65

05 关爱地球
绿色办公 68
绿色产品 助力产业 72
保护生物多样性 73



关于本报告

报告简介

本报告是芯原微电子（上海）股份有限公司及其附属公司（下称“芯原”、“芯原股份”、“公司”、“本公司”或“我们”）向社会公布的首份社会责任报告，旨在呈现本公司2021年履行企业社会责任实践的工作成绩，包括利益相关方重点关注的可持续发展议题。

芯原股份董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告组织范围

如无特殊说明，本报告所披露文字内容的涵盖范围与公司2021年年度报告口径一致。

报告时间范围

本报告的时间范围是2021年1月1日至2021年12月31日。为增强报告的可读性，部分内容或数据涉及到以往年度或后续年度。

报告数据说明

本报告所使用的数据和案例均来自本公司和附属公司的内部文件、统计报告及相关履责情况的汇总和统计。

报告参考标准

- 上海证券交易所《科创板股票上市规则》
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》
- 《中国企业社会责任报告指南基础框架 CASS-CSR4.0》
- 《电子信息行业社会责任管理体系》（SJ/T 11728-2018）

报告发布周期

本报告为年度报告，通常在次年4月底以前或与年报同期发布。

报告发布形式

本报告可在本公司官方网站和上海证券交易所网站下载电子版。

董事长致辞

尊敬的各利益相关方：

2021年，芯原成立20周年，是具有里程碑意义的一年。

在百年大变局、世界大疫情的情况下，公司2021年实现营业收入达21.39亿元，同比大幅增长超过42%，特别是在产能紧缺的情况下，我们的量产业务获得了超过35%的增长，**公司业务规模效应已经显现，带动公司盈利能力不断提升，实现净利润扭亏为盈**。在芯片定制服务方面，公司采取两条腿走路，不仅有**5nm设计项目一次流片成功**，多个设计项目待流片，而且基于可集成射频的22nm FD-SOI技术，在物联网无线连接领域取得了领先优势。根据IPnest的最新统计，**芯原是中国大陆排名第一、全球排名第七的半导体IP授权服务提供商**，在全球排名前七的企业中，**芯原的增长率排名第二，IP种类排名前二**。

2021年，整个产业都面临了人才短缺的困境。为了应对人才问题，我们成立了临港研发中心，将上海研发布局扩大至张江和临港的双研发中心，希望利用临港新片区的优惠政策和优质资源，吸引和招募到更多国内外一流的集成电路人才，打造人才高地。同时，公司也重视每一位现有员工，通过优秀的企业文化和员工股权激励机制吸引并稳定优秀员工。**2021年芯原中国大陆地区的员工主动离职率是6.8%，远低于当年半导体行业平均18.2%的主动离职率**，这也是我们企业软实力的体现。

我们追求经营绩效，也努力践行社会责任。

在芯原“公正、关爱、分享、快乐”的企业文化下，我们与员工携手共发展。我们不仅有多元化的培训和晋升机制，还打造了具有竞争力的薪酬福利体系，并举办家庭日、小芯原艺术团等特色活动，丰富员工生活。

芯原是连接集成电路产业上下游的重要“桥梁”。我们积极发挥行业带头作用，主办多个业内具有较大影响力的交流活动，如松山湖中国IC创新高峰论坛、滴水湖中国RISC-V产业论坛等，推动集成电路行业生态的共同发展。

芯原重视人才培养，坚持产教深度融合。我们与多所高校保持紧密合作，促进高校人才培养与企业人才需求之间的匹配，如与浙江大学成立联合研究中心、与海南大学共建创新实验室、举办“芯原杯”电路设计大赛、“芯原杯”软件编程大赛等，积极推动创新型集成电路行业的人才培育。

芯原始终奉行低碳运营，关爱地球，创新开发绿色产品。我们推出了一系列超低功耗的智慧可穿戴设备、数据中心与服务器、智能家居等解决方案，帮助客户从半导体产品端实现节能减排的目标。

展望未来，我们将继续秉持绿色低碳发展的理念，以更强的使命感和责任感，与利益相关方携手并进，践行企业社会责任，共创美好未来！

芯原创始人、董事长兼总裁 戴伟民博士

社会责任绩效[1]

经济

第一、第七

连续多年，位居中国大陆排名第一、全球排名第七的**半导体IP企业**

5nm FinFET
22nm FD-SOI

先进的芯片设计能力与技术成果

21.39亿元

营业收入再创新高
同比增长42.04%

1,329.24万元

同比扭亏，实现净利润扭亏为盈
归属于母公司股东的净利润达到1,329.24万元

32.26%

研发投入6.90亿元，占营业收入的32.26%

员工

99.78%

1,278名**员工持股**[2]，占总人数99.78%

87.34%

1,118名**研发人员**，占总人数87.34%

30%

员工平均年龄32.8岁，**工龄10年以上人数占比**30%

186人

招聘**应届毕业生**186人

6.8%

中国大陆主动离职率6.8%，远低于半导体行业的18.2%[3]的主动离职率

社会

超340家

半导体IP授权服务新增客户数量40家，累计**半导体IP授权服务客户总数量**超340家

超290家

一站式芯片定制服务新增客户数量约15家，累计**一站式芯片定制服务客户总数量**超290家

112个

实现收入的**量产出货芯片项目**112个，均来自公司自身设计服务项目，另有45个现有芯片设计项目待量产

132次

微信公众号、微博、Linkedin、Twitter，合计132次**新媒体推广**

主办行业高峰论坛 **3场**
在行业论坛发表演讲 **42次**
参加展览会 **11个**

[1]数据为2021年或截至2021年末的情况。
*以上金额数据单位为人民币。

[2]上述员工持股情况统计口径为公司通过2019年股票期权激励计划（包括上市前落实员工持股安排及带上市期权）、2020年限制性股票激励计划及2022年限制性股票激励计划累计向报告期末在册员工授出情况，不包含员工于二级市场自行买卖的情形。
[3]怡安高科技行业人力资本调研数据。

01

关于本公司

- 公司概况
- 发展历程
- 企业文化
- 荣誉资质

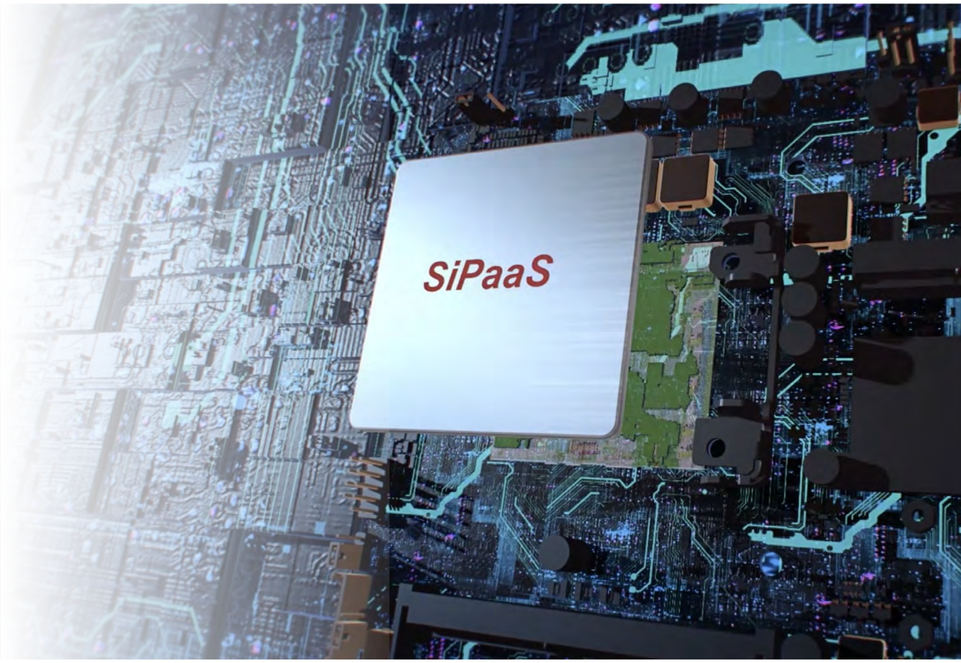
01

公司概况

芯原微电子（上海）股份有限公司（芯原股份，688521.SH）是一家依托自主半导体IP，为客户提供平台化、全方位、一站式芯片定制服务和半导体IP授权服务的企业。在芯原独有的芯片设计平台即服务（Silicon Platform as a Service, SiPaaS）经营模式下，通过基于公司自主半导体IP搭建的技术平台，芯原可在短时间内打造出从定义到测试封装完成的半导体产品，为包含芯片设计公司、半导体垂直整合制造商(IDM)、系统厂商、大型互联网公司和云服务提供商在内的各种客户提供高效经济的半导体产品替代解决方案。我们的业务范围覆盖消费电子、汽车电子、计算机及周边、工业、数据处理、物联网等行业应用领域。

芯原拥有多种芯片定制解决方案，包括高清视频、高清音频及语音、车载娱乐系统处理器、视频监控、物联网连接、智慧可穿戴、高端应用处理器、视频转码加速、智能像素处理等；此外，芯原还拥有6类自主可控的处理器IP，分别为图形处理器IP、神经网络处理器IP、视频处理器IP、数字信号处理器IP、图像信号处理器IP和显示处理器IP，以及1,400多个数模混合IP和射频IP。

芯原成立于2001年，总部位于中国上海，截至2021年末，员工人数为1,280人。目前公司在中国和美国设有7个设计研发中心，全球共有11个销售和客户支持办事处。



1	6	1,400+	5nm	22nm
中国IP营收排名	处理器IP种类	模拟混合信号IP	FinFET设计成果	FD-SOI设计成果

芯原股份宣传片

扫码或点击上方按钮查看

Silicon Platform as a Service
SiPaaS®

公司全球布局图

[1]芯原海南于2020年注册成立，2022年起为公司设计研发中心。

发展历程

公司业务不断扩大布局

2001年
- 公司成立

2003年
- 开始为晶圆厂设计标准单元库 IP

2004年
- 购并香港众华科技有限公司及其子公司上海众华电子有限公司
- 开始提供一站式芯片定制服务

2005年
- 成为中国大陆首家获 LSI 认证的 ZSP 设计中心
- 完成首颗 VoIP 芯片从规格定义到设计流片

2006年
- 购并 LSI Logic 公司 ZSP® 数字信号处理器部门，新增 DSP IP

2007年
- 获 PowerPC 授权

2008年
- 设计基于 IBM 工艺的网络交换机芯片

2010年
- 成为谷歌 WebM 视频格式在亚洲的首个硬件合作伙伴

2011年
- 基于第一代 SiPaaS® 平台的产品流片

2014年
- 新增 FD-SOI IP 设计及芯片定制服务
- 购并 ArcSoft 软件团队及影像视觉技术

2016年
- 购并图芯美国，新增 GPU IP
- 22nm FD-SOI 工艺节点的芯片设计与流片
- 14nm FinFET 工艺节点的芯片设计与流片

2017年
- 新增 NPU IP
- 新增 BLE IP 和 NB-IoT IP

2018年
- 新增 ISP IP
- 7nm FinFET 工艺节点的芯片设计与流片

2020年
- 新增处理器 IP 的协同接口 FLEXA® API
- 公开发行 A 股并在科创板上市

2021年
- 与 Alphawave 扩大合作，成为其在中国大陆、香港特别行政区、澳门特别行政区的唯一销售合作伙伴
- 新增 Display Processor IP
- ISP IP 获汽车功能安全标准 ISO26262 认证
- 5nm FinFET 工艺节点的芯片设计与流片

企业文化

FAIR

公正

- 人才招聘：各部门和HR参与面试，董事长亲自面试候选人。
- 股权激励：推崇全员持股理念，重视员工的归属感，鼓励员工和公司共发展。
- 职业发展：根据员工绩效表现提供晋升双通道，从不论资排辈。

CARE

关爱

- 办公环境：打造和谐共进的工作氛围，实行弹性工作制度。
- 运动健康：安排丰富多彩的体育和健康活动，安排体检，为员工和家属购买健康保险。
- 人文关怀：在疫情中保护员工和家人的健康，发放口罩，居家办公、寄送生活物资。

SHARE

分享

- 新老传承：老员工带领和培养新员工，让新员工快速融入团队。
- 员工大会：每季度召开全体员工大会，董事长亲自分享公司发展情况，并与员工沟通交流。
- 培训交流：线上线下相结合，组织各类培训和分享交流活动，包括专业技能培训、管理能力培训、学习分享会等。

CHEER

快乐

- 节日活动：安排线上和线下的节日活动，包括：母亲节、父亲节、儿童节、中秋节、端午节等。
- 家庭活动：举办芯原家庭日、小芯原艺术团等。
- 芯原春晚：举办芯原线上春晚和周年庆典，制作精彩纷呈的节目，包括小芯原艺术团、芯原全球员工表演的节目，以及央视魔术师献艺、高管技能秀等。
- 艺术熏陶：开设《一米课堂》线上节目，让员工和孩子一起品读艺术人文，共同感受文化滋养。

荣誉资质

芯原股份已获得的认证

时间（年份）	资质
2006年、2021年	芯原股份、芯原成都获国家高新技术企业证书
2009年	获浦东新区研发机构证书
2013年	获国家规划布局内集成电路设计企业证书
2013年	获上海市技术先进型服务企业称号
2015年	获上海市企业技术中心称号
2015年	获上海市专利试点企业认定
2016年	获浦东新区集成电路设计业实力型企业认定
2017年	通过国家知识产权管理体系GB/T 29490-2013认证
2018年	获上海市专利示范企业认定
2021年	芯原南京认定为南京市射频研发总部
2021年	图像信号处理器IP ISP8000L-FS V5.0.0获颁ISO 26262 ASIL B功能安全产品认证证书

非凡雇主与校企联合优秀奖项

时间（年份）	奖项
2019年、2021年	芯原成都获评电子科技大学国家示范性微电子学院集成电路工程项目实习优秀企业和产学合作协同育人联盟成员单位
2019年	芯原成都荣获中国高等教育博览会“校企合作 双百计划”典型案例奖
2021年	中国IC风云榜年度雇主品牌
2021年	芯原成都荣获猎聘西部大区非凡雇主

芯原股份主要荣誉称号和证书

时间（年份）	荣誉
2005-2007年和2009年	德勤中国高科技、高成长50强
2005-2012年	德勤亚太地区高科技高成长500强
2005年	RED HERRING 亚洲尚未上市企业100强企业
2005年	EE TIMES全球60家最具潜力半导体初创公司
2006年	未来之星——最具成长性新兴企业
2010-2013年	EETIMES CHINA十大杰出技术支持中国IC设计公司
2014-2017年	大中华IC设计成就奖-五大大中华杰出技术支持IC设计公司
2014年	获上海市科技小巨人称号
2014年	芯原ZSP产品获得浦东新区科技进步二等奖
2015年	芯原ZSP产品获得高新技术成果转化认定证书
2015年	芯原Hantro产品获得浦东新区科技进步三等奖
2018-2020年	中国IC设计成就奖之十大中国IC设计公司
2018年	芯原汽车电子SoC设计平台及L4自动驾驶人工智能技术方案获得汽车“金电子”创新解决方案奖
2020年	中国IC设计成就奖之年度卓越表现IP公司
2021年	芯原成都荣获“瞪羚企业”
2021年	上海集成电路行业协会“行业杰出贡献奖”
2021年	中国IC设计成就奖之“年度杰出IC设计服务公司”和“年度产业杰出贡献IP公司”
2021年	司南科技奖之“年度创新IP企业”
2021年	科创金骏马奖之“研发投入领航奖”
2021年	“中国芯”优秀支撑服务企业

02

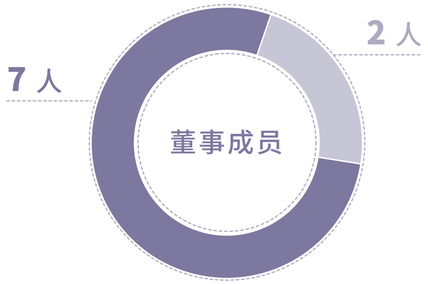
治理原则

- 公司治理
- 社会责任管理
- 合规经营

公司治理

良好的公司治理机制有助于提升公司价值、维护股东权益，是企业实现可持续发展的重要基础。本公司在长期的公司治理实践中，治理制度不断完善，管理水平不断提升。股东大会、董事会及其专门委员会、监事会以及总经理负责的管理层和各职能部门的公司管治架构，权责明确、富有效率。**2021 年，本公司未发生任何因违反社会和经济领域的法律和法规而受到的高额罚款和非货币制裁的事件**。

截至报告期末，芯原股份共有董事会成员 9 人（含独立董事 3 人），其中女性董事成员 2 人，男性董事成员 7 人，女性董事占比 22.22%；共有监事成员 3 人（含职工监事 1 人），其中女性监事成员 2 人，男性监事成员 1 人，女性监事占比 66.67%。



女性董事成员
男性董事成员

女性监事成员
男性监事成员

2021 年，芯原股份共召开

5次 股东大会　**12次** 董事会　**7次** 监事会

4次 战略委员会　**9次** 审计委员会　**5次** 薪酬及考核委员会　**2次** 提名委员会

信息披露

本公司遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等有关法律法规，以及《芯原微电子（上海）股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的有关规定，严格履行上市公司信息披露义务。证券事务部负责公司信息披露工作，秉持着真实、准确、完整、及时、合规的理念，在指定媒体披露公司公告和信报文件。2021年，本公司根据A股信息披露法规要求，共披露定期报告4份，发布临时公告59个。

为满足信息披露的及时性，本公司在各子公司均设有专人负责向公司证券事务部传递和报送重大信息，以保障公司信息披露交流渠道的畅通。此外，我们也定期为证券事务部人员、各子公司负责信息披露事宜的人员，以及信息披露义务人开展相关培训，提高公司信息披露管理水平和信息披露质量，更好地保证信息披露的准确、及时、合规性，保护投资者的合法权益。

投资者关系

2021年，本公司持续提升投资者关系管理工作。我们严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司投资者关系管理手册》等有关法律法规，以及《公司章程》等内部文件的规定，在投资者关系管理工作中遵循“充分披露信息、合规披露信息、投资者机会均等、诚实守信、高效低耗和互动沟通”等基本原则，从保护中小投资者利益出发，在日常工作和重大事项实施过程中，采取有效和便利措施，加强与股东、投资者的全方位有效沟通，避免选择性披露，确保中小股东公平、公正获取公司信息的权益。

2021年，本公司通过邮件、电话、上证e互动、现场及线上调研和召开业绩说明会等形式与各类机构和个人投资者持续沟通，通过编制定期报告“一图读懂”可视化报告，向投资者展现公司财报要点，并继续通过企业微信公众号及时推送最新业务资讯，丰富中小投资者获取信息的渠道。

2021年

召开业绩说明会 **2次**

通过上证e互动回复投资者问题 **102次**

接待投资者调研 **70次**

一图读懂芯原股份2021年年报

扫码或点击上方按钮查看

社会责任管理

利益相关方沟通

倾听和了解利益相关者的诉求将为本公司长远发展打下坚实的基础，公司为此积极开拓各种渠道，与利益相关者保持沟通，增进其对本公司的发展和运营方针的了解，也为利益相关者提供更多提出建议的机会，并对其诉求进行及时而有效的反馈，确保双方增进合作关系，携手共同发展。

利益相关方	员工	股东 / 投资者	政府 / 行业协会	供货商	客户	媒体与公共关系	社区	高校
关注议题	· 薪酬福利和关怀 · 健康与安全 · 培训和发展 · 家庭生活 · 企业文化 · 人才留任 & 晋升	· 经营战略 · 公司治理 · 业务可持续性 · 信息披露透明	· 企业发展 · 技术提升 · 经济和社会效益 · 人才吸引、培养和保留 · 合规运营 · 依法纳税	· 业务发展 · 透明采购 · 技术提升	· 技术及服务质量 · 技术创新 · 业务发展	· 品牌策略 · 品牌和产品的宣传与推广 · 市场及公司信息交流与沟通	· 慈善公益	· 人才培养 · 联合研发
沟通方式	· 面谈 · 电邮、微信 · 企业微信公众号 · 员工大会 · 集体活动	· 股东大会 / 董事会 / 监事会 · 业绩说明会 · 投资者热线 · 上证 e 互动平台	· 现场调研、会谈交流座谈会 · 主动纳税 · 填报政府相关系统	· 互访交流 · 电话、邮件微信等	· 日常拜访 · 电话、微信	· 新闻采访 · 新闻稿发布 · 参加行业论坛 · 参加外部展览会 · 主办论坛 · 官方网站 · 社交媒体	· 公益活动	· 互访交流 · 实习培训 · 举办活动 · 校园招聘
沟通实践	· 公司年会 1 次 · 员工大会 4 次 · 生日会 12 次 · 员工满意度调查 1 次 · 应届生访谈 多次 · 员工提升计划 2 次 · 员工家庭日 1 次 · 员工运动会 1 次 · 节日、节气活动 12 次 · 员工英语配音大赛 1 次 · 员工子女寒暑假托管班 2 次	· 股东大会 5 次 · 董事会 12 次 · 监事会 7 次 · 业绩说明会 2 次 · 投资者调研 70 次	· 不定时	· 不定时	· 不定时	· 媒体采访约 70 篇 · 新闻稿 7 篇 · 行业论坛演讲 42 次 · 展览会 11 次 · 主办行业论坛 3 次 · 微信公众号推文 75 篇 · 公司官网不定时更新，并每季度总体审查更新	· 腾讯公益捐步 2 次 · 助力上海抗疫，捐赠 KN95口罩 · 配合精细化防疫 · 彩虹口袋捐画 · 凉山捐赠冬衣 · 绵阳孤儿院开放日 · 探望童行心智障碍儿童关爱中心的儿童 · 向环卫工人捐赠口罩	· 合作课程 · 举办行业赛事 · 校企篮球赛 1 次 · 校企羽毛球赛 2 次 · 企业开放日 4 次

重要议题评估

我们重视社会责任议题的识别和管理。2021年，我们通过问卷调研的形式对议题库中的社会责任议题进行打分，并由此得出了本报告的实质性议题矩阵。矩阵将议题的实质性呈现为非常重要、重要、相关三个层级。

2021 年，我们对企业管治、风险及危机管理、税务战略、隐私保护与信息安全、人力资源管理、员工权益与健康、产品与服务质量、知识产权保护和产品创新等议题给予更多关注。

芯原股份 2021 年度社会责任报告实质性议题评估流程

1 社会责任议题识别和确认

- 全面梳理本公司可持续发展工作要点，对标行业热点与领先实践，划定议题范围，确定重点议题；
- 结合国内外可持续发展信息披露相关指引，比如可持续发展会计委员会（SASB）发布的《重要议题库》，识别所在行业在可持续发展领域的关注重点、前沿目标和潜在风险。

2 利益相关方沟通与调研

- 编制可持续发展实质性议题评估在线调研问卷，邀请内部利益相关方对议题的实质性进行打分，并通过整理，分析得出最终调研结果及内部利益相关方对公司可持续发展满意度的整体评分得分 **4.83** 分（满分5.00分）。

3 实质性议题评估

- 依据利益相关方调研问卷的结果，结合企业发展情况开展实质性议题评估，将各项社会责任议题的实质性按照评分进行排序，相关结果经由外部专家审核后，生成矩阵图。

非常重要

企业管治
风险及危机管理
税务战略
隐私保护与信息安全
人力资源管理
员工权益与健康
供应链管理
产品与服务质量
客户关系管理
知识产权保护和产品创新
商业道德与反不当竞争

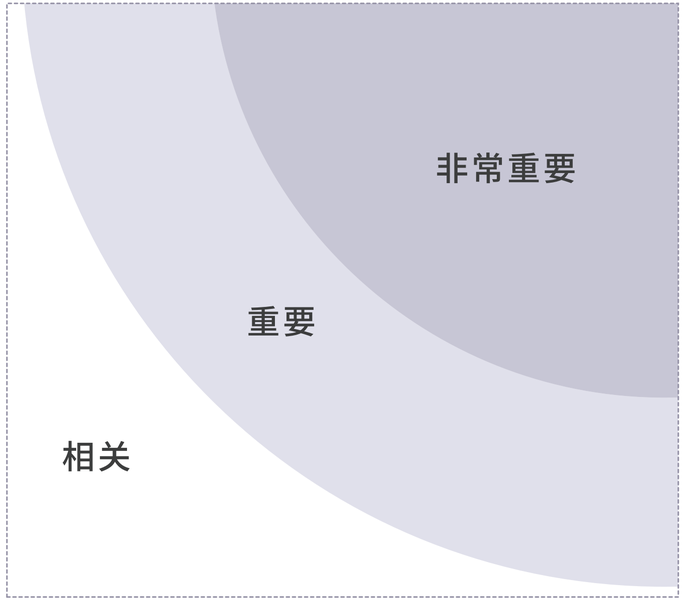
重要

ESG 管治
政策影响
气候战略
企业公民与慈善

相关

温室气体排放
资源使用
多元化与机会平等

芯原股份 2021 年社会责任报告实质性议题矩阵图



回应可持续发展目标

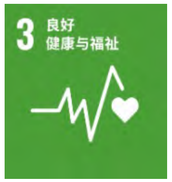
联合国可持续发展目标（下称“SDGs”）呼吁全世界共同采取行动，消除贫困、保护地球、改善所有人的生活和未来。我们结合企业实际，践行社会责任，积极回应联合国提出的可持续发展目标，已对其中的10项议题进行回应：

治理原则

- 公司治理制度不断完善，管理水平不断提升
- 公司管治架构权责明确、富有效率

以人为本

- 加入由麦田教育基金会发起的“彩虹口袋”公益项目，持续助力山区儿童美育教育
- 向大凉山地区捐赠冬衣



- 组织员工定期体检、采用科学工位设计、开展体育活动、提供理疗服务、建设关爱设施等方面保护员工健康
- 人性化的管理制度，推崇弹性工作制

以人为本

- 为员工制定了全方位的培训体系、提供丰富的培训资源和多样化的培训方案

- 为员工提供完善的薪酬福利体系，定期调整薪酬水平，确保员工薪酬水平兼具内部公平性及外部竞争力

- 重视与高校的合作，并成功与数所知名高校建立了众多特色合作项目，为社会培养和输送了大量优秀人才

芯火燎原

- 2020年半导体IP销售收入排名，芯原位列中国大陆第一、全球第七
- 在先进半导体工艺节点方面，芯原已拥有14nm/10nm/7nm/5nm FinFET和28nm/22nm FD-SOI工艺节点芯片的成功流片经验

芯火燎原

- 始终高度重视对服务质量的管理，始终以高标准进行质量目标制定和检测

- 积极主办或协办产业联盟、论坛、会议，促进行业信息交流和高端技术的探讨
- 依托自主半导体IP，为客户提供平台化、全方位、一站式芯片定制服务和半导体IP授权服务，加快客户产品上市周期和降低风险

关爱地球

- 建立了完善的节能管理机制，增加节水设备的使用，防止水资源的损失和浪费
- 加强节水宣传教育，积极宣传国家的节水法律、法规，普及节水科学知识，提高员工的节水意识

合规经营

信息保护

本公司严格保护企业信息安全及客户信息和隐私。

信息安全

我们的信息安全目标是保密性(Confidentiality)、完整性(Integrity)和可用性(Availability)，即确保只有被授权的人员才能操作信息，确保信息的完整和准确，以及确保信息在需要时立即获取。

我们**依据ISO27001要求运行并已通过第三方认证**。公司已制定《信息安全管理体系手册》《信息安全方针》《组织安全方针》《人员安全方针》《通信与操作管理方针》等一系列政策和文件，对公司运营存在信息安全风险的各个环节，进行了人为和系统规定，保护公司信息资产，包括硬件、软件、数据、信息安全以及客户知识产权，防止由外部威胁或内部管理不当导致的泄露、破坏、篡改或丢失，确保业务连续，保护公司声誉，预防安全事件并将其影响最小化。

本公司《员工手册》中明确规定，
员工需对接触或掌握的技术信息
以及智力成果等公司财产
承担审慎的保管及保密责任。

2021 年，本公司未发生过与信息安全相关的违法违规事件。

bsi.

Certificate of Registration

信息安全管理体系 - ISO/IEC 27001:2013

兹证明：

芯原微电子（上海）股份有限公司
91310115703490552J
中国
上海
自由贸易试验区
春晓路289号
张江大厦
9A, 10A, 11A, 12A, 18B, 19F, 20F
邮编：201203

VeriSilicon Microelectronics (Shanghai) Co., Ltd.
9A, 10A, 11A, 12A, 18B, 19F, 20F
Zhangjiang Building
No. 289, Chunxiao Road
Pilot Free Trade Zone
Shanghai
201203
China

持有证书： **IS 524480**

并运行符合 ISO/IEC 27001:2013 要求的信息安全管理体系，认证范围如下：

提供对半导体知识产权模块、集成电路标准单元库、集成电路芯片的设计服务，包括晶元制造、封装和测试在内的一站式设计服务，这与2015年6月18日版本D的适用性声明相一致。
注册地址：中国（上海）自由贸易试验区春晓路289号张江大厦20A
The provision of IP, library, IC design services and turn-key services which include wafer manufacturing, packaging and testing. IP means intellectual property. IC means integrated circuit. This is in accordance with the Statement of Applicability version D issued on June 18, 2015.
Registration address: 20A, Zhangjiang Building, No. 289, Chunxiao Road, China (Shanghai) Free Trade Pilot Area

BSI代表：

Chris Cheung，亚太地区 合规风险主管

首次发证日期： 2012-10-20
最新发证日期： 2021-09-28

生效日期： 2021-10-19
有效期至： 2024-10-18

Page: 1 of 2

...making excellence a habit.

图为已获得的信息安全管理体系 ISO27001 认证

信息保护

我们注重保护客户信息和隐私，在我们的信息安全管理体系手册中亦有对客户信息及隐私保护的相关规定和执行措施，使用受信赖的保护机制防止客户信息及隐私泄露：

2021 年，本公司未发生过与隐私保护相关的违法违规事件。未来，我们将不断努力以提高信息及隐私的保密性。

01

安全网络与非安全网络严格分离，任何人无法从非安全网络直接接触安全网络中的任何资源。

02

在安全网络中的**每一份数据都有严格的权限管理**，保证数据在安全的前提下，有授权的、高效的访问。在项目的进程中，人员变化、数据访问变化以及相关库与IP的访问，都有相对应的流程，并且严格审批。

03

所有客户数据的进出都有严格的管理，每一次都需要严格审批，并且**保留记录，以便于追溯和审计**。

04

研发服务配置有独立的房间、独立门禁、摄像头和独立的硬件资源。**所有进出数据和人员的信息受严格管控**，数据可根据客户申请要求进行有限制的调用。

商业道德

本公司严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等有关法律法规，坚决反对并明令禁止贪腐行为，希望在公司内部营造风清气正、廉洁诚信的文化氛围。

我们正在**建立《员工商业行为准则》**，涉及公平交易、反贿赂、馈赠与款待等商业道德方面的内容，该准则明确员工在内部管理及外部商业往来中应当遵守的基本原则及规定，确保员工能够在法律要求范围内秉承诚信、公平的原则开展业务。

与此同时，我们亦多措并举，全面完善反腐败及遵守商业道德机制建设：

合规政策及流程建设

要求**员工签署廉洁自律承诺书**，承诺以最严格的道德行为标准要求自己，诚信廉洁，自律自省。

管理理念

公司秉持坚决反腐的管理理念，对腐败行为零容忍。公司本着对所有员工赋以信任，但若员工存在任何违反商业道德的行为，将根据公司政策进行严肃追责，包括但不限于：挪用公司资产、虚假财务报告以及职务侵占等，任何知情的员工都必须及时上报。

合规培训

开展不定期的培训和教育，确保员工熟悉和理解公司制定的预防贪污贿赂等腐败行为的政策和程序，了解腐败行为的代价。

第三方合规承诺

在与客户、商业合作伙伴等第三方进行合作的过程中，公司要求员工规范使用客户、商业伙伴等第三方机构以及包括实物和知识产权在内的资产，并要求第三方遵守公司制定的相关合规政策。

采购管理中的反腐措施

采购管理

日常自行采购项目

1

严格按照采购流程进行比价下单，规范合同、发票和财务流程。根据签订的合同，由财务支付款项到对方账户，钱款不经过业务人员，由公司支付，以此有效避免贪污发生。

大型采购

2

- 供应商比选时，采购部只根据供应商投标产品或以往项目质量做比选，杜绝任何供应商行贿和回扣；
- 跟进供应商项目情况时，生产部及质量部负责产品质量检查，与供应商不进行任何价格沟通，不与供应商私下沟通工作内容。

我们建立了投诉举报制度和实施办法。如遇任何潜在利益冲突事件，员工可立即向其上级及 HR 部门（邮箱: hr@verisilicon.com）进行书面汇报，并在取得回复之前暂停与相关冲突有关的事务处理。

2021年，本公司未发生贪污、受贿、行贿或不正当竞争等方面的违规事件。

未来，本公司将从强化教育与完善机制两个方向继续深化落实反腐倡廉工作，引领公司清风正气的不断传播。

创新管理

技术创新是产品质量提升的重要支撑。本公司支持技术创新，高度重视知识产权保护，一方面积极保护本公司、客户形成的知识产权，另一方面尊重他人的知识产权。

本公司严格遵守《民法典》《反不正当竞争法》开展知识产权保护工作，**建有科学、系统和规范的知识产权管理体系**，并通过权威机构的认证。对内建立了《知识产权手册》《知识产权声明》《机密信息、发明创造转让及非竞争协议》等一系列管理文件，明确本公司知识产权创造、运用、管理和保护标准及流程。我们**亦鼓励创新，并设立《知识产权创造激励措施》**，规范化管理员工创造知识产权相关的激励方式。

知识产权管理体系认证证书

证书号码：165IP170606R1M

兹证明

芯原微电子（上海）股份有限公司

注册地址： 中国(上海)自由贸易试验区春晓路 289 号张江大厦 20A

经营地址： 上海市自由贸易试验区春晓路 289 号张江大厦 20A

知识产权管理体系符合标准：

GB/T29490-2013

通过认证的范围如下：

半导体知识产权模块、集成电路标准单元库、集成电路芯片的设计，晶圆制造技术、集成电路封装测试技术的研发、服务的知识产权管理

注：认证注册范围不包括未获得有效的国家规定的相关行政许可、资质许可的产品/服务范围

初次发证日期：2017 年 07 月 26 日 本次发证日期：2020 年 07 月 20 日 有效期至：2023 年 07 月 25 日

本证书信息可在国家认证认可监督委员会官方网站 www.cnca.gov.cn 或中知（北京）认证有限公司官方网站查询。证书的有效性通过年度监督保持。年度监督结果见监督审核合格通知书或上述途径查询。

签发：

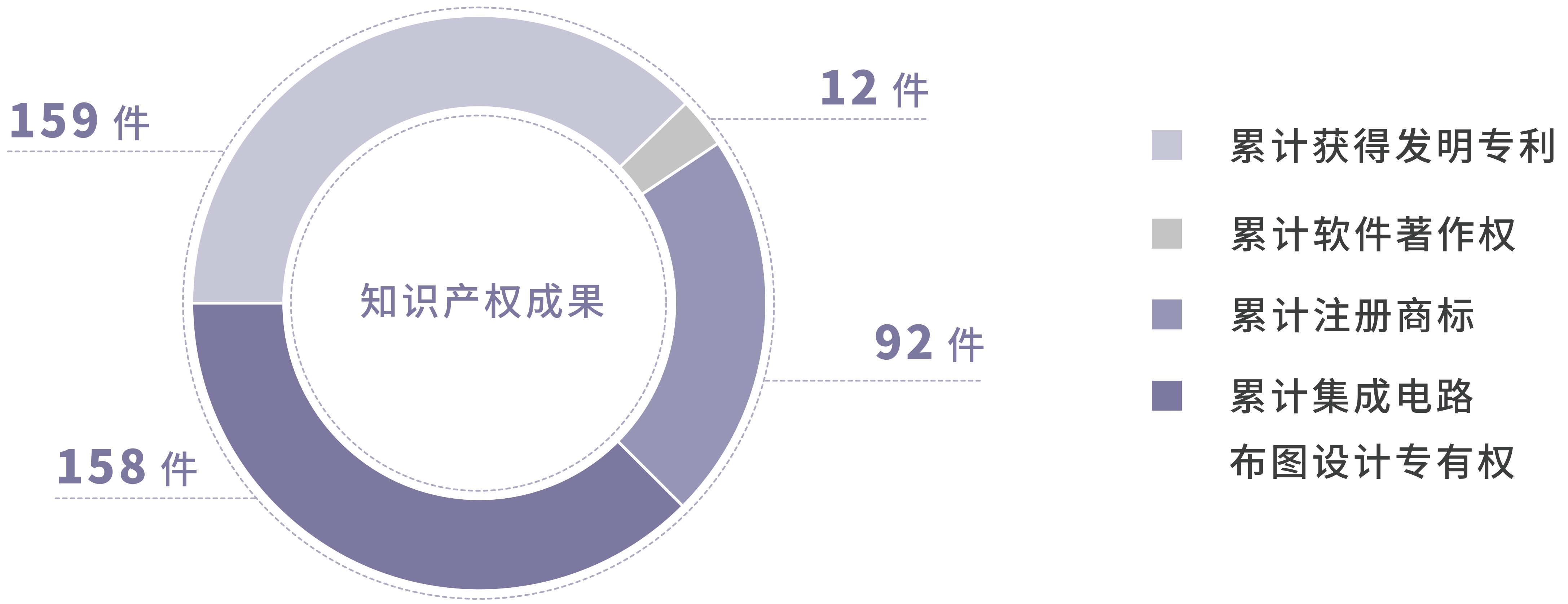
中知认证

中知（北京）认证有限公司

地址：北京市海淀区花园路5号133幢3层302室（100088）

http://www.zzbjrz.com

截至报告期末，公司在知识产权方面的成果包括



2021 年新增知识产权

发明专利申请	实用新型专利申请	外观专利申请	商标注册申请
46 件	1 件	2 件	8 件

发明专利授权	商标注册核准	集成电路布图设计专有权授权
27 件	10 件	11 件

税务信息

本公司牢固树立依法诚信纳税理念，认真履行纳税义务，争做诚信纳税模范，以良好的纳税信用赢得社会的尊重。我们做到：

- 严格遵守公司所有母子公司所辖区域相关税收法律法规，依法诚信纳税；
- 为达成“依法诚信纳税”目标，设立纳税相关的内控机制；
- 设立了事前审阅、事后检查的联动机制，通过部门间良好协作，有效防范、控制和降低纳税管理过程中的风险。

2021 年，本公司实际共缴纳税款
约人民币 **3,378** 万元（不含代扣代缴税金）

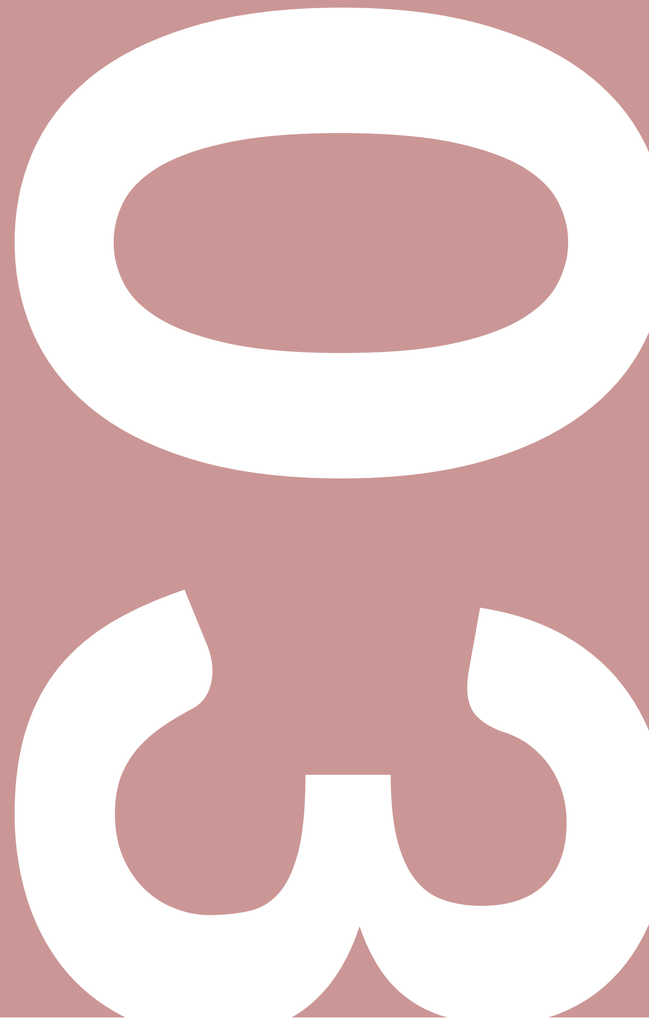
出口合规

本公司致力于遵守适用的出口管制与制裁的法律法规，依此制定并发布了出口管制内部合规制度，明确了公司的出口管制合规政策、各部门及员工的合规义务，以及不合规事项的举报方式。同时，芯原持续关注出口管制与制裁的法律法规与执法动态、定期更新内部合规制度、不断优化合规要求嵌入日常业务流程的实施方案，向全体员工开展出口管制合规培训，定期对芯原在全球范围内的合规实践进行监督与合规审计，并对合作伙伴进行合规遵循的倡导，为芯原全球范围内的业务发展保驾护航。

03

以人为本

- 员工权益 待遇留人
- 助力成长 事业留人
- 关爱共享 感情留人



人才，是企业经营与发展之根本。

员工权益 待遇留人

规范雇佣 权益保障

本公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》《住房公积金管理条例》等劳动者保护法律和法规，保障员工合法权益，按时足额发放员工薪酬、缴纳社会保险和住房公积金。

本公司严格遵守《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等相关法律法规，明确规定禁止聘用年龄未满16周岁者。本公司亦坚决杜绝强迫劳动，保障员工正常休息及休假的权利。本公司采用标准工时和特殊工时（即经相关劳动行政部门批准实行综合计算工时和不定时工时）并行管理的方式。报告期内，本公司未发生雇佣童工或强迫劳动相关的事件。

我们制定了《员工手册》《绩效考评制度》《带薪年休假制度》等一系列员工管理相关的制度文件，明确在招聘、工作、培训、晋升、薪酬福利、劳动条件、离职（包括自然退休、主动离职和解聘）等方面公平公正，坚决反对性骚扰、性虐待、体罚、精神或肉体胁迫或言语侮辱等严苛的非人道行为，对此我们已建立相关内部举报机制，并保护举报人员的包括隐私在内的合法权益。报告期内，本公司在雇佣方面未发生违反国家和地方法律法规的事项。

人性化管理

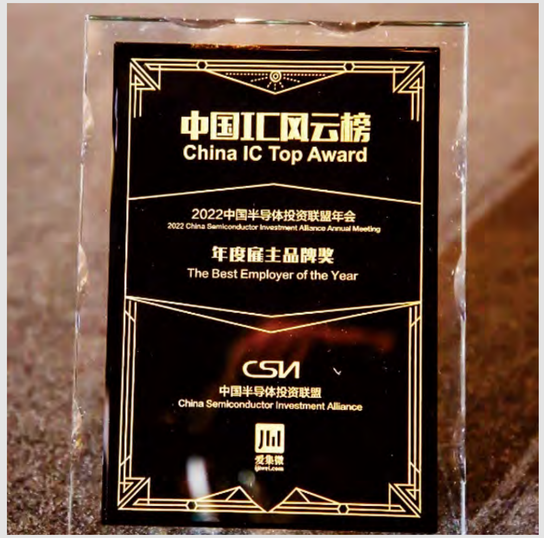
01 人性化的管理制度

- 公司推崇弹性工作制，员工上下班无需打卡。
- 在疫情高发期提供高效远程VPN，支持员工居家办公。

02 丰富的假期

- 公司严格保障员工享受公众假期、法定年假、病假、产假等法定带薪休假，同时提供公司福利年假，并采用内部线上系统进行休假管理，员工可在线申请休假。
- 2021年，公司响应国家号召，及时执行了《育儿假制度》。

2021年，公司在员工管理方面取得突出成就



2021年中国IC风云榜年度雇主品牌奖

2021年“猎聘西部大区非凡雇主”荣誉

广泛沟通

我们充分尊重员工的发展诉求以及对企业发展的知情权。人力资源部积极搭建起员工与公司间沟通的桥梁，围绕招聘、培训、发展、留任四个方面进行人才管理，定期组织员工访谈，每年2次员工晋升计划沟通，着重指导员工的个人发展，并定期为一线经理开展相关培训，辅导沟通技巧，帮助其与员工建立信任感。

2021年，本公司搭建企业与员工的沟通平台有：

4次	全体员工大会	平均每次参加 1,200人	公司概况及业务发展的沟通
2次	全球销售会议	平均每次参加 430人	季度总结和全年销售总结
1次	子公司 全员盘点大会	每次参加 416人	对公司发展概况及职能部门制度规范的宣导和沟通
12次	子公司 月度员工大会	平均每次参加 174人	对公司关键事项、公司安全及规范管理进行宣导和沟通

全体员工大会

尊重多元

我们尊重差异，鼓励多元化，不论员工国籍、种族、民族、性别、宗教信仰，皆一律平等对待。

案例 以员工为核心、以人为本，完整保留芯原收购的LSI ZSP核心团队

2006年7月，芯原收购了LSI Logic的ZSP部门。ZSP丰富的知识产权和解决方案，以及专业且资深的人才储备，对芯原拓展全球市场具有重要意义。

刚收购时，我们曾被外界质疑能否留住原始团队，对此，戴伟民博士多措并举，成功整合了ZSP团队，彰显了芯原以员工为核心、以人为本，无处不在的人文关怀：

1	在6-8个月内，用技术实力打动ZSP员工，使其认可芯原价值。
2	911事件让一对赴美看望儿子的上海夫妇不幸遇难。一位美国黑人歌唱家为此作了一首曲子献给这对罹难夫妇。戴伟民博士深受感触，赞助这位黑人歌唱家来上海举办了一场演唱会，为遇难者家属演唱。这大爱无疆的故事深深打动了ZSP团队。
3	ZSP工程师在上海实地考察了芯原的技术成就和业务发展，并通过游黄浦江、品红酒、赏外滩，直观感受了上海的文化氛围。

ZSP团队合影

2021年度 雇员指标

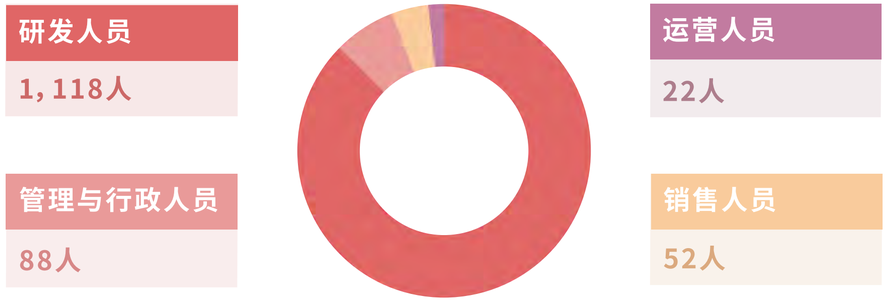
雇员总数
1,280人

外籍员工人数
77人

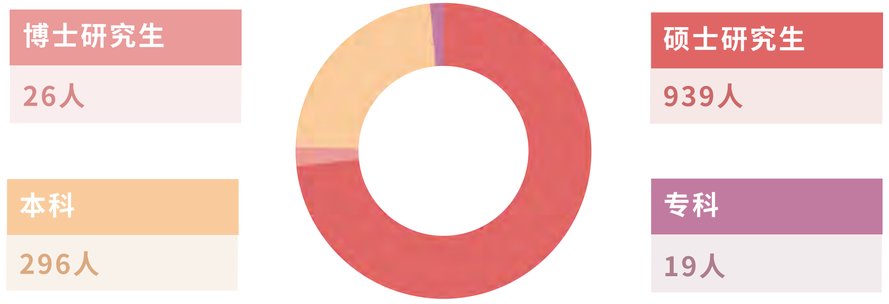
按性别划分的雇员人数

男性 874人 406人 女性

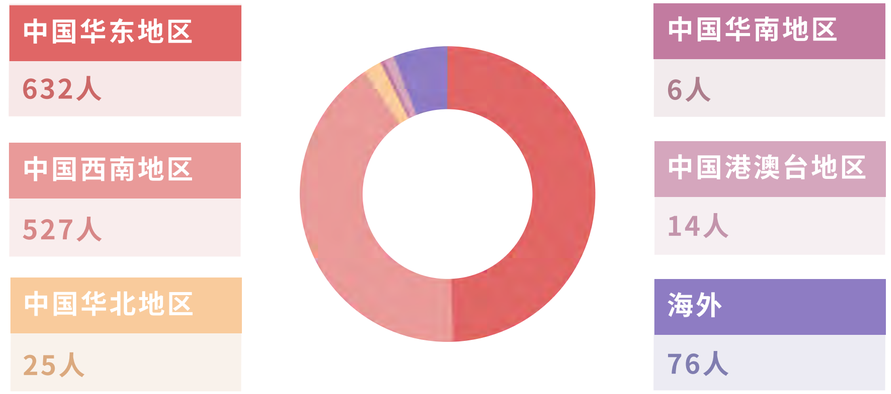
按专业构成类别划分的员工人数



按教育程度划分的员工人数



按地区划分的员工人数



按工龄划分的中国区员工人数及比例

5年以下	582人	49%
5-10年	249人	21%
10年以上	359人	30%

本年度新增员工人数

校招 186人 78人 社招

优化激励，人才兴业

员工是企业发展的核心动力。本公司尊重每一位员工的权益，为员工提供富有竞争力的薪酬和福利保障，尊重和听取每位员工的想法与建议，努力成为员工心目中的优秀雇主。

薪酬福利

公司为员工提供健全的薪酬福利体系，包括按时发放工资和奖金，实行股权激励政策，依法缴纳五险一金，并提供补充商业医疗保险、餐饮和交通补贴等。

我们已制定完善的绩效评估制度和加薪制度，每年定期为员工调整薪资，确保员工的薪资水平与公司实际经营情况、市场薪资水平及员工本人的贡献相匹配，从而吸引和留住优秀人才，提高员工的积极性和创造力。

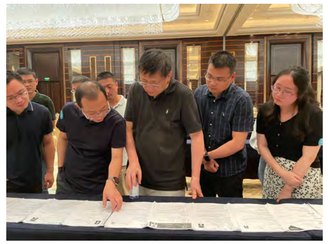
我们坚持机会平等、兼容并包的原则。在面试过程中，芯原致力营造友好平等的面试氛围，并采用双向沟通的方式，增进双方了解。本公司严格遵守国家相关法律法规，为员工提供安全稳定的就业环境，成立至今未发生经济型裁员情况。

案例 持续开展员工满意度调查，优化员工管理，留住优秀人才

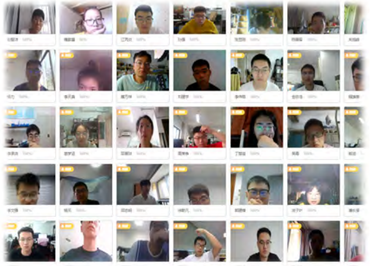
为不断改进企业管理，促进企业良性发展，增强员工对企业的向心力、凝聚力，自2018年起，芯原成都每年都会向全体员工进行一次匿名的全员满意度调查，了解员工对公司各方面的满意度，并根据调查结果进一步诊断公司发展中可能存在的问题，结合实际情况制定有效方案，持续提升员工的工作体验，促进公司管理行为的有效实施。2021年，芯原成都员工满意度调查问卷，回收率高达99%，其中有效问卷高达98%。

广纳贤才，为员工提供定制化职业道路

“人品第一，态度第二，能力第三”是我们的用人理念。每一年，我们都开辟社会招聘和校园招聘双渠道，积极推进人才招聘，合理搭建人才梯队，为应届生提供大量就业机会。我们在招聘时注重员工的“德才兼备”，我们会认真对待每一位候选人。除了双向的技术交流和HR沟通，戴伟民博士也会亲自参与面试，让每一位候选人充分了解公司的商业模式与企业文化。



芯原股份2022届校园招聘空中宣讲会，吸引到来自全国各地以及海外高校的46,000+观众线上收看，累计观看量近60,000人次。全球在线笔试参加人数为1,886人。



我们注重每一位员工的培养以及个人发展。根据公司的需求，以及员工的个人能力和职业诉求，按照公平公正的原则，为员工提供定制化职业道路。针对有特长的员工，我们还特别提供展示的平台，让员工发挥个人优势。

助力成长 事业留人

培训概况

2021年芯原股份培训绩效

多样培训

本公司非常重视员工的培训及人才培养，有着健全的培训体系，采用线上线下相结合的方式，培训内容全面、多样，覆盖维度广，其中包括新员工培训、专业技能培训、管理能力培训，以及与员工兴趣爱好相关的培训活动等。

新员工培训

“芯火燎原 科创未来”2021芯原股份新员工入职培训班

2021年6月28日-7月3日，“芯火燎原 科创未来”2021芯原股份新员工入职培训在南京集成电路培训基地举行，共计186名芯原新员工参与。

专业技能培训

GPU专题系列培训

邀请美国CTO Office专家担任讲师，为公司GPU软硬件及相关团队开展GPU专题系列培训。

PPT培训

公司定期对全体员工开展PPT培训，以提升员工PPT设计水平和美感，提高PPT制作工作效率及能力。

知识产权培训

为提高技术人员挖掘专利的能力，公司共安排70余人参加了知识产权培训。

管理能力培训

案例　开展管理团队培训 提升经理人管理能力

公司每年都会为具有不同管理经验、身处不同管理层级的员工，定制不同主题的培训课程。从基础到进阶，从理论学习到实例分享，帮助管理者们强化管理认知，明确管理角色，增强管理技能。通过专业管理工具的教授，在公司内部统一管理语言，帮助管理者们建立系统思维模式，从而提升芯原经理人的整体管理水平和绩效。

管理团队能力进阶培训

课堂讨论

经理领导力培训合影

课堂讨论

兴趣爱好及其他培训

软笔书法课程

尤克里里课程

父母课堂

芯原高考“小状元”分享会

英语兴趣课程

消防急救培训

案例 芯原的《一米课堂》，艺术熏陶两代人

第一期 钢琴家的音乐浪漫

第三期 古人如何靠美食度过人生困境

第八期 浅谈古琴文化

2020年疫情期间，人和人之间要保持一米以上的距离，我们特别打造的线上课程《一米课堂》在那段特殊时期诞生了，希望我们的员工带着家人一起欣赏艺术、品读人文，共同感受美的滋养。《一米课堂》一经推出就受到芯原员工及各方的一致好评。截至2021年末，我们已推出了包含音乐、绘画、古诗词、书法等经典艺术内容在内的**共16期课程**。

2022年疫情期间，芯原选取并整合了其中的9期课程，让员工在封控居家期间和家人一起温故而知新，在艺术滋养中平衡心境，安然度过疫情逆境。

扫码关注一米课堂微信公众号
获取更多信息

员工晋升

公司致力于为员工提供富有挑战性的工作，制定完善的晋升机制，鼓励员工实现自我成长，从而满足公司长远战略发展的人才需求。

为了充分调动全体员工的主动性和积极性，本公司从多方面打造了员工晋升的激励机制：

评优评奖

公司充分发挥荣誉激励的作用，每年评选优秀员工。设定目标激励，为获得晋升的员工设定更有挑战的目标。

薪酬奖励制度

公司在调薪时会充分考虑员工晋升情况，结合员工自身能力和公司要求，调整不同的薪酬比例，以激励员工长期发展。每年为员工提供2次晋升机会，上半年和下半年各一次。

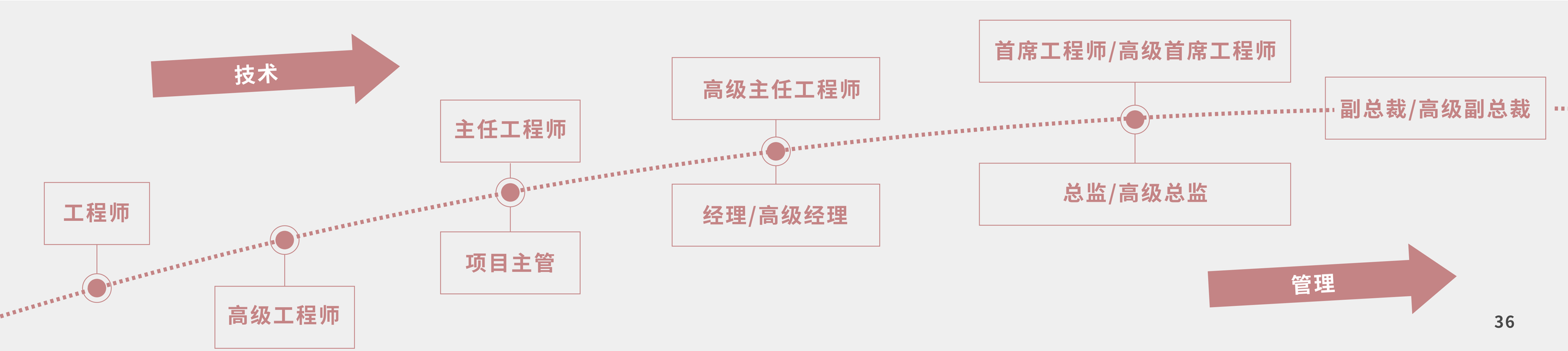
双线发展通道

公司充分考虑员工的职业诉求和工作能力，按照公平公正的原则，为员工提供不同的职业晋升通道。

路线一：专业技术方向，为专注技术能力的员工提供发展为技术专家的职业通道。

路线二：技术管理方向，为有管理能力和兴趣的员工提供技术和管理相结合的职业通道。

这两条晋升通道中的职位等级是对等的，员工在同一等级享有相对同等的待遇。



关爱共享 感情留人

安心工作 快乐生活

本公司重视员工满意度、幸福感和参与感，作为国内知名的芯片设计服务企业，我们为员工**提供丰厚的福利待遇**：

- 提供早餐、午餐、下午茶和加班晚餐
- 举办丰富的节日活动
- 每月举办员工生日会
- 定期安排体检，体检覆盖率为100%
- 为员工及家属购买补充商业医疗保险
- 开展丰富多彩的体育活动
- 为员工子女开设暑期夏令营和冬季托管班
- 组建“小芯原艺术团”

成都小芯原假期班

重视员工子女教育，缓解寒暑假期间员工子女照料的压力，芯原成都持续三年在寒暑假期间，为员工子女举办了暑期夏令营、冬季托管班，由人事行政部门的同事和专业教育机构的老师进行教学。

小芯原夏令营

小芯原夏令营创办于2018年，由人事行政部在暑假期间招募员工子女来公司参加为期一天的活动，体验爸爸妈妈的工作环境。小芯原夏令营的授课老师均为芯原员工，公司精心策划了电路课、艺术课、配音课、厨艺课、红色教育课等一系列特色课程，在多元化的课程中激发孩子们的学习兴趣，增强动手动脑的能力。每期小芯原夏令营还会为学员们颁发结业证书和奖品，鼓励他们在未来的学习和生活中继续努力，快乐成长！

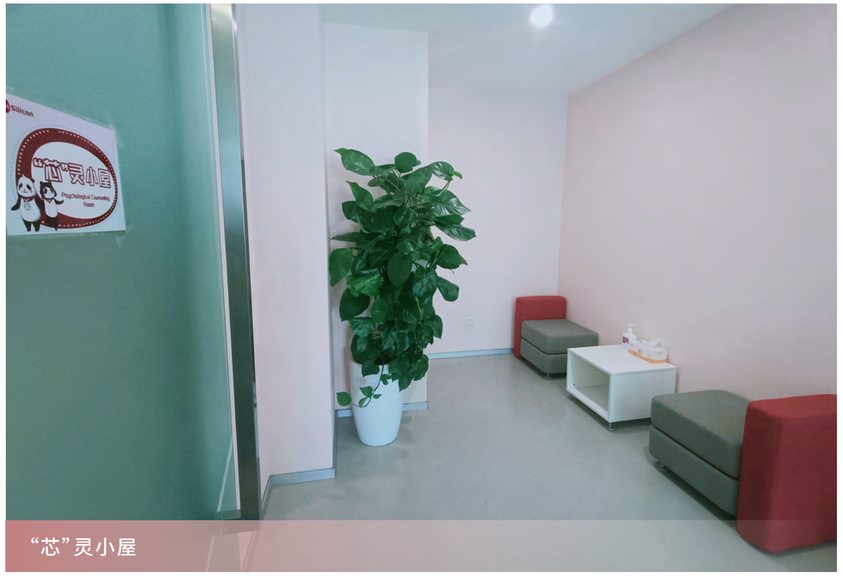
员工健康

本公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》等职业健康与安全相关的法律、法规和标准，始终关注员工的职业健康和安全。本公司不涉及职业病危害岗位。在保护员工健康方面，本公司采取了系列行动：

科学的工位设计	工位的设计符合人体工学的弧形设计，部分员工电脑增设防眩光膜。	定期的健康体检	为员工定制专业的年度体检服务，并开展报告解读的讲座。
多样的体育活动	开展丰富多彩的员工俱乐部活动，包括羽毛球、乒乓球、篮球、足球、游泳等项目；举办员工运动会。	建设员工关爱设施	芯原成都职工之家设立了职工书吧、职工小药箱、妈咪小屋等。
特色的理疗服务	邀请专业理疗按摩师到芯原为员工提供肩颈、腰椎的按摩理疗；邀请专业瑜伽老师前来授课，为员工提供舒缓的瑜伽理疗。		

瑜伽理疗

按摩理疗



“芯”灵小屋

芯原成都为员工疏导心理压力，改善生活品质，芯原成都已打造“芯”灵小屋，未来计划邀请专业心理咨询师到公司驻场，为员工提供专业的咨询。

小芯原艺术团

小芯原艺术团成立于2013年，全部成员来自于芯原员工的子女。公司每年定期邀请上海小荧星艺术团和上海歌舞团的老师来为孩子们进行声乐、舞蹈和表演等方面的面试和培训，让孩子们在轻松愉快的氛围下接受艺术熏陶。小芯原艺术团旨在挖掘孩子们的艺术特长，鼓励每位小朋友在舞台上尽情展示自我，多年来表演过合唱、舞蹈、舞台剧及儿童走秀等，现已成为芯原春晚和公司重大活动的保留节目。

案例 疫情中的企业关怀，贴心的防疫措施

新冠疫情肆虐之际，公司与员工齐心协力，共克时艰。为保障员工卫生安全，公司每日对办公区域进行消毒并安排专人值守，倡导员工在进入办公场所前测量体温并完成每日健康打卡，监督员工在办公期间正确佩戴口罩，提倡一米安全社交距离；为避免人群聚集，午餐直接为员工发放至工位；不定期给员工发放KN95口罩、避疫水、避疫丸等。我们亦响应国家新冠疫苗“应接尽接”号召，协调组织员工进行疫苗接种。经过芯原的努力坚守，2021年度，芯原中国区全体员工均未感染新冠肺炎。

此外，公司还组织了全球小芯原用自己的乐器和歌声，云演绎芯原之歌——《芯愿》，向疫情中依然努力生活的人致敬。

《芯愿》小芯原演奏版

扫码或点击上方按钮查看

案例　疫情中的企业关怀　周到守护

上海疫情封控期间，公司第一时间行动起来，积极协调多方资源，经过不懈努力，在运输资源紧张的情况下，为员工送去了蔬菜、水果和生活保障物资。我们实时跟进配送情况，及时应对各种突发状况，保障了员工居家隔离期间的各类需求，让员工能安心工作和生活。

公司还开设了线上心理辅导课程《逆商加油站--消除疫情负能量》，帮助大家积极调整心态，以正能量的态度面对挫折，提升自己的逆商(AQ)。

此外，为丰富员工的居家生活，公司还精心策划了一系列线上活动，如：每日健身打卡，为员工居家增添健康与活力；线上歌唱和厨艺打卡，让员工在家也能一展才华；推荐治愈的电影和书籍佳作，帮助员工放松心灵等。部分出差在外的员工因疫情无法返沪，共同录制了一首《明天会更好》，为上海芯原人加油鼓气！

线上心理辅导课程：逆商加油站

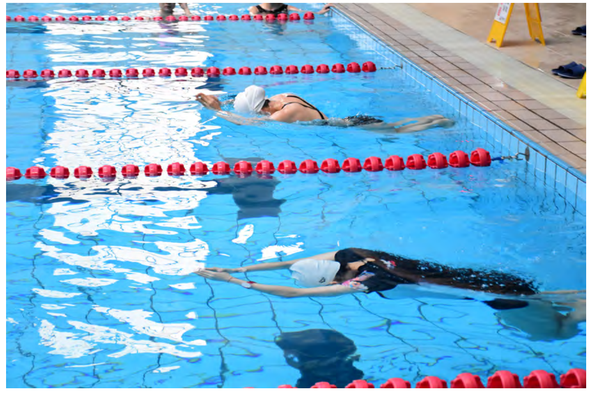
芯原股份开展丰富多彩的员工活动图集

家庭活动日

公司连续多年在五月开展家庭日活动，结合公司公正·关爱·分享·快乐的企业文化，邀请芯原员工及家人参与运动健康和公益环保等活动，为员工和家庭之间提供更多互动和交流的机会。

员工体育活动

公司开展了丰富多彩的员工俱乐部活动，包括羽毛球、乒乓球、篮球、足球、游泳等项目，丰富了员工的业余生活，增进了员工之间的兴趣爱好交流，并有助于增强员工体质。同时，还定期举办员工运动会，倡导健康、向上、拼搏的积极生活态度。



中西节日 从未缺席

芯原作为员工遍布全球各地的具有国际视野的企业，积极举办各大中西节日庆祝活动，组织员工共同参与，海内外芯原人在不同的工作地点共同庆祝节日的到来，增强了节日的仪式感，舒缓员工的工作压力，同时帮助企业融入当地文化，增强海内外员工的归属感和企业的凝聚力。

案例 中秋节的期盼——董事长签名的贺卡与月饼礼盒

中秋节是中国传统节日，在各地芯原工作的年轻人往往因工作繁忙不能回到家乡与父母相聚，为此戴伟民博士总是记得在中秋节前安排月饼礼盒，寄送到员工的家乡，并附上亲自签名的贺卡，感谢员工父母对员工的培养和对员工工作的支持。

截至2021年，芯原已经送出了**5,000余盒**中秋月饼礼盒。

戴伟民博士为贺卡亲笔签名

打包月饼礼盒

为员工的父母寄送月饼礼盒

芯原人的中秋节
讲述月饼与团圆的故事

扫码或点击上方按钮查看

2021年芯原举办各大中西节日庆祝活动图集

一月·腊八节

准备腊八粥和八宝饭供员工享用。

二月·元宵节

为员工精心准备了汤圆。

三月·妇女节

为女性员工准备鲜花和小礼物，送上温馨的节日祝福。

邀请女性员工观看电影《你好，李焕英》，感受母爱的伟大。

九月·中秋节

为员工和家人发放月饼福利，送上节日的美好祝愿。

六月·父亲节

举行“匠心手作”活动，邀请爸爸和宝贝感受木艺的乐趣。

六月·端午节

为员工分发了美味的粽子。

五月·母亲节

因疫情原因无法举办线下活动，公司特别录制了母亲节特辑，记录芯原妈妈们的一天，并在公众号“芯原人”发布推送文章。

十月·万圣节

举办万圣节派对，员工和家人们都享受了一段美好有趣的时光。

十一月·感恩节

举办感恩节派对，精心准备了火鸡等一系列感恩节传统美食供员工分享，感谢每一位芯原人的辛勤工作。

十二月·圣诞节

对办公环境进行了圣诞布置，并为员工发放了平安果、巧克力等圣诞礼物，让员工感受到浓厚的圣诞氛围。

精心策划圣诞小夜灯DIY活动，并通过打卡的形式让身边人感受满满“芯”意。

线上年会 不减年味

各类庆典活动，有利于调节快节奏的工作带来的紧张感，丰富员工业余生活，也有利于加强团队凝聚力。我们结合工作时间安排，利用节日，举办年会、公司庆典等活动。

案例 二十周年庆典 云相聚

2021年8月21日，芯原股份20周年庆典在线上成功举办，1,000多名芯原的海内外员工相聚云端，共同庆贺芯原成立20周年。庆典上，芯原的企业IP形象“小V”正式亮相，著名钢琴家宋思衡携手小芯原艺术团带来了风格独特的绘本剧《彩虹色的花》，全球芯原人共同回顾了芯原20年的发展历程及重要里程碑，重温了历年年会经典节目和历年公益活动，高管团队也在现场即兴制作寓意饮品，与全球各地的代表连线相聚，云端举杯共庆。此外，由186名新员工合唱的英文版《芯愿》首次亮相。《芯愿》是芯原之歌，由戴伟民博士作词，上海爱乐乐团孙红团长作曲，表达了芯原人不忘初心，努力创新的信念。

芯原成立20周年线上庆典回顾

扫码或点击上方按钮查看

案例 2021“芯在一起”芯原春晚

芯原举办的年会在业内一直收到广泛赞誉与认可。但由于2020年爆发的新冠疫情影响，自2021年起年会改为线上举办。

2021年1月30日，2021“芯在一起”芯原春晚成功举办，海内外全体员工、家属、客户和合作伙伴等超过1,000人欢聚线上，共同喜迎新春。本次线上春晚分为中国上海、成都及美国等多个分会场，使全球芯原人实现了云表演、云聚餐，为大家带去无数的温暖、感动与祝福。

2021芯原千人线上春晚成功举办

扫码或点击上方按钮查看

案例 2022“芯时代 原宇宙”芯原春晚

2022“芯时代　　原宇宙”芯原春晚在线上成功举办。海内外全体、员工、家属、客户和合作伙伴等超过2,000人欢聚云端，喜迎春晚。

此次年会邀请到了央视春晚魔术师王禹现场上演神奇的近景魔术秀，各地100多位芯原人的活力健身舞，为入职二十周年的员工举办了隆重的颁奖仪式，芯原成都V-Beats“芯”跳乐队弹奏说唱，500多名成都员工参演的情景歌舞剧，以及高管团队的花艺比拼等，依旧精彩纷呈。

2022芯原新春晚会精彩回顾

扫码或点击上方按钮查看

案例 芯原成都组建V-Beats“芯”跳乐队及“芯”合唱团，参与年会现场表演

芯原成都一直十分关心和尊重员工的个性发展。在公司的支持下，员工积极组建了V-Beats“芯”跳乐队，除了主唱、架子鼓、键盘、贝斯、吉他、电吉他这些乐队基本配置外，乐队在表演中还会结合到不同传统乐器，如二胡、笛子、手风琴。同时，公司也为热爱唱歌的同事组建了“芯”合唱团。在2021年的公司年会上，V-Beats “芯”跳乐队、“芯”合唱团和小芯原一起为员工带来了一首代表成都特色的民谣作品——《成都》。2022年的年会表演中，乐队别出心裁地将网络热曲《穷哈哈》结合芯原特色以及四川特色特别进行了重新改编、创作，并把多首歌曲与员工日常工作场景相结合，呈现了一个活力四射的歌舞剧，展现了芯原人的热情与激情。

芯青春，原舞曲

扫码或点击上方按钮查看

04

芯火燎原

- 技术创新 赋能产业
- 校企合作 产教融合
- 社区参与 热心公益

04

技术创新 赋能产业

扎根张江 搭建“桥梁”

芯原股份于2001年成立，从研发标准单元库开始，逐步拓展业务，提升技术，成为享誉全球的芯片设计服务公司。

为集成电路产业发展奠定基础

2001年，我国集成电路产业基础薄弱，并受国际出口管制的影响。晶圆代工厂没有设计芯片最基础的标准单元库，成为限制其业务开展的瓶颈。芯原成立之初时的业务即为建立标准单元库，助力晶圆厂解决知识产权困境。芯原始终对标国际先进水平，全球化布局，不断提升技术能力。公司业务的逐步发展，也推动了芯片产业的不断发展，影响和改变了整个芯片产业的生态和格局。

做科技产业背后的隐形冠军

芯原专注于为客户提供定制和优质的设计服务，不做自有品牌产品，坚守不与客户竞争的底线，“耐得住寂寞，经得起诱惑”。芯原为市场上部分备受关注的明星产品提供关键技术与服务，以幕后技术团队的身份，一直默默地守在客户成功的背后。

芯原团队在早期办公楼旁的桥边，放置了刻有“芯原桥”三个字的圆石

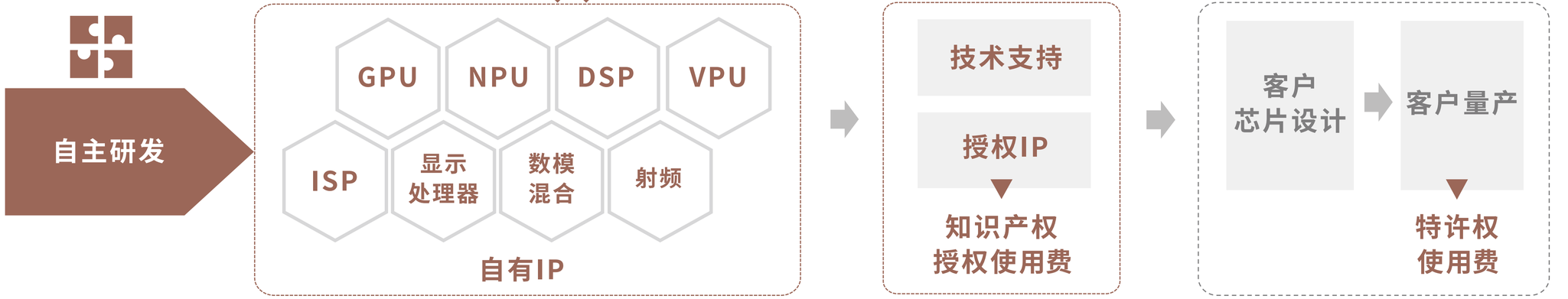
“芯原桥”寓意着芯原是连接全球芯片设计和晶圆制造的桥梁，这也是芯原的初心所在。

先进的业务模式助力集成电路产业发展

芯原股份是一家依托自主半导体IP，为客户提供平台化、全方位、一站式芯片定制服务和半导体IP授权服务的企业。基于上述业务，芯原搭建了独有的芯片设计平台即服务（Silicon Platform as a Service, SiPaaS）业务模式。

一站式芯片定制服务

IP授权服务



芯原齐备的半导体IP与领先的市占率

芯原半导体IP营收排名

中国大陆
TOP 1

全 球
TOP 7

在全球排名前七的企业中

芯原的增长率排名第二

IP种类排名前二

*根据IPnest 2021年的统计

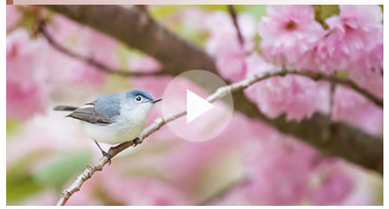
图形处理器IP

- 耕耘嵌入式市场近20年，出货数亿颗；拥有42项国内外专利
- 获得多家全球知名的汽车OEM厂商采用，在车载信息娱乐系统、仪表盘领域占据领先市场优势

神经网络处理器IP

- 持续在全球嵌入式神经网络处理器领域保持领先地位已超过6年
- 目前已授权50+企业，在100+芯片产品中获得采用，涵盖物联网、可穿戴设备、智慧家居、安防监控等10个应用领域

视频处理器IP



- 广泛应用于视频监控、多媒体消费类、物联网、数据中心、摄影/摄像等海量应用领域
- 获得全球前20大云平台解决方案提供商中的12家、国内前5大互联网提供商中的3家采用

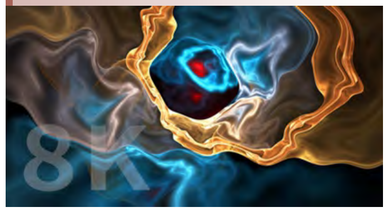
数字信号处理器IP

- 2006年从LSI Logic公司收购获得
- 持续开发和推出通信类IP，以及针对图像与机器视觉应用的矢量数字信号处理器IP
- 目前拥有43项国内外专利

图像信号处理器IP

- 2014年收购了ArcSoft软件开发团队，2017年研发出业界领先的全功能ISP IP
- 已获得汽车功能安全标准ISO 26262认证，将加速芯原在汽车领域的战略布局

显示处理器IP



- 2021年新增了显示处理器IP，在手机、电视、AR/VR、汽车等领域已开始广泛布局
- 完善了芯原自有的像素处理IP（Glass to Glass）平台

芯原丰富的数模混合IP和超低功耗物联网连接IP等

公司拥有数模混合IP和物联网连接IP（含射频）共计**1,400多个**。

数模混合IP

SoC子系统
- 通用锁相/小数分频锁相环、扩频锁相环
- 实时时钟/上电复位/线性电源
- 工艺电压温度传感器
- 数模转换器/模数转换器

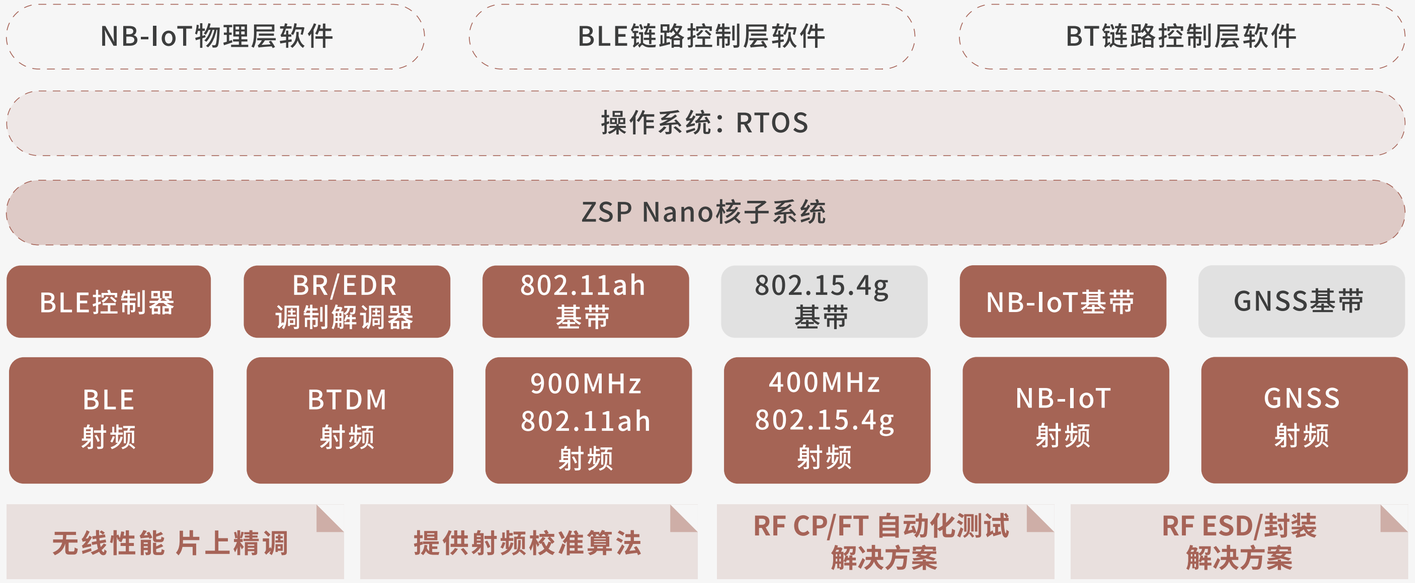
数据接口
- USB 3.0/2.0物理层
- MIPI DPHY
- 1.25G~16G多协议Serdes物理层
- 低电压差分信号接口、紧凑型摄像头接口
- DDR、DUP IO

人机界面
- 音频编解码
- 语音编解码
- 视频编解码
- 触屏控制

电源管理
- 高压电流传感器
- 电源管理单元
- 低压差线性稳压器

单元库与存储
- 通用单元库
- 定制单元与存储单元
- 低功耗存储单元

物联网连接IP



芯原针对物联网应用开发了多款超低功耗射频IP，支持低功耗蓝牙BLE、双模蓝牙（经典蓝牙+低功耗蓝牙）、NB-IoT、GNSS、802.11x等多种标准，在22nm FD-SOI等多种工艺节点上成功流片。

芯原还开发了基带IP，可以为客户提供完整的解决方案。

目前NB-IoT、低功耗蓝牙、GNSS及802.11ah低频IP都已有客户授权。

芯原先进的芯片设计能力与业务优势

设计能力

芯原具备从先进5nm到传统250nm制程的设计能力，已拥有14nm/10nm/7nm/5nm FinFET和28nm/22nm FD-SOI工艺节点芯片的成功流片经验。目前已有5nm设计项目流片完成，多个设计项目待流片。

芯原为芯片设计公司、系统厂商、大型互联网公司和云服务提供商等各种客户提供高效经济的一站式芯片定制解决方案，覆盖消费电子、汽车电子、计算机及周边、工业、数据处理和物联网等行业应用领域。

消费电子

汽车电子

计算机及周边

工业

数据处理

物联网

业务优势

芯原的**晶圆厂中立**策略可以更好地应对供应链风险，在产业链生产环节受到较大生产压力时，该模式使得公司对供应链管理更为灵活，抗风险能力更为突出。

芯原具备优秀的**从硬件到软件的系统设计能力**，通过为客户提供含应用软件的系统平台解决方案，可大幅拓展公司客户群体，并帮助客户快速响应市场。

芯原的一站式芯片定制业务和半导体IP授权业务之间具有较强的**协同效应**，有利于公司技术水平和服务能力的持续提高。两项主要业务间客户也可互相导入，共同促进公司研发成果的价值最大化。

灵活可控的供应链管理 增强公司抗风险能力

公司供应商分为以下两大类

生产类

包括主要的晶圆代工厂、封测厂供应商，如中芯国际、三星电子、格罗方德、华虹宏力、台积电、联电、长电科技、矽品精密和通富微电等。

非生产类

主要服务于信息技术部、知识产权部、行政部、市场部等部门。

公司出台了PC-QP-001《供应商选择程序》，通过评估供应商在行业中的地位、技术能力、产品/服务质量、价格、付款方式等遴选供应商。

公司合作伙伴

晶圆厂

封装测试

在当前全球产能紧张的环境下，很多公司甚至很难拿到和前一年相同的产能，但芯原2021年的量产业务仍然取得很好的成绩，收入同比增长 35.40%。预计未来公司的量产业务会延续增长趋势。保障产能主要得益于芯原的晶圆厂中立策略和良好的供应链管理机制。

严格规范的质量管理 保障各方利益

芯原始终高度重视对质量的管理，以高标准进行质量目标制定和质量检测。公司制定出台了质量手册、程序文件和作业指导书等对质量管理进行规范，同时要求通过表单、记录等方式以对质量管理进行控制。

公司质量管理涵盖八大原则

- 以客户为中心
- 全员参与
- 系统管理 (PDCA)
- 以事实做决策
- 领导作用
- 过程模式
- 持续改进
- 与供方互利的关系

bsi.

Certificate of Registration

质量管理体系 – ISO 9001:2015

Verisilicon Microelectronics (Shanghai) Co., Ltd.
12A, 18B, 19A, 19B, 20A, 20B
Zhangjiang Building
No. 289, Chunxiao Road
Pilot Free Trade Zone
Shanghai
201203
China

FS 506771

The provision of IP library, IC design services and turn-key services which include wafer manufacturing, packaging and testing. IP means intellectual property. IC means integrated circuit.

making excellence a habit.

图为已获得的质量管理体系ISO9001认证

坚守服务 构筑生态

为推动集成电路行业整体发展，发挥行业先进团队的带头作用，芯原积极牵头产业联盟，主办或协办论坛和会议，促进行业先进信息交流，协助构建创新发展的行业生态。

案例 组建RISC-V产业联盟，任联盟首任理事长单位

- 2018年7月，上海市经信委发布国内第一个和RISC-V相关的扶持政策
- 2018年9月，上海集成电路行业协会推荐芯原作为首任理事长单位牵头建立中国RISC-V产业联盟 (CRVIC)
- 2018年9月，10天内，紫光展锐、华大、君正、复旦、交大、电子科大、中国科大、华芯投资上海分公司等60多家企业及机构已加入中国RISC-V产业联盟
- 2018年10月17日，召开中国RISC-V产业联盟正式成立大会
- 截至2022年3月底，中国RISC-V产业联盟共有**147家**会员单位

中国RISC-V产业联盟成立大会现场

“RISC-V产业及生态发展”圆桌论坛

案例 发起滴水湖中国RISC-V产业论坛，推介优秀RISC-V芯片

- 由芯原发起并主办的首届滴水湖中国RISC-V产业论坛(简称“滴水湖论坛”)于2021年12月17日在上海临港召开
- 会议推介了**10款**国产RISC-V芯片产品，并举行了芯原股份临港研发中心项目签约仪式，会议圆桌论坛聚焦**“RISC-V的开放与开源”**话题
- 邀请了150+产业领导者线下出席，线上直播观看人次为3,300+
- 会议当天媒体原创文章达**36篇**；会后媒体原创文章达**75篇**

首届滴水湖论坛现场

芯原股份临港研发中心项目的签约仪式

“RISC-V的开放与开源”圆桌讨论

嘉宾参观现场展台

案例 联合主办松山湖中国IC创新高峰论坛，推介创新 IC 新品

- 芯原作为主办方之一，联合中国半导体行业协会集成电路设计分会等创办了松山湖中国IC创新高峰论坛（简称“松山湖论坛”），2011-2021年**已连续举办十一届**
- 松山湖论坛旨在打造全国最具影响力的创新IC推广平台，每届会议重点推广约10款代表中国先进IC设计水平与年度热门应用需求紧密结合的IC新品
- 11年来，松山湖论坛推荐的所有新产品中**91%**实现量产
- 11年来，共推荐了**63家**公司，15家已上市，1家目前已过会，上市率（含过会）达**25.4%**
- 松山湖论坛已经成为了中国最具有影响力的本土IC产品集中发布平台

论坛现场

圆桌讨论

嘉宾互动交流

与演讲嘉宾互动

案例 联合主办青城山中国IC生态高峰论坛，打造全产业链高端交流平台

青城山论坛现场

- 芯原作为主办方之一，联合中国半导体行业协会集成电路设计分会创办了青城山中国IC生态高峰论坛（简称“青城山论坛”）
- 致力于打造国际极具影响力的全产业链高端交流平台，吸引相关产业链上下游科学家、专家、研究学者、企业和机构决策者、标准与政策制定者，共同探索产业生态的健康发展
- 2017-2019年已连续举办三届，这三届会议分别致力于搭建**人工智能产业链、汽车电子产业链和智慧医疗电子产业链**

案例 携手行业协会，联合举办Khronos • 芯原技术研讨会

Khronos • 芯原技术研讨会嘉宾分享

- 2021年4月，芯原携手开放标准行业协会Khronos Group在上海联合举办技术研讨会。 该研讨会聚焦**神经网络处理/机器学习/人工智能，GPU / Vulkan 和AR / VR（XR）**三大技术领域，会上分享了Khronos在以上领域中所开展的一些全球标准化工作的最新信息，以及来自**芯原和英伟达、英特尔、腾讯、华为、AX、中国移动等**公司的技术实现和实际案例分享
- 全球有**20,000+**观众观看了这场活动的线上直播

校企合作 产教融合

我们非常重视与高校的合作，并成功与数所知名高校建立了众多特色合作项目，多次受到政府和高校的肯定，也由此荣获实习优秀企业、优秀管理人员、优秀企业导师等多项奖项。
校企合作不仅给学生提供了实践理论知识的平台，促进了企业与高校间的交流，也为企业的发展储蓄了后备力量，更为社会培养和输送了优秀人才。

赛事举办 以赛代练

案例 “芯原杯”电路设计大赛，发现和培养优秀的电路设计人才

“芯原杯“电路设计大赛，是基于FD-SOI先进工艺制程，以模拟及射频方向为命题的电路设计大赛，面向相关全日制在校研究生及准研究生。大赛从2015年至2021年已成功举办六届，共吸引了来自四川、陕西、江苏等地重点高校超过1,800名同学参加比赛。

大赛开始前，芯原会邀请国内外技术专家以及戴伟民博士为大家进行产业前沿技术的校园专场讲座，为比赛正式拉开序幕。比赛结束后，公司还为获奖选手提供上海和成都的城市之旅，包括参观芯原上海和成都办公室、游览上海迪士尼乐园、在成都探寻大熊猫等，全面感受大赛的“芯”魅力。

赛前技术讲座

赛前培训

初赛

封闭式决赛

决赛答辩

青城山论坛颁奖

获奖选手游览上海迪士尼

累计举办6次

共有1,800+人参赛

共计10所高校参赛

2015 1st 电子科技大学

2016 2nd 电子科技大学、四川大学、西南交通大学

2017 3rd 电子科技大学、四川大学、西南交通大学、成都信息工程大学、东南大学

2018 4th 电子科技大学、四川大学、西南交通大学、成都信息工程大学、西安电子科技大学、西北工业大学、西安交通大学、东南大学

2019 5th 西安电子科技大学、西安交通大学、西北工业大学、西安理工大学、西安邮电大学、电子科技大学、四川大学、西南交通大学、成都信息工程大学、东南大学

2021 6th 西安电子科技大学、西安交通大学、西北工业大学、西安理工大学、西安邮电大学、电子科技大学、四川大学、西南交通大学、成都信息工程大学、东南大学

案例 “芯原杯”软件编程大赛，资深工程师进课堂

2021年，芯原举办了第一届“芯原杯”软件编程大赛。本次大赛以线上线下结合的形式，围绕IoT智能可穿戴技术领域，从现实应用出发拟定选题。大赛共吸引了来自上海、南京、杭州、武汉等地多所高校的近40组学生参加。大赛的可操作性强，对学生的知识面和动手能力有很大的提升作用，也让更多学生进一步走进芯原、了解芯原，感受芯原软件团队的实力。

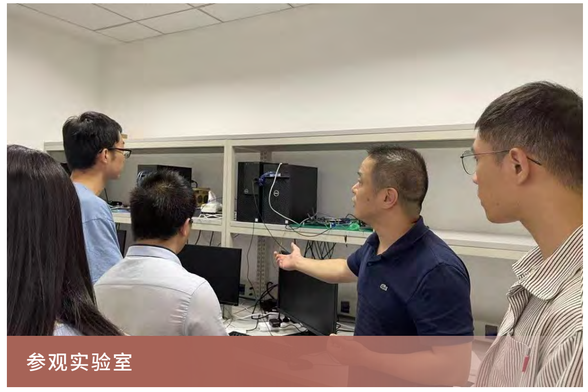
“芯原杯”软件编程大赛参赛队伍参赛流程

赛前培训 → 自主开发设计 → 答辩 → 颁奖

赛前培训

校友分享

技术人员授课


参观实验室

参赛选手答辩中

决赛答辩现场

决赛评审老师

获奖选手游览上海迪士尼

专业提升 实践平台

我们与高校保持紧密合作，深化产教融合机制，建立多种特色项目，形成校企链接，在高校人才培养与企业人才需求之间架起合作桥梁，积极推动创新型集成电路行业的人才的培养。我们的合作包括：

- 开展助力产业技术联合的专业课程 —《芯原课程》，定向培养专业技术人才
- 开展致力于人才联合培养的实习生项目，真正做到学以致用
- 开展致力于普及先进工艺技术的赛事，培养同学们对工艺技术的兴趣
- 支持各大高校的师生活动，如“芯原杯”研究生篮球赛、师生羽毛球赛、迎新晚会等，充分发挥学生的兴趣爱好和特长，展示新时代的学生风采

案例 校企合作研发，联合培养人才

2019年9月，芯原与东南大学基于多年的密切合作关系进一步达成新合作，确定芯原为东南大学信息科学与工程学院校外实习基地，双方围绕学生就业以及人才培养等方面展开深入合作。

2020年，芯原与浙江大学达成合作协议，成立了浙江大学-芯原智能图形处理器联合研究中心，充分发挥双方在各自领域的优势，切实推动产业界乃至国家的技术创新。2021年，研究中心的研究项目顺利开展，并已在GPU的空间架构、光线追踪等方面取得了一些进展。

2021年12月20日，芯原海南与海南大学计算机科学与技术学院宣布合作共建海南大学-芯原智慧医养创新实验室，将共同开展科研与技术合作，加强人才培养，促进科技成果产业化。双方还将设立海南大学-芯原产教融合实训基地，开展人才联合培养，通过实践教学，以培养学生实战与创新能力。

芯原确立为东南大学信息科学与工程学院校外实习基地

芯原工程师给学生上课

“海南大学-芯原智慧医养创新实验室”揭牌

浙江大学-芯原智能图形处理器联合研究中心成立大会合影

浙江大学-芯原智能图形处理器联合研究中心揭牌

戴伟民博士发表了题为“AI无处不在：从云计算到边缘计算”的主题演讲

2022年，我们将继续加强校企合作，创新活动种类，提升活动体验，重点加强复旦大学、上海交通大学、华中科技大学等目标院校的合作，开展竞赛、讲座、开放日等活动，提升企业品牌知名度。同时，我们将积极准备全国大学生集成电路创新创业大赛，鼓励大学生创新设计，促进创新型人才的培养与输出。

办开放日 多彩生活

培养产学研用一体化的集成电路产业工程科技人才，对实现集成电路发展战略提供人才保障具有重要意义。我们相信亲身体验比任何形式的宣传更有效，因此积极举办各式开放日，**向高校学子、家长甚至是小学生们推出开放日活动**。

案例 **举办高校开放日，学生近距离接触芯原**

我们举办了多场面向学生的开放日活动，展示了办公环境及实验室技术成果，邀请技术专家与学生近距离交流，帮助学生更深入地了解专业知识的实际应用，认识行业发展的热点和前景，对未来的职业发展规划有更深层次的想法和准备。

通过定期举办开放日活动，我们搭建了双向沟通的桥梁，让同学和家长切身感受集成电路的先进工艺和技术。

复旦大学开放日，学生参观芯原的园区

技术专家与学生分享相关技术研发成果

2021年，芯原成都先后为来自西南交通大学、四川大学，以及电子科技大学的学生举办开放日活动。通过公司介绍、技术展示、校友分享等环节，让同学们切实感受了芯原的文化和芯片的魅力。参观结束后，公司还带领同学们参观成都市新经济馆，全面感受成都市高新区的发展潜力与活力。

四川大学开放日

电子科技大学开放日

案例 举办小学开放日，拓宽中小学学生学习视野

2021年年底，成都市高新区菁蓉小学校长来访芯原成都，旨在继续拓宽和加深校企合作。为了打开孩子们的学习视野，培养学习兴趣，我们还特别安排了芯原成都技术部门的工程师担任特邀讲师，为小朋友们开展了一堂生动有趣的芯片揭秘课程。

菁蓉小学来访参观

芯原工程师授课现场

案例 “芯原VeriSilicon杯”篮球赛和羽毛球赛，促进校企深度融合

2013年芯原入驻成都，就冠名赞助了电子科技大学“芯原VeriSilicon杯”研究生篮球赛，正式开启了芯原与电子科技大学的校企合作。各学院踊跃参赛，多轮激烈比赛充分展现了同学们的青春风采，也增加了校企之间的沟通交流。

2021年芯原与电子科技大学新增了“芯原VeriSilicon杯”硕博师生羽毛球赛，面向在校研究生和教职工。比赛项目丰富，后勤保障充足，更有实用性和科技感兼备的奖品。师生们踊跃报名，比赛进程也受到学生和教职工的广泛关注。

芯原还与四川大学计算机学院（软件学院）举办了“芯原杯”师生羽毛球友谊赛，丰富了师生的课余生活，进一步拓展了芯原校企合作范围。

电子科技大学“芯原VeriSilicon杯”研究生篮球赛

电子科技大学“芯原VeriSilicon杯”硕博师生羽毛球赛

社区参与 热心公益

多年来，我们在企业快速发展、规模不断壮大的同时，也追求社会效益的发挥。公司积极参与经营所在地的社区公益活动，以促进企业与社区的和谐共融，实现企业与社区的共同发展，并通过开展抗疫、环境保护、儿童关怀、乡村振兴等方面的活动，积极践行企业社会责任。

社区参与

案例 同呼吸共命运，防霾献爱心

2020年的冬季雾霾情况严峻的环境下，本公司为员工、保卫城市环境的环卫工人送上防雾霾口罩，以此感谢长期以来环卫工人对城市环境卫生做出的贡献。

芯原联合生纳科技向金山区上海公共卫生临床中心捐赠儿童防护口罩

芯原联合生纳科技、华登国际等企业向美团捐赠KN95口罩

案例 同心守“沪”，助力抗疫

2022年3月起，上海疫情形势严峻。芯原股份在严格落实防疫要求的同时，时刻关注着疫情的防控形势，积极为有需要的人群提供力所能及的帮助。

自4月以来，我们联合生纳科技（上海）有限公司、华登国际等企业，经多方协调，精准定向帮扶特殊群体。公司已向上海公共卫生临床中心的儿童、美团的骑手，以及张江园区的志愿者捐赠了**价值人民币10万元**的生纳KN95口罩，驰援抗疫一线。

芯原与生纳科技向张江园区内的志愿者捐赠KN95口罩

芯原捐赠的生纳KN95口罩分为成人款和儿童款，可满足不同人群的需求

未来，公司会继续履行企业社会责任，持续为社会发展奉献力量。

公益捐赠

案例 腾讯公益运动捐步

2021年，为了鼓励员工们积极运动，同时转换为对公益项目的有力支持，我们发布了20周年系列活动之“腾讯公益运动捐步”，呼吁全球芯原人及其家人共同参与，为爱行走。在全球芯原人的积极参与下，截至2021年末，爱心捐步活动已经完成了所设置的人民币4万元善款配额的目标，筹得的善款用于一名处于困境的先天性心脏病儿童的手术费用。

2021年共有约**8,000人次**参与

腾讯公益运动捐步

案例 “彩虹口袋”公益项目

从2017年至今，芯原股份加入由麦田教育基金会发起的“彩虹口袋”公益项目，持续关注山区儿童美育教育，为山区孩子搭建一座彩虹的桥梁。2021年，公司在家庭日活动中再次举办义卖捐赠活动，向“彩虹口袋”公益项目捐赠人民币1万元。

2017年义卖捐赠活动

2021年义卖捐赠活动

案例 2021年凉山昭觉县爱心捐衣活动

2021年1月，芯原成都与天府软件园多家企业一起开展了凉山州昭觉县爱心捐衣活动。芯原成都员工约30人参加，为凉山昭觉县困难人群捐赠了衣物、背包、棉被等，共计物件约100件。

芯原成都发动员工进行爱心捐衣

05

关爱地球

- 绿色办公
- 绿色产品 助力产业
- 保护生物多样性

05

绿色办公

本公司积极响应节能减排的号召，始终践行绿色发展和低碳战略。本公司重视对自然资源的节约使用，遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国水法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规。

能源与资源管理

本公司积极推行绿色办公，在企业内部制定了绿色办公相关的管理制度，具体行动如下：

员工层面

- 倡导员工上下班绿色出行，低楼层办公同事步行上下楼，尽量减少因乘坐电梯而消耗的电能；
- 倡导员工少用一次性用品，如塑料袋、一次性筷子、饭盒等，自带餐具，推广应用可循环、易回收、可降解的替代产品，减少白色污染；
- 每天在企业微信、微信工作群提醒大家下班时关闭电源，并定期通过线上邮件及线下月度员工大会等渠道发布节约用电相关资料，提高员工的节约意识。

开放办公区域

- 优先选择低功耗，低热量，绿色节能的电脑主机、显示器、多功能一体机、电视机、投影仪等设备；
- 办公楼宇间均加装完善的新风系统；
- 定期维护保养空调设施，例如：清洗空调内、外机，定期添加制冷剂，定期清洗消毒空调出风口、回风口滤网，定期更新过滤耗材等；
- 办公大楼内及公司内部所有区域禁止吸烟；
- 开放办公区工位上均配置绿植盆栽；
- 定期检查水龙头等出水设备，如有漏水、滴水现象要及时维修，避免水资源浪费；
- 打印机设置为节能模式。

封闭机房区域

- 机房设有安全门禁系统，严格控制其气流与开放办公区域的互通；
- 机房与开放办公区阻隔门采用特殊材质，隔离强噪音及废气穿透；
- 机房内单独配备24小时不间断运转的空调，高效排热的同时有效降低设备产生的温室气体和废气。

实验室区域

- 严格遵守吸顶式嵌入式中央空调的使用时间，安保人员定时检查并切换；
- 日常实验室设立门禁系统，有效隔离强噪音及废气的穿透，同时员工需申请权限获得批准后才可使用实验室，有效控制实验室空调设备使用率，降低能源的消耗；
- 实验室内使用新风系统，将实验器材产生的温室气体及废气进行二次循环后再排放；
- 实验室内摆放至少5株大盆栽、15株以上小盆栽，由专人进行养护及更换，实验室内绿植养护均在实验室专业人员指导下进行。

装修及维护

- 在施工过程中，严格执行污染预防措施，清洁施工项目部将对氡、甲醛、氨、苯及总挥发性有机化合物（TVOC）、游离甲苯二异氰酸酯（TDI，在材料中）等环境污染物进行重点控制；
- 按照规定，采取燃烧、过滤等措施，对有毒、有害的气体进行处理后排放；
- 施工现场禁止吸烟。

节约水资源

尽管因场所固有限制，无单独的用水量统计，我们在水资源管理与倡导节约使用方面，仍致力于建立完善的管理机制，并在2021年取得了相当大的进展：

管理机制

- 制定节水的工作机制，提高日常污水的处理回用率，减少新鲜水消耗；
- 加强节水宣传教育，积极宣传国家的节水法律、法规，普及节水科学知识，提高员工的节水意识；
- 增加节水设备的使用，代替耗水设备，防止水资源的损失和浪费。

2021年实践

- 均使用节水型洁具，有效地控制了自来水的使用；
- 全办公区使用节能环保机器，芯原成都公司最新楼层将饮水机改为直饮机；
- 机房采用的独立冷、热通道，避免机器散发的热量回流影响冷通道制冷效果，降低冷通道制冷机器功耗；
- 办公室内空调每年至少清洗2次，以提高空调运行效率，降低能耗。

未来，为传播节能降耗精神，落实节能降耗工作，本公司以“培养意识，严格管理”为首要原则，结合企业实际，特从以下方面制定未来节能节水节材计划：

- 定期对公司内用水、用电、办公耗材等方面的节能降耗工作进行统计总结，继续推进有效的节能措施，对不完善的地方要进行改善，对疏忽的地方要强化管理，为以后节能工作更好的开展提供可靠依据；
- 修订节能管理制度。为了使节能降耗工作真正落到实处，根据公司经营现状，进一步修订各类节能管理办法，对其进行梳理，使节能措施更贴合企业实际状况，确保节能措施执行到位；
- 制作节约能源/水资源宣传标语、海报，在企业内张贴、悬挂；在邮件、微信、企业微信群进行宣传，为节能降耗工作的开展创造良好的氛围。同时不定期在企业群进行宣传，组织员工进行学习，不断强化员工的节能意识。

废弃物管理

在排放物及废弃物管理方面，我们严格遵守运营所在地包括《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《大气污染物综合排放标准(GB16297-1996)》等在内的诸多环境保护和污染防治法律法规和标准。

本公司的排放物种类主要为有害废弃物及无害废弃物，有关管理措施如下所示：

2021年芯原股份废弃物分类及管理措施

	废弃物种类	处置方式	减少排放措施
有害废弃物	• 办公电子产品，如电脑、服务器、显示器、电话机等； • 报废或替换后的各类电池； • 多功能一体机使用过程中产生的有毒废弃粉末以及小型桌面打印机里已使用完毕的打印机墨盒（包括粉状及液体墨盒）； • 功能投影仪设备定期更换后的灯泡以及网状过滤器。	• 各类废弃物分类投放； • 废弃电子产品统一收纳至有害废物箱，定期找有相关资质的第三方统一无害化处理； • 打印机相关的废弃物由第三方公司统一维护无害化处理耗材。	• 循环使用服务器，所有的服务器都会根据业务部门业务形态的不同，循环使用； • 统一管理IT电子产品和设备，通过电脑升级及重新分配等措施提高电脑使用寿命，实现每年减少150多套废旧电脑。
无害废弃物	• 各类纸盒、泡沫以及塑料包裹物； • 日常办公产生的废弃纸张、清单、票据； • 办公室生活垃圾； • 达到报废年限的固定资产及设备。	• 垃圾分类可回收废弃物，不可回收垃圾及生活垃圾交由市政环卫进行专门回收； • 对报废设备二次筛查，无用部分送至第三方废品回收供应商，可使用价值的部分继续循环使用。	• 推动无纸化办公，电子化流程审批，减少纸张利用； • 本公司95%以上工作流程实现了电子化；高效的远程接入，结合实际情况提倡员工在家办公，减少各类生活废弃物产生。

未来，本公司持续加强废弃物处理的引导，持续优化垃圾分类，废弃物合规处理。

温室气体排放管理

2021年，我们在日常经营中所用电量为2,099,609.77[3]千瓦时，温室气体（范畴二）排放总量为1,274.08吨二氧化碳当量[4]。

我们通过提高服务器的使用效率，从源头控制排放物的产生，实现节能减排的目标：

01

在研发过程中，所有业务部门使用任务调度系统来提高服务器的使用率，最大程度提高所有服务器的利用率。在提高利用率的同时，可有效降低能耗并提高工作效率。

02

分析了业务部门不同的工作场景，分析设计了整体架构，已达到高可用性、易扩展性和通用性的设计平台，在兼顾能源环保的同时，满足业务部门需求，做到“用多少、配置多少”。

03

在数据存储方面，设计了一级、二级、三级存储。一级存储用于正在进行的项目；二级存储用于刚刚结束的项目，并且利用技术手段做到重复数据删除，以节省空间和能源；三级存储用于已经归档的项目，在二级存储重复数据删除的基础上进一步利用技术手段压缩数据，进一步节省空间和能源。

我们亦在各设备开关处增加节能节电相关的提示标志，定期通过邮件、企业微信、微信等进行节能意识提醒与宣传，以提高员工环保意识，增加员工对温室气体及废气的危害认知。

3.用电量的统计范围是本公司在中国大陆的运营场所。

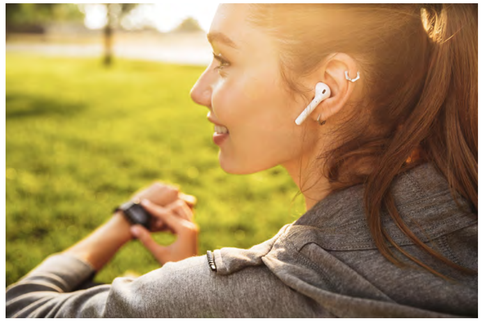
4.温室气体排放（范畴二）根据国家发展和改革委员会《2011年和2012年中国区域电网平均二氧化碳排放因子》中2012年中国区域电网平均CO2排放因子计算所得。

绿色产品 助力产业

秉持着绿色发展、低碳发展的理念，我们尽量降低业务发展对环境带来的负面影响，亦积极创新开发绿色产品，为我们的客户、终端用户的节能减排、绿色发展提供更多可能。

智慧可穿戴领域

我们从4年前就开始与该领域领先的企业合作，利用自身低功耗技术方面的优势，积极布局蓝牙耳机、智能手表/手环和基于虚拟/增强现实技术的智能眼镜，并已在芯片和终端产品中**验证了芯原面向低功耗应用所打造的nano和pico系列低功耗IP组合**。我们面向该应用领域所推出的基于先进的**FD-SOI工艺技术**的物联网连接IP，具有超低功耗的显著特性，有助于推动可穿戴设备实现节能和小型化趋势。截至2021年末，我们的智慧可穿戴方案已获得多家客户的采用。



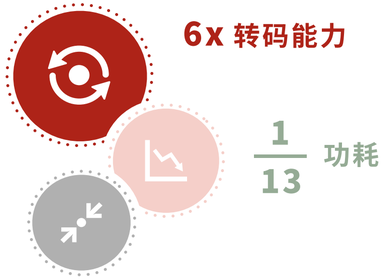
数据中心 / 服务器领域

我们的视频转码加速解决方案的转码能力是传统高端CPU的6倍，但功耗仅为其1/13，且具有非常小的芯片面积。这将帮助云服务提供商大幅降低其服务器的用电量和占地空间，有效实现节能减排。截至2021年末，我们的云服务器相关解决方案已经获得中国前5名互联网企业中的3家，以及全球前20名云服务提供商中的12家的采用。

高端 CPU 解决方案

视频转码加速 SoC

两种方案的尺寸对比



智能家居领域

我们的低功耗技术可帮助民用视频监控摄像头实现超低功耗运作。截至2021年末，基于公司低功耗技术的民用摄像头已经获得大量的出货，两节AA电池可支持该摄像头设备使用两年，让智能家居设备更为环保低碳。

两节 AA 电池
可用两年

保护生物多样性

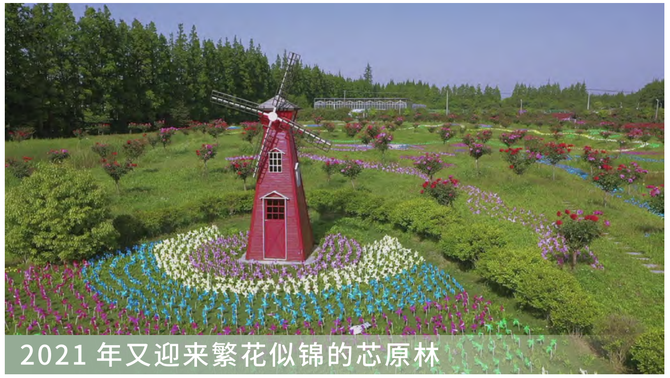
生物多样性是地球生命的基础，为人类的生存和发展提供了必要的生态支撑和生态服务。我们认识到了生物多样性保护的重要性，并致力于通过我们的行动保护生物多样性。

案例　种植于上海长兴岛的芯原林

秉承对社会和环境负责的态度，我们积极投身绿色环保事业，在2019年家庭日活动上，我们在上海长兴岛共同种植了一片芯原林。

芯原林为占地**4,200**平方米左右的水杉防护林，约有水杉树**400**余棵。

2020 年芯原林百花齐放，满园芬芳


2021 年又迎来繁花似锦的芯原林

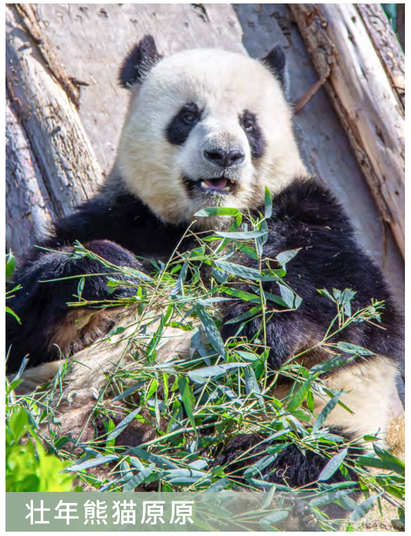
案例 认养成都动物园大熊猫，助力大熊猫保护事业

芯原成都成立之初，戴伟民博士亲自到成都大熊猫基地领养了一只活泼可爱的大熊猫，取名为“原原”。公司为大熊猫的饲养提供了资金、设备支持，为保护生物多样性做出了贡献。我们经常邀请客户和带领学生参观大熊猫基地，感受成都独特的文化底蕴，传递中外友谊。这不仅是一种文化的传承，更是人与自然和谐相处的见证。

员工家庭日，身着熊猫衫，看望熊猫原原

幼年熊猫原原

青年熊猫原原


壮年熊猫原原

芯火燎原 科创未来

芯原股份科创板上市敲钟仪式

芯原股份上市晚宴上海交响乐团演奏钢琴协奏曲《芯愿》

芯原之歌—《芯愿》MV

扫码或点击上方按钮查看

《芯愿》2021新员工和海外小芯原合唱(英文版)

扫码或点击上方按钮查看

《芯愿》上海交响乐团演奏版

扫码或点击上方按钮查看

附录

2021年社会责任关键绩效指标

经济责任	营业收入	21.39 亿元
	净利润	1,329.24 万元
	研发投入	6.90 亿元
	研发投入占比	32.26 %
	纳税总额	3,378 万元
客户责任	累计获得发明专利	159 件
	累计获得软件著作权	12 件
	累计注册商标	92 件
	累计集成电路布图设计专有权	158 件
	新增发明专利申请	46 件
	新增实用新型专利申请	1 件
	新增外观专利申请	2 件
	新增商标注册申请	8 件
	新增发明专利授权	27 件
	新增商标注册核准	10 件
	新增集成电路布图设计专有权授权	11 件
	新增半导体IP授权服务客户数量	40 家
	累计半导体IP授权服务客户总数量	340+ 家
	新增一站式芯片定制服务客户数量	15 家
	累计一站式芯片定制服务客户总数量	290+ 家
	实现收入的量产出货芯片项目	112 个
	主办行业高峰论坛	3 次

环境责任	用电量	2,099,609.77 千瓦时
	温室气体排放总量	1,274.08 吨
员工责任	员工总数	1,280 人
	员工持股比例	99.78 %
	社会保险或商业保险覆盖率	100 %
	体检覆盖率	100 %
	员工流失率	6.8 %
	女员工人数	406 人
	女员工占比	32 %
	女性董事人数	2 人
	女性董事占比	22.22 %
	研发人员人数	1,118 人
	研发人员占比	87.34 %
	硕士博士人数	965 人
	硕士博士人数占比	75.39 %
	工龄10年以上员工人数	359 人
	工龄10年以上员工人数占比	30 %
	线上、线下课程	280 门
	人均受训时长	9 小时
公益责任	新员工人数	264 人
	新招聘应届毕业生	186 人

意见反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告。为了不断提高和改进本公司可持续发展管理，我们真诚地希望听取您的宝贵意见和建议。请您协助完成本页内容并选择以下方式反馈给我们。

地址：中国上海市自由贸易试验区春晓路 289 号张江大厦 20B

邮箱：IR@verisilicon.com

如果方便，请留下您的联系方式：

姓名：　　职业：　　工作单位：

邮编：　　邮箱：　　联系电话：

联系地址：

我们将充分考虑您的意见和建议，并承诺妥善保管您的信息。

1. 对芯原股份来说，您所属的利益相关方类别是？

□员工　□股东/投资者　□政府/行业协会

□供货商　□客户　□媒体与公共关系

□社区　□高校　□其他 _____

2. 您对本报告整体评价是？

□好　□较好　□一般　□较差　□差

3. 您认为本报告所披露的社会责任信息质量如何？

□好　□较好　□一般　□较差　□差

4. 您认为本报告的结构安排如何？

□好　□较好　□一般　□较差　□差

5. 您认为本报告的可读性如何？

□好　□较好　□一般　□较差　□差

6. 您对本报告的哪部分最感兴趣？

□关于本公司　□治理原则　□以人为本

□芯火燎原　□关爱地球

7. 您对本公司社会责任履责实践的意见和建议：

8. 您对本公司社会责任报告编制的意见和建议：